



eer
er
er



6 *Somos Energía
Renovable 24/7*

25 *Un modelo para
la transición
energética justa*

43 *Gobernanza
Corporativa*

62 *Un único gran
equipo*

85 *Aporte al
desarrollo
local*

95 *Compromiso
con el medio
ambiente*

112 *Sobre este
reporte*

GRUPO
cerro
RENOVABLE 24/7

Si quieres saber más sobre este Reporte de Sostenibilidad y Grupo Cerro puedes contactarte con:

María José López
Directora de Asuntos
Corporativos

informaciones@grupocerro.com

Dirección:
Isidora Goyenechea 2800,
of. 2501, Las Condes.
Santiago, Chile.

 www.grupocerro.com

 [grupocerro](https://www.linkedin.com/company/grupocerro)

 [grupo_cerro](https://www.instagram.com/grupo_cerro)

 [@grupo_cerro](https://twitter.com/grupo_cerro)

 [grupocerro](https://www.youtube.com/grupocerro)

Mensaje de nuestro CEO

Es un honor para mí presentarles el informe de sostenibilidad de Grupo Cerro, donde podrán conocer todos los avances, logros y dificultades que hemos tenido en materia de sostenibilidad durante el año 2022. Este documento, ha sido elaborado de acuerdo los estándares voluntarios de la Global Reporting Initiative (GRI), los de Sustainability Accounting Standards Board, junto a los indicadores requeridos por Task Force On Climate-Related Financial Disclosures (TCFD), para continuar desafiándonos en el camino de nuestro desarrollo sostenible.

En línea con lo anterior, nos hemos propuesto liderar la transición energética y ser una empresa que aporta al desarrollo sostenible del país, a través de nuestro modelo de energía 24/7 de origen exclusivamente renovable. Teniendo atrás esta visión planteamos nuestro crecimiento a largo plazo, basado en fuentes solares e hídricas, contribuyendo de forma concreta hacia la transición a fuentes no contaminantes.

Para abordar estos grandes desafíos, hemos continuado con nuestra Estrategia de Sostenibilidad, "Revolución 24/7" que comenzó en 2021, la cual cuenta con acciones específicas referidas a aspectos ambientales, relacionados con el cambio climático; sociales y de derechos humanos. Mediante esta estrategia, buscamos asegurar que todas las actividades que realizamos en la Compañía consideren, desde su origen, el potencial impacto de nuestras operaciones, y el aporte que podamos entregar a nuestras comunidades vecinas, el medio ambiente, la industria y la comunidad en general. En este reporte informamos el avance realizado en

cada una de las metas propuestas para dar cumplimiento a los objetivos de la estrategia, la cual se estructura en cinco ejes principales: Impactar, Elevar, Facilitar, Impulsar y Renovar.

Nuestro trabajo tiene frutos que nos llenan de satisfacción. El uso del Mirador que entregamos a la comunidad potenciando el turismo tecnológico, nuestro co-financiamiento para realizar estudios de preinversión de proyectos de hidrógeno verde. Esta importante muestra de confianza por parte de Corfo a nuestra organización, nos permitirá seguir innovando y aportar en la generación de energía limpia y renovable para el país.



Uno de los principales hitos del período es sin duda, convertirnos en Grupo Cerro, gracias a la adquisición de la totalidad de las instalaciones de la compañía Anpac, lo que se traduce en la suma de 11 pequeñas y medianas hidroeléctricas presentes en las regiones de O'Higgins, Maule, Biobío y La Araucanía, lo que nos permite diversificarnos geográficamente en diferentes zonas del país y generar más energía renovable. Toda integración es un gran desafío y estamos trabajando para consolidar las prácticas y políticas de todas las subsidiarias.

Para nosotros los colaboradores son nuestro principal factor diferenciador. Es por ello que quiero agradecer el trabajo, esfuerzo y compromiso que han demostrado desde siempre con la Compañía. Gracias a nuestra relación basada en la confianza, el diálogo y la transparencia dio como resultado que recibiéramos la certificación de Great Place to Work, lo que nos ratifica como una empresa comprometida con la calidad de vida laboral de sus trabajadores.

Además, y no menos importante, estamos trabajando en incrementar la equidad de género total en nuestra Organización para el año 2023, lo que significa una brecha salarial por cargo igual a 0 y, contar con el 40% de presencia femenina en diferentes cargos de la organización. De a poco hay que iniciar este trabajo en el área hídrica del Grupo.

Algo que nos marcó profundamente como organización en 2022 fue que tuvimos que lamentar un accidente producido en uno de los equipos del sistema de generación de vapor en Cerro Dominador, que afectó a cuatro trabajadores de un subcontratista del contratista principal. Cabe destacar que, se pusieron en marcha todos los protocolos de emergencia, junto con la activación de un plan de comunicación de los hechos con las autoridades y públicos pertinentes. Este hecho, sin duda, nos afectó a todos y, por esta razón, a partir

de lo ocurrido, tuvimos un importante proceso de aprendizaje respecto a temas de seguridad, orientadas a colaboradores y contratistas, el cual dio como resultado un nuevo Plan de Seguridad para el complejo afectado y que está siendo implementado de manera transversal a toda la Compañía.

Respecto al Cambio Climático, estamos haciendo grandes esfuerzos específicamente en los alcances 1, 2, y 3, que se relacionan con nuestras emisiones de CO2 y huella de carbono, fijándonos metas concretas de reducción. Además, continuamos trabajando con los lineamientos del TCFD, para poder gestionar nuestros riesgos y tomar mejores decisiones a futuro en sintonía con los desafíos que implica el cambio climático.

En cuanto a nuestra relación con las comunidades y nuestra política de buen vecino, durante 2022 aportamos el desarrollo de proyectos sociales como trabajo con proveedores y con Sistema B, ya que estamos convencidos que el desarrollo energético debe ir de la mano con el social. Todo este esfuerzo corporativo tiene como objetivo construir relaciones sólidas con nuestras comunidades vecinas, basadas en la transparencia y confianza que siempre hemos demostrado, a través de acciones concretas y que benefician directamente a quienes habitan en los territorios aledaños de los que somos parte.

En Grupo Cerro estamos comprometidos con la sostenibilidad en todas nuestras operaciones y proyectos. Sabemos que nuestro éxito no sería posible sin el compromiso y dedicación de nuestros colaboradores, por lo tanto, continuaremos trabajando para que el futuro sostenible se convierta en presente.

Fernando González
CEO Grupo Cerro



1

**Somos Energía
Renovable 24/7**



Cifras ESG destacadas 2022

Del negocio

280 MW

Capacidad total
instalada de
Grupo Cerro

9

Centrales
hidroeléctricas de
pasada en operación,
que aprovechan el
cauce natural de las
aguas con menor
impacto en el medio
ambiente

1

Central mini hidro
de pasada en
construcción

1

Central mini hidro
de pasada en
desarrollo

**Cerro
Dominator**

Primera Planta
Termosolar de
América Latina

Económicas

+ 640.000 USD

De inversión comunitaria en
los últimos dos años

+ 300.000 USD

Fue el monto total de
compras a
proveedores locales

Sociales

87%

de nuestros proveedores
son locales y/o
nacionales

43%

Porcentaje de
mujeres en el Comité
Ejecutivo

73%

de nuestros colaboradores
contratados en O&M de la
CSP/PV son de Antofagasta

Medioambientales

690 MW

Será la capacidad de nuestra
Planta Solar Likana, lo que la
convertirá en una de las
centrales renovables con
mayor capacidad en el mundo.

19,7%

Reducción de
consumo de energía
en 2022 v/s 2021.

14%

Disminuyó el consumo total de
agua (incluye agua potable y
agua industrial de los
proyectos PV y CSP)

Propósito y valores

Somos conscientes de que la visión, misión, valores y propósito de una empresa son mucho más que una simple declaración de principios. En Grupo Cerro creemos que estos solo cobran verdadero sentido, cuando son vividos por sus

colaboradores y puestos en práctica en el trabajo diario. Estos elementos son para nosotros una guía que nos permiten afianzar y cimentar nuestra cultura organizacional, junto con reforzar nuestro compromiso con la sostenibilidad de nuestro Grupo.



Propósito

Liderar la transición energética con innovación para que las personas puedan elegir un futuro sostenible.



Visión

Impulsar la transformación de la matriz energética chilena, apostando por una generación de energía que permita un futuro sostenible.

Misión



Ser referente en el desarrollo y gestión de centrales generadoras de energía 24/7 renovable en el país con el sello de Grupo Cerro, lo que implica proyectos que se enmarquen en una política de innovación, competitividad, integridad y sostenibilidad en nuestras acciones

Valores

Compromiso con el medioambiente y la sostenibilidad

Somos personas comprometidas a trabajar para mejorar las condiciones ambientales actuales del planeta.

Integridad y respeto

Realizamos nuestro trabajo con los más altos estándares de ética, valorando y respetando la labor de cada miembro de la organización y nuestras contrapartes.

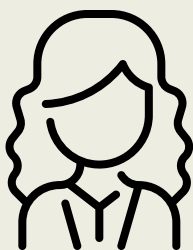
Profesionalismo y eficiencia

Somos un equipo de alto rendimiento y nos caracterizamos por entregar un trabajo conjunto de alta calidad, tanto en el contenido como en la forma en que lo presentamos.

Innovación

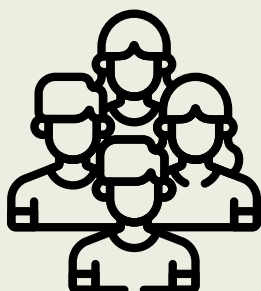
Buscamos siempre nuevas formas de mejorar nuestro trabajo, incorporando la tecnología en lo que hacemos y abiertos a nuevas ideas. Somos personas decididas y sin miedo al cambio.

Pilares relevantes de nuestra compañía



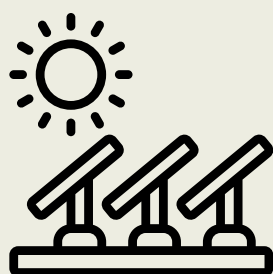
Enfoque de Género

Trabajar en Grupo Cerro es creer en organizaciones modernas e igualitarias. Con una estructura organizacional plana, apostamos por una comunicación abierta y sin discriminación. Por eso implementamos entornos más igualitarios en la gestión de nuestra compañía. Nuestro compromiso es que el 40% de nuestra dotación sea femenina.



Sociedad

Promovemos la energía renovable 24/7 en el país. Creemos que Chile puede ser líder en la materia y contribuimos a este posicionamiento. Y creemos que la renovación del sector energético se dará con el aporte de tecnologías de base y flexibles, que aporten fortaleza y estabilidad a la red, porque la energía eléctrica es vital, y debemos tenerla disponible a cada momento. Generamos energías 100% renovables que brinden confianza y seguridad. Además, buscamos contribuir a potenciar una industria local con nuestros proyectos.



Gestión e Innovación

Buscamos soluciones sostenibles e innovadoras, como la tecnología de Concentración Solar de Potencia. Queremos diferenciarnos por ofrecer algo distinto, único. Y es por eso que seguimos apostando a esta tecnología, que es cada vez más competitiva. Creemos que Chile tiene una gran oportunidad para convertirse en potencia mundial en conocimiento y desarrollo de esta tecnología.

Nuestra historia

SASB RR-ST 000A 000B

Nuestra empresa es propiedad de fondos administrados por EIG, inversionista líder en el sector energético global especializado en inversiones privadas e infraestructura relacionada. EIG busca contribuir, mediante su inversión en Grupo Cerro, a la transformación de la matriz desarrollando proyectos de energía renovable, flexibles, gestionables y de manera sostenible.

En Grupo Cerro comenzamos con el desafío de sacar adelante un proyecto innovador y único en Latinoamérica. La construcción del complejo Cerro Dominador se inició en mayo de 2014 con la primera piedra de la central termosolar, la cual dispone de un sistema pionero de almacenamiento en sales calientes, lo que otorga a esta tecnología una gran gestionabilidad. Gracias a ello, podemos suministrar electricidad de forma estable 24 horas al día, permitiendo responder a todos los periodos de demanda de consumo energético. Al año siguiente, continuamos nuestro crecimiento sumando a nuestra operación una central fotovoltaica.

El Complejo Cerro Dominador está conformado por una central termosolar (CSP) de 110 MW y una fotovoltaica (PV) de 100 MW, ubicadas en la comuna de María Elena, Región de Antofagasta. Además, contamos con 11 centrales hidroeléctricas de pasada (9 existentes más 1 en construcción y 1 en desarrollo), ubicadas en las regiones de O'Higgins, El Maule, Biobío y La Araucanía.

La capacidad instalada del Grupo Cerro hoy es de 280 MW.



Hitos relevantes en nuestra historia

2022

JUNIO

Adquisición de un portafolio de 11 centrales hidroeléctricas de pasada, y creación de Grupo Cerro al ampliar el portafolio de energías renovables.

OCTUBRE

Presidente de la República, Gabriel Boric, visita el complejo Cerro Dominador.

NOVIEMBRE

Conexión al sistema eléctrico nacional de la central hidroeléctrica Piedras Negras.

2021

ABRIL

Sincronización de central termosolar al sistema eléctrico.

MAYO

Inauguramos el Centro de Observación Turístico-Científico, con esculturas de Federico Assler.

MAYO

Ganamos licitación de suministro Municipalidad de Lo Barnechea y Las Condes.

JUNIO

Inauguramos nuestra central CSP con la presencia del Presidente de la República, Sebastián Piñera.

SEPTIEMBRE

Firma convenio de suministro Municipalidad de Las Condes.

OCTUBRE

El proyecto Optimización de la Planta Solar Likana consigue aprobación ambiental.

OCTUBRE

Comenzamos a medir nuestra Huella de Carbono alineados con las recomendaciones de TCFD.

2020

FEBRERO

Término de izado receptor.

DICIEMBRE

Término de construcción.

2019

ENERO

Reconocimiento PFI y IJ Global por Mejor Financiamiento en el sector de Energías Renovables. Izado receptor, obra de ingeniería inédita en el país.

MAYO

Se inician pruebas de conexión central termosolar.

2018

ENERO

Puesta en operación de la planta fotovoltaica completa (100 MW).

MAYO

Se cierra el financiamiento total del proyecto.

AGOSTO

Se inicia última fase de construcción del proyecto. Reconocimiento *Latin Finance* como Mejor Financiamiento de Energías Renovables.

2017

AGOSTO

Puesta en marcha de los primeros 62 MW de nuestra planta fotovoltaica.

2016

OCTUBRE

EIG toma el control del proyecto y posteriormente el 100% de la propiedad del mismo.

2015

ENERO

Instalación primer heliostato. Primera piedra central fotovoltaica.

FEBRERO

Destacado por el BID como proyecto sustentable del año.

MARZO

EIG (inversionista institucional líder en el sector energético global) se sumó al proyecto, controlando un 55% de la propiedad.

OCTUBRE

Finalización de la construcción civil de la torre

2014

MAYO

Primera piedra central termosolar Cerro Dominador.

DICIEMBRE

El proyecto se aseguró la adjudicación de suministro hasta 950 GWh, por 15 años, en el marco de la licitación del Ministerio de Energía. Gracias a sus características el proyecto pudo competir en distintos bloques horarios.

Crecimiento y magnitud del grupo

GRI 3-3 | SASB RR-ST 000A 000B 000C

SOLAR



TOTAL DE ELECTRICIDAD GENERADA 2022



HIDROELÉCTRICA



Nuestra historia comenzó en mayo de 2014, con un desafío único en Latinoamérica en el escenario de las Energías Renovables: construir el complejo Cerro Dominador y, a partir de la energía solar, generar electricidad para suministrar al sistema eléctrico nacional.

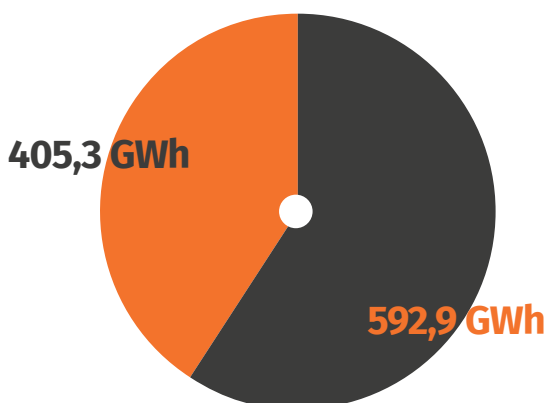
Nueve años después nuestro Grupo cuenta con un portafolio diversificado tecnológica y geográficamente, incluye proyectos en diversas etapas de construcción y desarrollo. Esto se alinea con nuestra estrategia de entregar energía renovable 24/7 en todo el país.

Grupo Cerro participa en el mercado de la generación de energía eléctrica, el cual se compone por más de 870¹ centrales de generación pertenecientes a 535² empresas. De acuerdo con la capacidad instalada, en 2022 alcanzamos la generación de los 720,1 GWh, lo que representa casi el 1% de la energía generada en el país ese año.

Anpac fue fundada en 2014 por un grupo de emprendedores e inversionistas chilenos. Desde sus inicios tuvieron como objetivo desarrollar pequeñas centrales hidroeléctricas de pasada. Actualmente, opera varias centrales distribuidas en la zona centro sur de Chile.

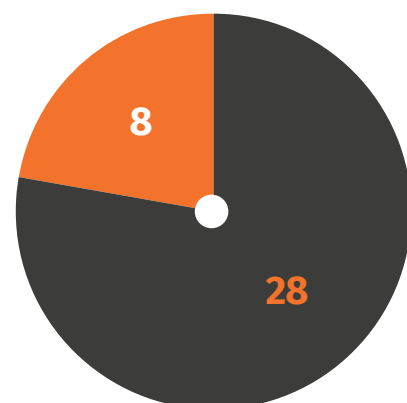
Nuestros clientes

En Grupo Cerro contamos con dos tipos de clientes: regulados y libres.



ENERGÍA ELÉCTRICA TOTAL SUMINISTRADA POR TIPO DE CLIENTES

● Regulados ● Libres



NÚMERO DE CLIENTES ATENDIDOS POR TIPO

Número de medidores facturados a los clientes residenciales, comerciales e industriales

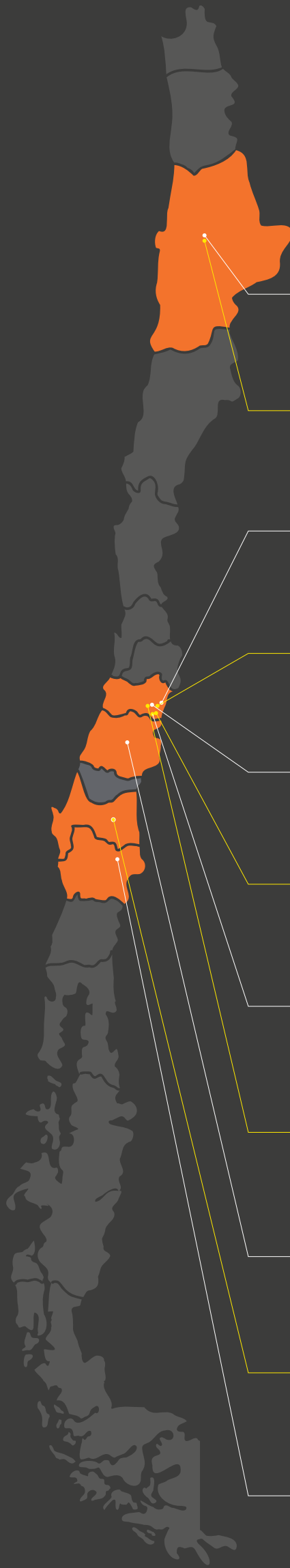
● Regulados ● Libres

¹ De acuerdo con lo informado en plataforma INFOTÉCNICA del Coordinador Eléctrico Nacional.
url: <https://infotecnica.coordinador.cl/instalaciones/centrales>

² De acuerdo con Balance de Transferencias de Energía Preliminar del mes de abril 2023.

url: <https://www.coordinador.cl/mercados/documentos/transferencias-economicas/antecedentes-de-calculo-para-las-transferencias-economicas/2023-antecedentes-de-calculo-para-las-transferencias-economicas/abril-preliminar-2023-antecedentes-de-calculo-para-las-transferencias-economicas/>

Centrales y Plantas en operación



☀️ PV Cerro Dominador

- 100 MW
- Energía generada año 2022: 283,5 GWh
- 39,4% respecto del total
- Fotovoltaica
- Antofagasta

☀️ CSP Cerro Dominador

- 110 MW
- Energía generada año 2022: 235,7 GWh
- 32,7% respecto del total
- Termosolar
- Antofagasta

🌊 HP San Andrés

- 40,0 MW
- Energía generada año 2022: 122,9 GWh
- 17,1% respecto del total
- Hidroeléctrica
- San Fernando

🌊 HP Corrales

- 3,0 MW
- Energía generada año 2022: 20,8 GWh
- 2,9% respecto del total
- Hidroeléctrica
- San Fernando

🌊 HP Punta del Viento

- 3,0 MW
- Energía generada año 2022: 18,4 GWh
- 2,6% respecto del total
- Hidroeléctrica
- San Fernando

🌊 HP Dos Valles

- 9,0 MW
- Energía generada año 2022: 0,9 GWh
- 0,1% respecto del total
- Hidroeléctrica
- San Fernando

🌊 HP Palacios

- 3,0 MW
- Energía generada año 2022: 5,9 GWh
- 0,8% respecto del total
- Hidroeléctrica
- San Fernando

🌊 HP Piedras Negras

- 3,0 MW
- Energía generada año 2022: 4,2 GWh
- 0,6% respecto del total
- Hidroeléctrica
- San Fernando

🌊 HP Roblería

- 4,0 MW
- Energía generada año 2022: 12,5 GWh
- 1,7% respecto del total
- Hidroeléctrica
- Linares

🌊 HP Los Padres

- 2,3 MW
- Energía generada año 2022: 3,8 GWh
- 0,5% respecto del total
- Hidroeléctrica
- Quilleco

🌊 HP El Agrio

- 2,5 MW
- Energía generada año 2022: 11,4 GWh
- 1,6% respecto del total
- Hidroeléctrica
- Malacahuello

Nota al pie: De acuerdo con generación neta de los Balances de Transferencias de Energía del año 2022 emitidos por el Coordinador Eléctrico Nacional. url: <https://www.coordinador.cl/mercados/documentos/transferencias-economicas/antecedentes-de-calculo-para-las-transferencias-economicas/2022-antecedentes-de-calculo-para-las-transferencias-economicas/>



Complejo Cerro Dominador

Ubicación

Comuna de María Elena, región de Antofagasta.

Central fotovoltaica (PV)

De 100 MW de potencia instalada, que cuenta con 392.000 paneles, en 300 hectáreas, que captan la energía del sol para transmitirla directamente a la red.

- En operación desde 2017.

Central termosolar Cerro Dominador (CSP)

Cuenta con 10.600 heliostatos instalados en un campo solar de más de 900 hectáreas y tiene autonomía de funcionamiento sin presencia del sol de 17,5 horas. Produce 110 MW y tiene la capacidad de proporcionar electricidad las 24 horas del día de una manera gestionable, es decir, adaptándose a las variaciones de la demanda según horarios y consumo de la población.

- En operación desde 2021.

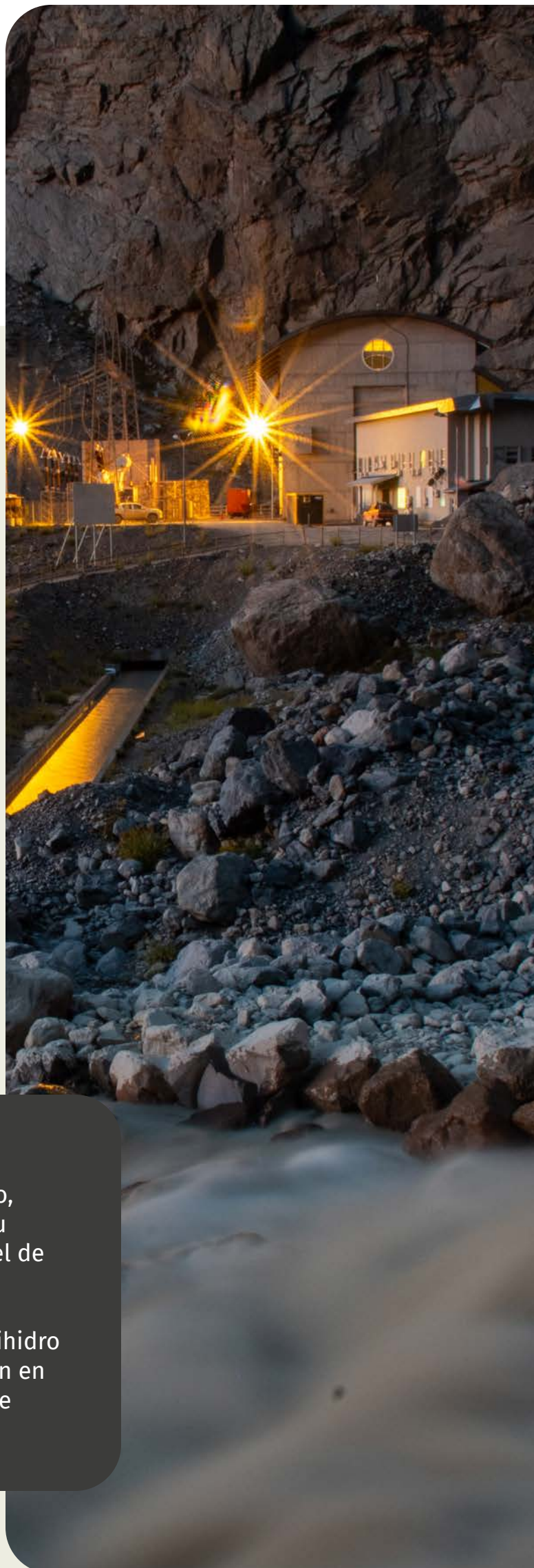
Formamos Grupo Cerro

En 2022 adquirimos 11 hidroeléctricas de pasada de Anpac ubicadas en la zona centro sur de nuestro país en las regiones de O'Higgins, El Maule, Biobío y La Araucanía. El propósito fue fortalecer nuestro portafolio 100% renovable y con energía 24/7.

Generamos sinergias de cartera creando eficiencias operativas y aportando a la diversificación tecnológica y geográfica del Grupo, para garantizar aún más la producción de energía renovable segura y de bajo costo para el mercado chileno.

Capacidad de 110 MW: incluye proyectos en diversas etapas de construcción y desarrollo, y plantas en operación que comercializan su energía tanto en el mercado spot como en el de tarifa estabilizada.

En 2022 se conecta al sistema la central minihidro Piedras Negras, y actualmente se encuentran en construcción Don Eugenio y la ampliación de Dos Valles.



Adquisición de centrales hidroeléctricas

En 2022, sumamos las siguientes centrales hidroeléctricas a Grupo Cerro, que aportan de forma importante a nuestra meta de generar energía 100% renovable a nuestros clientes

SOCIEDAD	ACTIVO	GENERACIÓN NETA (MWH) 2021	GENERACIÓN NETA (MWH) 2022
LOS PADRES HIDRO SpA	Minicentral hidroeléctrica de pasada, con una capacidad de generación de 2,3 MW de potencia instalada, la cual utiliza parte de las aguas del estero Los Padres, que posteriormente son retornadas al mismo cauce, en igual cantidad y calidad en las cuales fueron captadas. El caudal de diseño de la minicentral es de 1,5 m ³ /s. Se ubica en el estero del mismo nombre, tributario del río Duqueco, aproximadamente a 60 km al oriente de la ciudad de Los Ángeles, comuna de Quilleco, provincia y Región del Biobío. En operación desde 23 de mayo de 2014.	4,9	3,8
EL AGRIO HIDRO SpA	Minicentral hidroeléctrica de pasada, con una capacidad de generación de 2,5 MW de capacidad instalada, la cual utiliza parte de las aguas de los esteros El Agrio y Boca Norte, que posteriormente son retornadas al estero El Agrio, en igual cantidad y calidad en las cuales fueron captadas. El caudal de diseño de la minicentral es de 2,0 m ³ /s. Se ubica en la comuna de Curacautín, Provincia de Malleco, IX Región de la Araucanía. En operación desde 18 de junio de 2016.	7,4	11,4
HIDROELÉCTRICA DOS VALLES SpA	Minicentral hidroeléctrica de pasada, con una primera etapa de 2,95 MW y una segunda de hasta 9 MW de capacidad instalada. Utiliza parte de las aguas del río Las Damas, que posteriormente son retornadas al mismo cauce, en igual cantidad y calidad en las cuales fueron captadas. El caudal de diseño de la minicentral es de 2,8 m ³ /s. Se ubica en la cuenca del río Tinguiririca, en la VI Región del Libertador General Bernardo O'Higgins. En operación desde 15 de abril de 2017 (2,9 MW), actualmente se desarrollan las obras de ampliación hasta 9MW.	1,6	1,0
HIDROELÉCTRICA PALACIOS SpA	Minicentral hidroeléctrica de pasada, con una capacidad de generación de 3 MW de capacidad instalada, la cual utiliza parte de las aguas del río Palacios, que posteriormente son retornadas al mismo cauce, en igual cantidad y calidad en las cuales fueron captadas. El caudal de diseño de la minicentral es de 2 m ³ /s. Se ubica en la cuenca del río Tinguiririca, en la VI Región del Libertador General Bernardo O'Higgins. En operación desde mayo de 2018.	5,9	5,9

SOCIEDAD	ACTIVO	GENERACIÓN NETA (MWH) 2021	GENERACIÓN NETA (MWH) 2022
HIDROELÉCTRICA ROBLERIA SpA	Minicentral hidroeléctrica de pasada, con una capacidad de generación de 4,0 MW de capacidad instalada, la cual utiliza parte de las aguas de la Asociación Canal Roblería que son transportadas por el canal Roblería, y que posteriormente son descargadas al estero Putagán. El caudal de diseño de la minicentral es de 3,6 m ³ /s. Se ubica en la comuna de Linares, Provincia de Linares, VII Región del Maule. En operación desde 24 de abril de 2013.	11,9	12,4
HIDROELÉCTRICA SAN ANDRES SpA	Central de pasada de 40,3 MW de capacidad instalada, con un caudal de diseño de 10,3 m ³ /s. La altura neta de caída alcanza los 461,3 m. Se ubica en la comuna de San Fernando, Provincia de Colchagua, VI Región del Libertador Bernardo O'Higgins. En operación desde 24 de noviembre de 2014.	123,6	122,9
HIDROELÉCTRICA LOS CORRALES	Minicentral hidroeléctrica de pasada de 2,96 MW de capacidad instalada, la cual utilizará parte de las aguas del río San Andrés, luego de pasar por la central del mismo nombre, en igual cantidad y calidad en las cuales fueron captadas. El caudal de diseño de la minicentral es de 1,8 m ³ /s. Se ubica en la comuna de San Fernando, Provincia de Colchagua, VI Región del Libertador Bernardo O'Higgins. En operación desde el 01 de agosto de 2021.	8,4	20,8
HIDROELÉCTRICA PUNTA DEL VIENTO SpA	Minicentral hidroeléctrica de pasada de 2,95 MW de capacidad instalada, la cual utilizará parte de las aguas del río Portillo, que posteriormente serán retornadas al mismo cauce, en igual cantidad y calidad en las cuales fueron captadas. El caudal de diseño de la minicentral es de 1,3 m ³ /s. Se ubica en la comuna de San Fernando, Provincia de Colchagua, VI Región del Libertador Bernardo O'Higgins. En operación desde 28 de diciembre de 2021.	En construcción	18,4
HIDROELÉCTRICA PIEDRAS NEGRAS	Minicentral hidroeléctrica de pasada de 2,95 MW de capacidad instalada, la cual utilizará parte de las aguas del río San Andrés, en igual cantidad y calidad en las cuales fueron captadas. El caudal de diseño de la minicentral es de 1,95 m ³ /s. Se ubica en la comuna de San Fernando, Provincia de Colchagua, VI Región del Libertador Bernardo O'Higgins. En operación desde el 24 de octubre de 2022.	En construcción	4,2
HIDROELÉCTRICA AZUFRE SpA	Proyecto en construcción "MINI CENTRAL HIDROELÉCTRICA DE PASADA DON EUGENIO", de 2,95 MW de capacidad instalada, ubicada en el río Azufre, comuna de San Fernando, en la VI Región del Libertador General Bernardo O'Higgins.		En construcción

Nuevos proyectos y planes de inversión

Consideramos que el desarrollo de las energías limpias y renovables son imprescindibles para combatir el cambio climático, mediante la generación y producción sostenible. Como Grupo Cerro estamos haciendo continuos esfuerzos para aportar en esta tarea, contribuyendo con el objetivo de avanzar hacia la carbono neutralidad para el año 2050 en nuestro país.

En Grupo Cerro somos parte de la sociedad en la que desarrollamos nuestras actividades económicas. En tal sentido, somos conscientes de las demandas sociales y tratamos de aportar dentro de lo que es nuestra área de influencia. Creemos que, en lo que se refiere al sector de generación eléctrica, la no incorporación de los atributos de las energías renovables 24/7, siguen ralentizando la transición energética. A pesar del avance en el cierre de centrales a carbón, se sigue dependiendo de combustibles fósiles para la estabilidad del sistema. Creemos que hay muchas oportunidades, con tecnologías existentes, para acelerar la descarbonización eficiente, segura y sostenible de la matriz energética.

Estudios de preinversión de proyectos de hidrógeno verde

Una importante noticia del año 2021 fue ser seleccionados como una de las ocho empresas para recibir cofinanciamiento para realizar estudios de preinversión de proyectos de hidrógeno verde, a través de un concurso impulsado por la Unión Europea y la Agencia Chilena de Cooperación Internacional para el Desarrollo (Aged), ejecutado por el Ministerio de Energía y Corfo. Grupo Cerro se adjudicó el 100% de la postulación, y gracias a este cofinanciamiento, en 2022 realizamos un estudio en conjunto con el consultor internacional CEA-Liten (Instituto francés para la transición energética), para evaluar la factibilidad tecno-económica de producción de hidrógeno y combustibles verdes.

El concurso estuvo dirigido a aquellas empresas que contemplan desarrollar y/o materializar prontamente proyectos de inversión de hidrógeno verde en cualquiera de sus aplicaciones, ya sea generación de electricidad, usos en el transporte, mezcla en redes de gas o producción de insumos verdes para la industria. Según expertos de “Generadoras de Chile” hay al menos cuatro iniciativas en hidrógeno verde en la región de Antofagasta. Una de ellas es **H2 CSP + PV Cerro Dominador** con una inversión de US\$ 6 millones.



Desarrollo de Proyectos Híbridos

Actualmente estamos utilizando la experiencia capitalizada en la central Cerro Dominador CSP para generar sinergias e impulsar el avance hacia una matriz 100% renovable, 24/7. Nuestra propuesta de valor, en cuanto a energía renovable en el norte del país, se enfoca principalmente en las horas de la noche, hasta el amanecer, en donde somos más competitivos y tenemos una propuesta de valor más atractiva.



Avances proyecto de concentración solar de potencia Likana Solar

Likana es un proyecto de generación eléctrica basado en la tecnología de concentración solar de potencia, que contempla la construcción en etapas sucesivas de tres torres similares a las de Cerro Dominador, con un almacenamiento de energía de 12 horas y una potencia instalada de 690 MW. Respecto del proceso de construcción del complejo, este será de manera gradual, dependiendo de los contratos que firme la Compañía. En este contexto, Likana será para Grupo Cerro nuestro segundo proyecto termosolar de torre.

Tenemos como meta cerrar prontamente el proceso de licitación del EPC (*“Engineering, Procurement and Construction”* por sus siglas en inglés), obtener un PPA (*“Power Purchase Agreement”*) y con ambos contratos anteriormente indicados, obtener el financiamiento para dar inicio a la construcción de la primera torre durante el año 2023.

Algunos datos relevantes:

- Estará emplazada en el Llano de Quimal a 41 kilómetros al sudeste de Calama.
- Será uno de los complejos de CSP de torre más grandes del mundo.
- El proyecto se encuentra *“Ready to Build”*.

Proyecto Pampa Unión

La Central fotovoltaica está ubicada en Sierra Gorda, en la región de Antofagasta, y la producción de energía que tendrá será equivalente al suministro de más de 550 mil hogares.

En abril de 2022 el proyecto consiguió aprobación ambiental para aumentar capacidad de generación a 600 MW (originalmente era de 210 MW).

Nuevas centrales hidroeléctricas

Estamos trabajando en el desarrollo de los siguientes planes para continuar aportando energía limpia y sustentable a nuestro país:

- Central hidroeléctrica de pasada en construcción, “Don Eugenio”, ubicada en San Fernando VI Región. Tendrá una capacidad de 3,0 MW y se espera que tenga una generación anual de 19,7 GWh.
- Central hidroeléctrica de pasada, “Casa de Piedra”, se ubicará en San Fernando VI Región, con una generación anual de 130 GWh, y una capacidad instalada de 38 MW.



Creación de valor económico

GRI 203-1 203-2

Uno de los principales retos que tenemos en Grupo Cerro, es generar valor y ganar la confianza de nuestros accionistas e inversores, *stakeholders* relevantes para nuestro desarrollo y crecimiento. Para ello, creemos que es necesario generar un diálogo continuo que favorezca la transparencia y el diseño de un modelo de negocio robusto que permitan obtener beneficios mutuos, y con ello podamos seguir aportando a la comunidad. Nuestro modelo de negocio nos permite generar ese valor, basándonos en la rentabilidad, la eficiencia y la innovación, lo que se traduce en un desarrollo sostenible para la Compañía.

INGRESOS SOLAR (MUS\$)

2021	2022	VAR % 2021-2022
128.490	185.761	45%

PORCENTAJE CERRO DOMINADOR DE LOS INGRESOS DE LA ACTIVIDAD EMPRESARIAL SOBRE LOS INGRESOS TOTALES

2021	2022	VAR % 2021-2022
77%	90%	17%

INGRESOS HIDROS (MUS\$)

2021	2022	VAR % 2021-2022
17.579	21.625	23%

PORCENTAJE ANPAC DE LOS INGRESOS DE LA ACTIVIDAD EMPRESARIAL SOBRE LOS INGRESOS TOTALES

2021	2022	VAR % 2021-2022
99%	98%	0%



Valor económico directo, generado y distribuido

La información sobre la creación y la distribución de valor económico proporciona un indicador básico para definir la manera en que una organización ha generado rentabilidad para los accionistas y todos sus grupos de interés. Además, garantiza a nuestros *stakeholders* que la gobernanza de Grupo Cerro es estable y fundada en una administración robusta y transparente.

VALOR ECONÓMICO GENERADO 2022 (USD)

Ingresos por actividades del negocio
207.386.485

Ingresos financieros
20.291.383

VALOR ECONÓMICO DISTRIBUIDO 2022 (USD)

225.765.125
Gastos de funcionamiento u operacionales

6.014.038
Gastos por salario+beneficios al personal

8.299
Inversión y contribución a comunidades y/o programas sociales

39.490.209
Gastos por impuestos (pago al gobierno)

99.656.426
Costos financieros

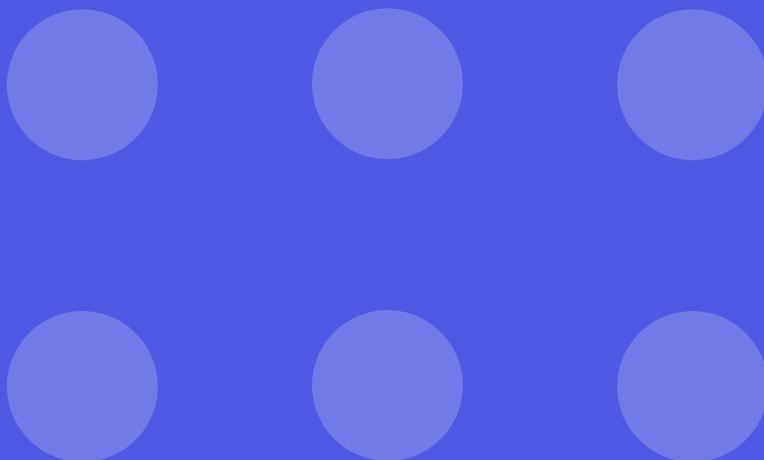
VALOR ECONÓMICO DIRECTO GENERADO Y DISTRIBUIDO (USD)

	2022	2021	VAR %
Ingresos por actividades del negocio	207.386.485	146.069.858	42%
Ingresos financieros	20.291.383	38.268.084	-47%
Aporte capital	-	-	-
Ingreso en venta de propiedad, planta y equipo	-	-	-
Otras ganancias fuera de explotación	-	-	-
Valor económico generado (A)	227.677.869	184.337.946	24%
Gastos de funcionamiento u operacionales	225.765.125	137.636.041	64%
Gastos por salario+beneficios al personal	6.014.038	6.613.942	-9%
Otros gastos fuera de explotación	943.798	0	-100%
Inversión y contribución a comunidades y/o programas sociales	8.299	46.829	-82%
Inversión y contribución medioambiental y/o programas con foco medioambiental	-	-	-
Capital invertido	-	-	-
Gastos por impuestos (pago al gobierno)	39.490.209	13.322.479	196%
Costos financieros	99.656.426	85.736.911	16%
Dividendos	-	-	-
Inversión para obtener el control de subsidiarias u otros negocios	-	-	-
Valor económico distribuido (B)	371.877.895	243.356.203	53%
			-
Valor económico retenido (A-B)	-144.200.026	-59.018.257	144%



2

**Un modelo para
la transición
energética justa**



Transición energética justa y descarbonización

SASB RR-ST 160a.2

Las actividades humanas impactan cada vez más en el clima y en la temperatura de la Tierra, ejemplo de aquello es la quema de combustibles fósiles como carbón, petróleo y gas, que constituyen gran parte de las emisiones de gases de efecto invernadero. En 2022, de acuerdo con el informe Global Energy Perspective de McKinsey, el alza proyectada en la demanda de combustibles fósiles está lejos de detenerse, de hecho se proyecta que la demanda de petróleo alcance su punto máximo en los próximos cinco años.

Uno de los desafíos que tienen las autoridades del Estado en materia de energía, es avanzar hacia un desarrollo bajo en emisiones que mejore la calidad de vida de las personas.

Es por eso que se han impulsado acciones y medidas para descarbonizar la matriz eléctrica, meta en la cual la salida de las centrales a carbón y la incorporación de más energías limpias juegan un rol fundamental.

En este contexto, en Grupo Cerro aportamos con la ejecución de un modelo de negocios sustentable para una transición energética justa, proporcionando electricidad a partir del uso de la energía solar 24/7 e hidroeléctrica 100% renovable. Con esto queremos aportar al desarrollo del país y ser un referente en Latinoamérica en Energías Renovables.

¿Qué es la descarbonización?

De acuerdo al Panel Intergubernamental sobre el Cambio Climático (IPCC)⁴, la descarbonización se refiere al proceso por el cual los países, individuos u otras entidades apuntan a lograr una existencia cero de carbono fósil, esto es, eliminar el consumo de combustible fósil⁵.

¿Qué es la transición energética justa?

Una transición justa implica maximizar las oportunidades sociales y económicas de la acción climática, al tiempo que se minimizan y se gestionan cuidadosamente los desafíos, incluso a través de un diálogo social eficaz entre todos los grupos afectados y el respeto de los principios y derechos laborales fundamentales⁶.

⁴ El IPCC proporciona a los gobiernos de todos los niveles, información científica que pueden utilizar para desarrollar políticas climáticas. Los informes del IPCC también son un aporte clave para las negociaciones internacionales sobre el cambio climático.

⁵ https://www.ipcc.ch/site/assets/uploads/2019/03/AR5_SYR_Glossary_es.pdf

⁶ Definición de la Organización Internacional del Trabajo, www.ilo.org

Desafíos de las energías renovables y su frecuencia

Las diversas crisis por las que atraviesa el mundo en materia, climática, energética, ambiental entre otras, así como las enormes desigualdades que las originan, pueden superarse si logramos repensar los sistemas en los que vivimos y, a su vez, plantear transiciones energéticas con un horizonte sustentable.

Sabemos que la transición energética viene de la mano de grandes beneficios para el bienestar y salud de las personas, pero también plantea desafíos y oportunidades, entre ellos, cambios en el tipo de empleo, necesidades de capacitación, desarrollo de nuevas tecnologías, cambios y diversificación en la matriz productiva de los territorios, desafíos en la competitividad de las regiones, entre otros.

El modelo de Grupo Cerro: continuidad energética y aporte a la descarbonización

En Grupo Cerro trabajamos con un modelo de generación y suministro de energía 24/7 de origen exclusivamente renovable, a partir de fuentes naturales como el sol y el agua. Esto resulta clave para dar respuesta a la continuidad energética y tener un equilibrado y sustentable paso a la transición energética, dejando de lado fuentes contaminantes.

Con esto aportamos de forma concreta para lograr la meta de ser carbono neutral el año 2050, y de esta forma descarbonizar la matriz energética de nuestro país.



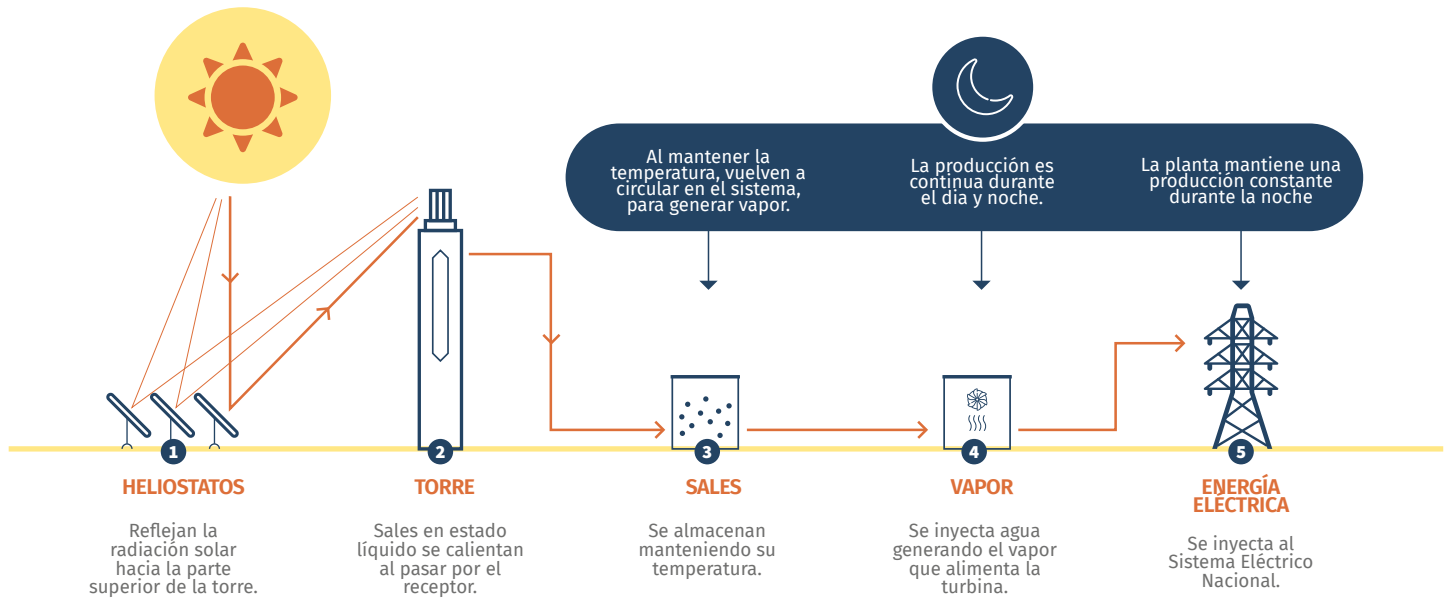
Termo Solar

Durante el día

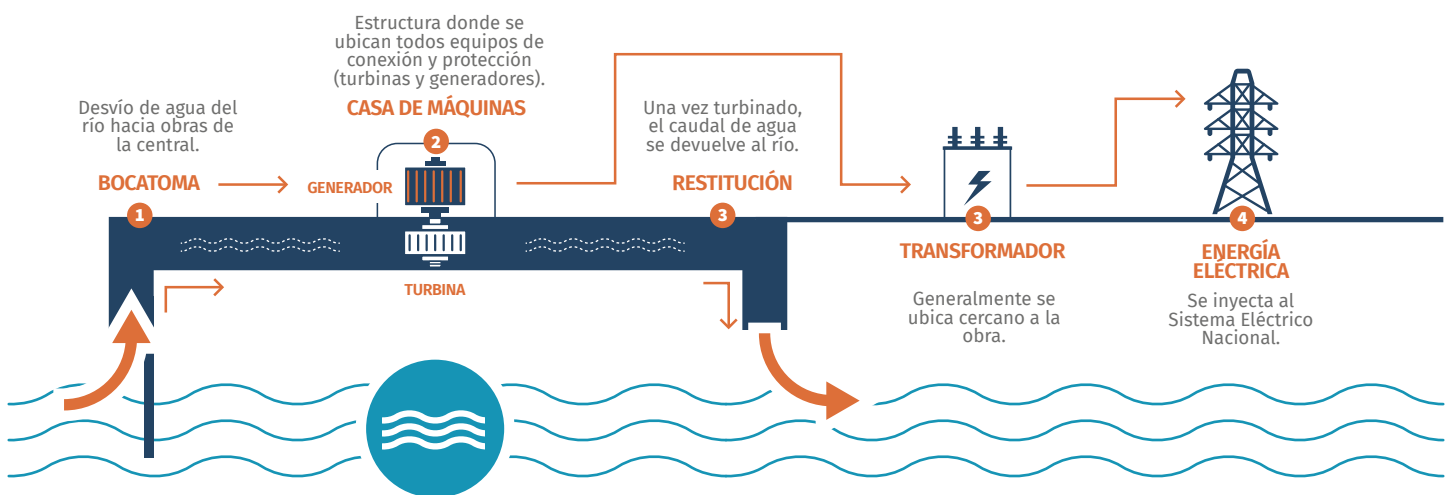
La energía solar, reflejada por el campo de heliostatos (espejos) hacia una torre receptora, calienta sales en estado líquido hasta llegar a una temperatura de 565°C.

Durante la noche

A través de un circuito paralelo, las sales que se mantienen templadas reingresan al sistema para generar el vapor necesario para el generador eléctrico.



Hidroeléctrica de pasada



Revolución 24/7: nuestra estrategia de sostenibilidad

GRI 3-3 2-22 2-23 2-24 405-2

Nuestro objetivo como Grupo Cerro es suministrar electricidad al sistema de forma estable, permitiendo responder a todos los periodos de demanda de consumo energético. De igual manera, nuestra capacidad de innovar nos ha llevado a ser pioneros en Chile en materia de energías renovables, lo cual significa un aporte al desarrollo sostenible del país de manera permanente, las 24 horas del día, los 7 días de la semana.

De este modo, a través de nuestra Estrategia de Sostenibilidad, la cual cuenta con acciones específicas referidas a aspectos ambientales, en especial a lo referido a cambio climático, sociales y derechos humanos, buscamos asegurar que todas las actividades que realizamos para cumplir con ese objetivo consideren

el potencial impacto de nuestras operaciones, y el aporte que podamos entregar a nuestras comunidades vecinas, al medio ambiente, la industria y sociedad en general.

Esta estrategia fue presentada en 2020, por lo que el año 2021 fue un periodo dedicado a asegurar que sus componentes fueran un fiel reflejo, tanto de nuestro propósito empresarial, como de nuestro compromiso por aportar creando valor para la sociedad. En este reporte informamos del avance realizado en cada una de las metas propuestas para dar cumplimiento a los objetivos de la estrategia, la cual se estructura en cinco ejes: Impactar, Elevar, Facilitar, Impulsar y Renovar.



Estos son los compromisos y lo que hemos hecho en cada uno de ellos:

Impactar

Positivamente en la lucha contra el cambio climático con la construcción y operación.

- En 2021 realizamos por primera vez la medición de nuestra Huella de Carbono, para el año 2020 y en 2022 comenzamos a cuantificar la huella para los períodos 2021 y 2022.
- Levantamiento de riesgos climáticos bajo la metodología TCFD para la planta termo solar en 2021 y levantamiento de riesgos climáticos para las hidroeléctricas en 2022.
- Iniciativas de uso eficiente del agua en planta termo solar. Reutilización del agua potable.
- Estamos trabajando por atraer financiamiento verde.

Elevar

el estándar de relación con las personas, la sociedad y las comunidades.

- Nos hemos propuesto la meta de que para futuros proyectos contemos con un 75% de mano de obra nacional.
- Nos interesa generar oportunidades en las comunidades donde nos insertamos, por eso más de un 60% de nuestros proveedores son locales y/o nacionales.
- Equidad interna. Este año logramos reducir a 9% la brecha salarial por género en la organización y contar con un Comité Ejecutivo.

Facilitar

el disfrute ciudadano de las potencialidades de la energía solar 24/7.

- Se entregó oficialmente el Mirador Flor del Desierto a la Municipalidad de María Elena para poder aprovechar al 100% el potencial que este punto de observación tiene en términos de turismo, cultura, educación y divulgación científica.

Impulsar

la economía solar en Chile.

- En 2022 estuvimos trabajando en laboratorios la factibilidad de la implementación de un piloto con Nano2 Chile, empresa ganadora del desafío de innovación Antofa Innova 2021 con su proyecto sobre cómo reducir el consumo de agua osmotizada en la limpieza de los heliostatos. Esperamos que durante el primer trimestre de este año Nano2 Chile esté trabajando en el campo solar sobre un heliostato.
- En 2021 nos adjudicamos financiamiento mediante concurso para hacer estudios para implementación de proyectos de hidrógeno verde, el que finalizó en 2022.

Revonar

el mercado de la energía en Chile.

- Estamos trabajando para que la regulación del sector realmente dé señales claras que permitan una descarbonización segura. La solución debe incorporar a otras tecnologías, en adición a las solares fotovoltaicas y eólicas, para poder realmente alejarnos de los combustibles fósiles. Asimismo, eliminar las distorsiones de mercado que no incorporan los impactos ambientales es parte de nuestro trabajo diario.



Avance y cumplimiento de nuestros compromisos sostenibles ESG

El avance de nuestros compromisos en materias relacionadas con temas ESG o ASG por su sigla en español (Ambiental, Social y Gobernanza) es monitoreado por el Comité de Sostenibilidad de Grupo Cerro, el cual está conformado por gerentes y profesionales de diferentes áreas, quienes se reúnen trimestralmente para proponer acciones, y supervisar los avances de la Estrategia de Sostenibilidad.

Las metas que nos propusimos de manera interna, y con nuestros grupos de interés, son recogidas por este lineamiento, el cual nos entrega una hoja de ruta para asegurar un aporte concreto a la sociedad, especialmente para alcanzar la carbono neutralidad y contribuir al desarrollo sostenible del país de manera permanente, entregando energía renovable las 24 horas del día, los 7 días de la semana.

	META 2030	AVANCES 2021	AVANCES 2022
Impactar	Reducir anualmente el consumo de recursos y la emisión de GEI.	Primera medición Huella de Carbono.	Establecimos una meta de reducción de GEI.
	Ejecución de al menos 3 programas de contribución ambiental.		
	Todos los proyectos contarán con construcción con estándares ambientales (oficinas y campamentos).		Impulsar alianzas con otras tecnologías.
	20% de los vehículos de los contratistas deberán ser eléctricos o híbridos.		
	Reporte anual a través de la metodología TCFD.	Realización de Matriz de Riesgos Climáticos.	
	80% de nuestro financiamiento es verde.		Trabajar en Financiamiento Verde.

	META 2030	AVANCES 2021	AVANCES 2022
Elevar	100% de nuestros proyectos cuentan con instancias de diálogo y consulta temprana.	En proceso la socialización del proyecto Likana.	Diálogo temprano con comunidades para Likana, nuestro proyecto termosolar en carpeta.
	75% de nuestra mano de obra es nacional, en construcción y operación.	Al cierre de 2021, un 73% del personal contratado para la O&M de nuestras plantas son de la Región.	
	60% de nuestros proveedores son locales y/o nacionales.	El 76% son nacionales y/o locales. Además, el 87% de los directos son chilenos y/o residentes de la comuna de María Elena.	Impulsar alianzas con otras tecnologías.
	50 personas anualmente formadas en competencias técnicas vinculadas con nuestro negocio.	Programa de Formación para la Competitividad, 55 personas fueron formadas, y 31 de ellas ingresaron a trabajar en Cerro Dominador.	
	Índice de accidentabilidad 1 en los nuevos proyectos.	0 accidentes.	Tasa de accidentabilidad no superior a 1.
	Brecha salarial por cargo igual a 0 y presencia femenina de al menos 40% en la organización.	En cargos ejecutivos es de un 0,72. En el caso de los trabajadores, de un 0,66. Dotación femenina de 41%.	
	Alcanzar puntaje 80 en GPTW 2022.	Puntaje 78.	Mantener nuestro reconocimiento de Great Place To Work.

	META 2030	AVANCES 2021	AVANCES 2022
Facilitar	Generar capacidad productiva en torno a la energía solar 24/7 a nivel técnico y turístico para combatir la pobreza energética.		En proceso.
	Contribuir con la infraestructura pública a través de la energía solar 24/7.		En proceso.

	META 2030	AVANCES 2021	AVANCES 2022
Impulsar	Dos proyectos anuales desarrollados junto a emprendimientos en energía solar 24/7.	Proyecto piloto de Antofa Innova.	
	Difusión de la energía de concentración solar de potencia en al menos 10 escuelas de la región de Antofagasta de manera anual.	Coordinación de visitas educativas al Mirador.	Entrega del Mirador a la Comunidad.
	Un proyecto anual con centros de innovación universitarios.	Proyecto Nodo CTCL con 5 universidades, apoyo a proyecto de análisis de polvo del Depto. de Geofísica de la U. de Chile.	
	Una alianza con otra tecnología.	Financiamiento adjudicado para hacer estudios de H2V (Hidrógeno Verde).	Proyecto de Hidrógeno Verde.

	META 2030	AVANCES 2021	AVANCES 2022
Renovar	Un proyecto anual de electrificación de las operaciones de un gran cliente.	Abastecimiento de estaciones de carga eléctrica de Copec y contrato de cliente libre con PF Alimentos.	Incorporar nuevos proyectos a nuestro portafolio que incluyan altos estándares ambientales y sociales, como cuando adquirimos las centrales hidroeléctricas de pasada y crecimos en un 33%.
	Impulsar la Ley de Portabilidad Energética y promover incentivos para la penetración de tecnología CSP en la matriz nacional.	Iniciativa abordada a través de la ASCP y de las asociaciones de nuestro gremio, tras entrar como actor con energía 24/7 en 2020.	

Sobre el Comité de Sostenibilidad

La gobernanza de nuestra Compañía está a cargo de un Comité Ejecutivo compuesto por el CEO y los directores de cada área. Esto, para asegurar la participación transversal de la organización para el logro de las metas y acciones acordadas en distintas materias. En el caso de la Sostenibilidad, hay un Comité ESG que sesiona trimestralmente, con reporte directo al CEO de las acciones realizadas, y las decisiones acordadas forman parte del desarrollo sostenible de las operaciones de Grupo Cerro.

Aporte a los Objetivos de Desarrollo Sostenible de las Naciones Unidas

En 2015 la Organización de las Naciones Unidas (ONU), aprobó la agenda 2030 sobre el desarrollo sostenible, la cual incluye 17 Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) que abarcan materias que van desde la eliminación de la pobreza, hasta el combate contra el cambio climático, educación, igualdad de género, entre otras. En Grupo Cerro nos adherimos a esta importante iniciativa, a través de nuestra estrategia Revolución 24/7 con la cual buscamos contribuir directamente a 5 de ellos.



Acciones de Grupo Cerro para contribuir a cada ODS

- Participación en el programa "Together We Can" (Juntos, Podemos), compromiso y convicción en materia de equidad de género. En el contexto de esta iniciativa desarrollamos nuestro Programa Espejos con enfoque local.
- Presencia femenina de al menos 40% en la organización. El desafío es mantenerla
- Adherimos al programa Win-win (ganar-ganar) de ONU mujeres.
- Reafirmamos nuestro compromiso con el Programa Energía+ Mujeres del Ministerio de Energía.
- Innovación social con enfoque de género.

5 IGUALDAD DE GÉNERO



- Desarrollo de proyectos con energías limpias que ayudan a cuidar el planeta.
- Se cuantificó la primera huella de carbono corporativa de las plantas PV y CSP Cerro Dominador.

7 ENERGÍA ASEQUIBLE Y NO CONTAMINANTE



8 TRABAJO DECENTE Y CRECIMIENTO ECONÓMICO



- Compromiso Salud y Seguridad.
- Certificación GPTW por segundo año consecutivo.
- Seguro complementario al 50% y seguro de vida.
- Cobertura Licencia Médica.
- Capacitaciones, en stand by durante 2022, y desarrollo de talentos.
- Amipass.
- Continuidad medidas preventivas de COVID-19.
- Política de denuncias sustentada por el Código de Ética para situaciones de riesgos de los colaboradores.

9 INDUSTRIA, INNOVACIÓN E INFRAESTRUCTURA



- "Revolución Solar 24/7".
- Impactar positivamente en la lucha contra el cambio climático con la construcción y operación.
- Centro de Observación turístico-científico en la comuna de María Elena.

13 ACCIÓN POR EL CLIMA



- Lineamientos TCFD.
- Medición de Huella.
- Escasez hídrica.
- Matriz de Riesgos Climáticos. Charlas en materia de sostenibilidad enfocadas en las comunidades.
- Educación y capacitación para la comprensión en el uso de energías renovables

Compromiso Climático (TCFD)

Nos regimos bajo el estándar y las recomendaciones del indicador, *Task Force for Climate Disclosure* (TCFD), estándar preparado por el *Financial Stability Board* (FSB), para comunicar de manera consistente a los grupos de interés el impacto financiero del cambio climático. Esta herramienta nos permite transparentar la manera en que los factores climáticos se abordan a nivel de la gobernanza de la organización, definir su estrategia y la gestión de riesgos, lo que permite dar a conocer los resultados de mediciones de impacto y sus objetivos.

Como parte de nuestra estrategia de sostenibilidad Revolución 24/7, en 2022 avanzamos en el reporte recién mencionado, en línea con las recomendaciones del TCFD del año 2021, incorporando las mejores prácticas, de manera de medir y mostrar con altos estándares, nuestra gestión en materia de cambio climático.



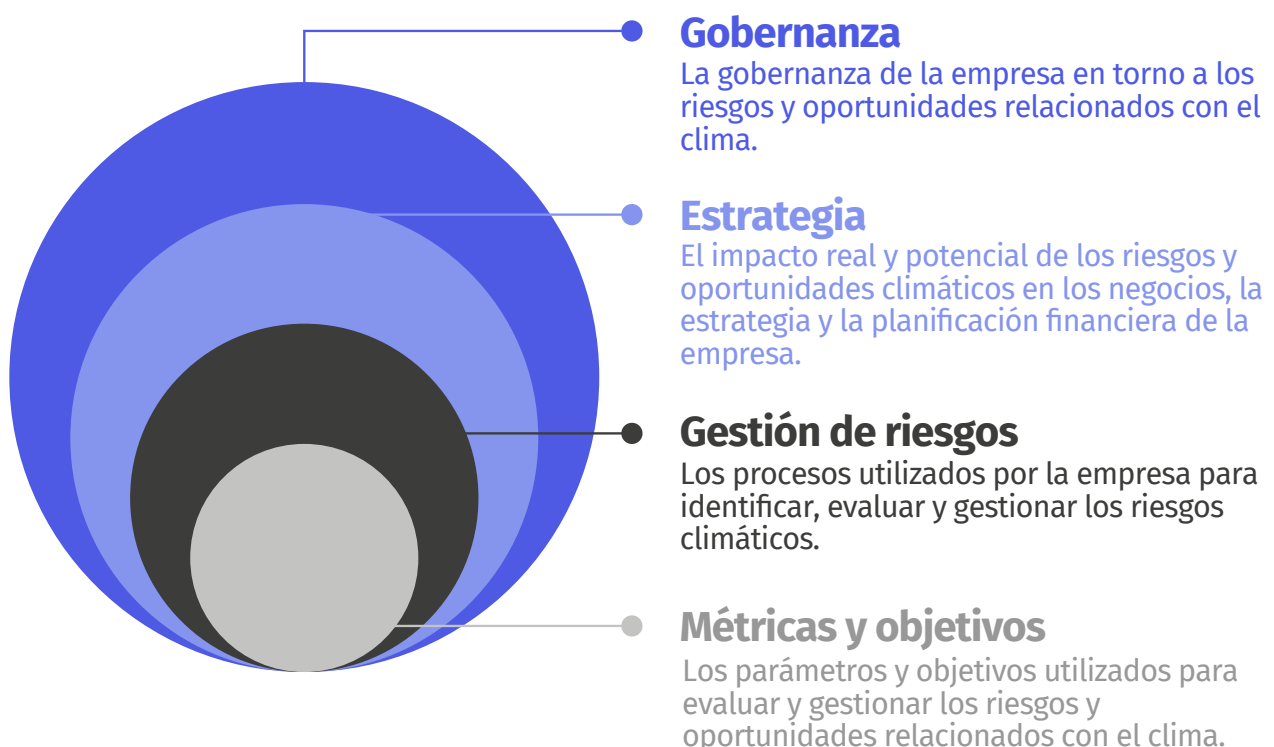
¿Qué es TCFD y cuáles son sus pilares?

Las recomendaciones del grupo de trabajo sobre declaraciones financieras relacionadas con el clima TCFD, por sus siglas en inglés, son un marco en materia de cambio climático que tiene como objetivo ayudar a los participantes de los mercados financieros a entender los riesgos, y también las oportunidades asociadas a esta situación que afecta a todo el planeta.

El TCFD se estructura alrededor de cuatro áreas de referencia para la gestión empresarial de las organizaciones: **Gobernanza, Estrategia, Riesgos y Métricas y Objetivos.**

Cabe destacar que, la adopción de las recomendaciones TCFD son voluntarias en la mayoría de los países. No obstante, varios reguladores a nivel nacional e inversores globales apoyan públicamente las recomendaciones impulsadas por este reporte.

Al presente año, el TCFD es utilizado por más de 2 mil 600 compañías en más de 80 países. Las recomendaciones están dirigidas a todos los sectores, sin embargo, brindan orientación específica para ciertos sectores de mayor riesgo como bancos, compañías de seguros y otros sectores como el energético, transportes, agricultura, alimentación y productos forestales.



Principales avances 2022 en TCFD

Gobernanza

- Se realizó una autoevaluación respecto al estado de la gobernanza en relación a los riesgos climáticos.
- Distintos niveles de la administración fueron introducidos a la medición de la huella de carbono, y la evaluación de riesgos relacionados físicos y de transición derivados del cambio climático.

Estrategia

- Se levantaron los riesgos físicos y de transición de Cerro Dominador junto a colaboradores de distintas áreas de la empresa.
- Se detectaron oportunidades que podría captar Cerro Dominador relacionadas a la transición baja en carbono.
- Se conformó un grupo de trabajo para identificar los riesgos físicos y de transición de las centrales hidroeléctricas de pasada. En base a esto se elaboró una matriz para esta área del negocio.

Gestión de riesgos

- Se definieron las etapas para la evaluación de riesgos climáticos en línea con la metodología del Panel Intergubernamental de Cambio Climático (IPCC).
- Se estableció cómo integrar los riesgos climáticos a la taxonomía de la empresa.

Métricas y objetivos

- Se cuantificó la primera huella de carbono corporativa de Cerro Dominador. Esta es una medición exhaustiva que incluye alcance 1, 2 y 3.

** Para mayor información sobre nuestra estrategia de cambio climático, dirigirse a la sección de medio ambiente [AQUÍ](#)*

Promoviendo y sensibilizando a los actores relevantes

GRI 3-3

24

Visitas a la planta con autoridades, colegios, comunidades y otros

En Grupo Cerro estamos convencidos de la importancia que tiene promover y socializar nuestro modelo de generación continua de energías renovables, tanto a nivel nacional como local, ya que contribuye directamente al aumento del interés por estas materias y, al mismo tiempo, al cambio cultural para una transición energética justa. Por esta razón, desarrollamos un modelo de sensibilización que tiene como propósito, despertar interés en nuestros *stakeholders*.





Visita del Presidente de la República de Chile a nuestras instalaciones y del Alto Comisionado de la Unión Europea.

En el marco de su gira por la macrozona norte, en Grupo Cerro recibimos por primera vez en la planta Cerro Dominador al Presidente de la República, Gabriel Boric. En esta oportunidad también participó la ministra del Interior, Carolina Tohá, el ministro de Energía, Diego Pardow, y el Profesor de Astronomía, José Maza. Durante la jornada el presidente se refirió a temas centrales para lograr una transición energética sostenible, considerando no sólo la innovación y las nuevas tecnologías, sino también el talento femenino y la colaboración entre el mundo privado, la academia, los territorios y el gobierno.

El 30 de abril, Josep Borrell, Alto Representante de La Unión Europea, junto al Ministro de Energía de Chile, realizaron una visita a nuestra planta Cerro Dominador. En la instancia, el diplomático europeo destacó el proyecto termosolar por haber obtenido un financiamiento de 15 millones de euros del Programa LAIF de la Unión Europea, además de un crédito del Banco KfW de Alemania, a través de Corfo.

Innovación y digitalización continua

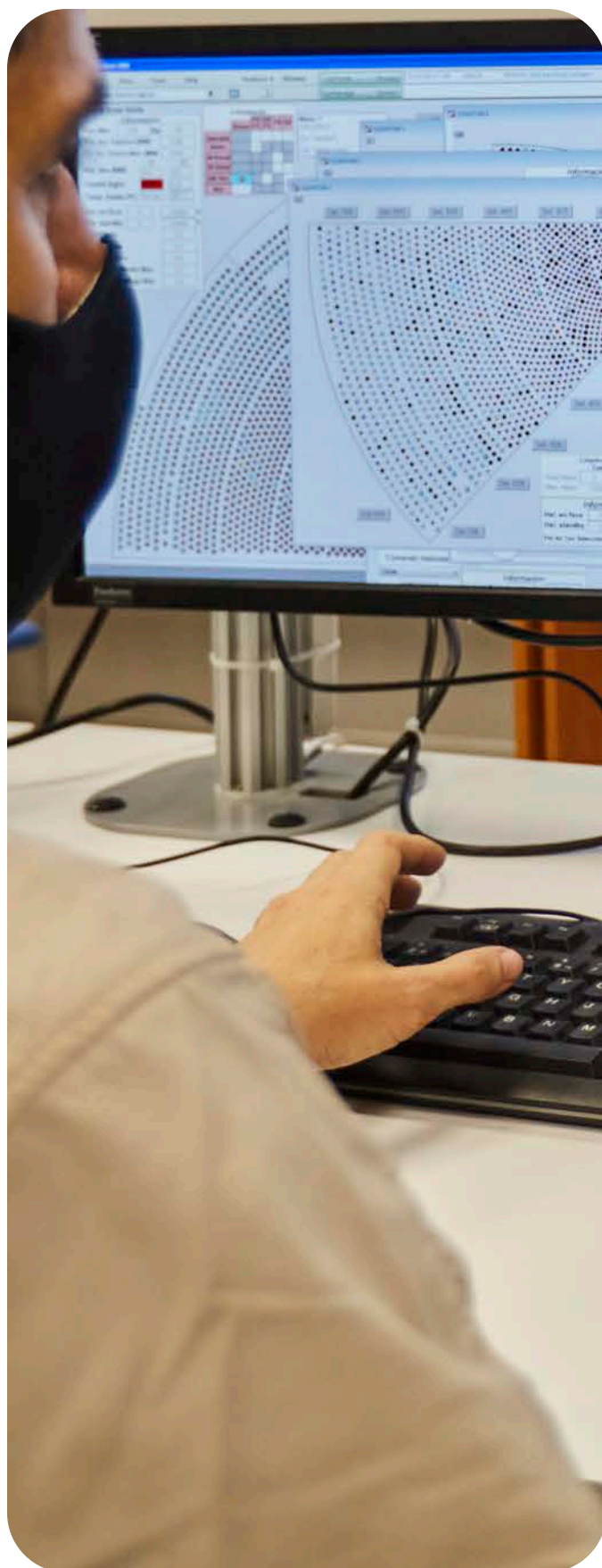
GRI 3-3

Una parte muy importante en el crecimiento de nuestra empresa se debe a la continua innovación. Gracias a ello, hemos realizado importantes cambios realizados mediante la digitalización de procesos, los cuales buscan lograr mayor eficiencia, mejorar el análisis de la información y acelerar el desempeño de nuestros resultados. Por esta razón, hemos implementado políticas con objetivos definidos para lograr la virtualización de gran parte de los servicios físicos y/u obsoletos, apuntando a tener un ecosistema 100% digital.

Cabe destacar que, el trabajo que realiza de manera colaborativa el área de TI, Digitalización y Ciberseguridad de Grupo Cerro, a través de reuniones con distintos grupos de trabajo, busca entender cuáles son las principales problemáticas y así, aportar soluciones desde una mirada tecnológica.

Desarrollos tecnológicos para la generación de energía renovable

- Esquema de desconexión automática de generación.
- Potencia disponible de la planta fotovoltaica.
- Extracción de datos de CSP.



Principales proyectos de digitalización 2022





3

**Governanza
corporativa**



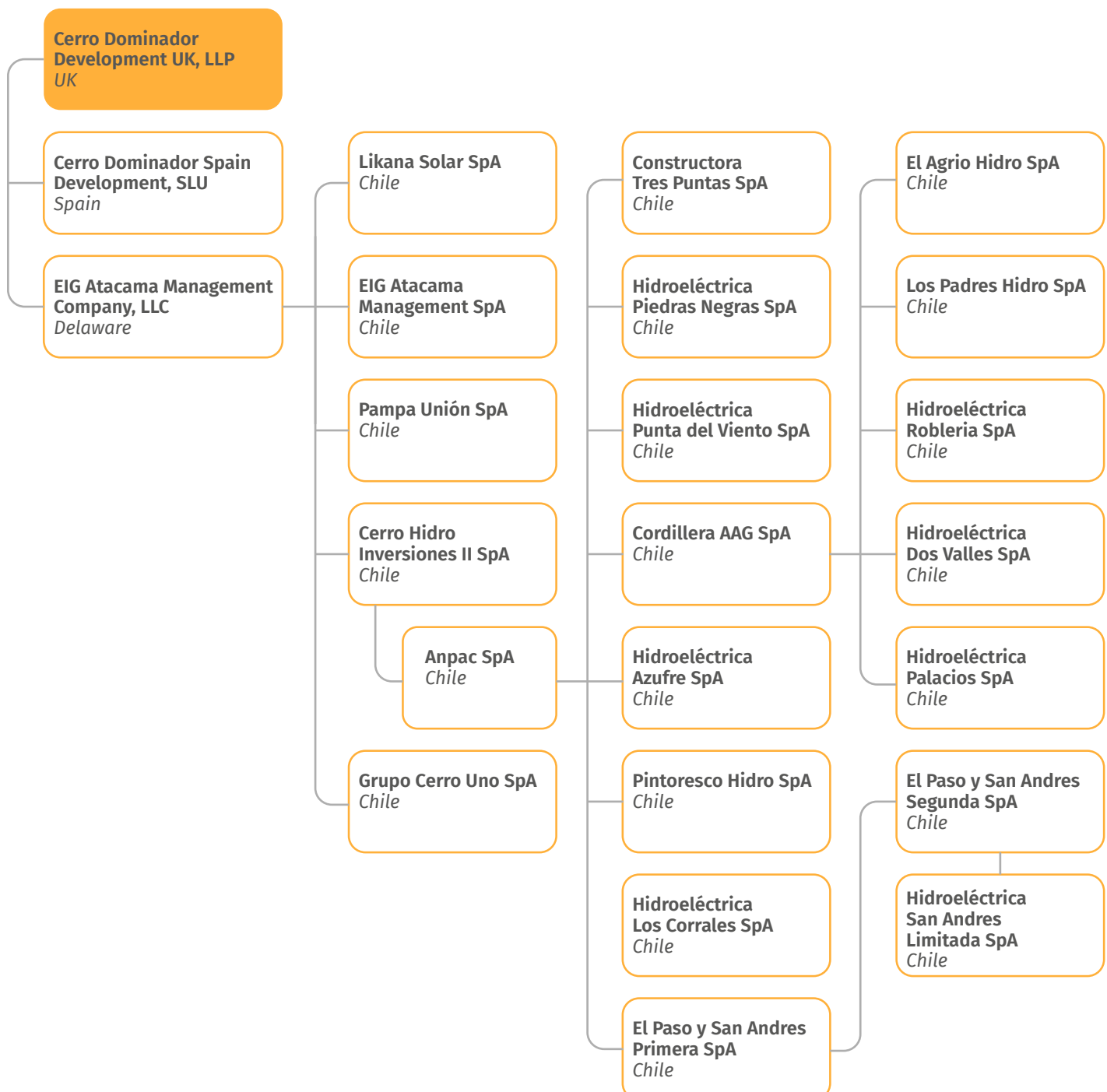
Propiedad y controladores

GRI 2-2

Grupo Cerro es propiedad de fondos administrados por EIG, grupo que imparte estrictos lineamientos para el cumplimiento de criterios ambientales, sociales y de gobierno corporativo (ASG) en las sociedades que forman parte del grupo.

Las sociedades Cerro Dominador PV S.A. y Cerro Dominador CSP S.A., son las titulares (respectivamente) de los proyectos fotovoltaico y termosolar, los que actualmente se encuentran en operación. Por su parte, Likana Solar SpA y Pampa Unión SpA son las dueñas de los proyectos que llevan los mismos nombres.

En el área de los proyectos hidros, Cerro Hidro Inversiones II SpA es dueña de Anpac SpA, a la cual pertenecen 15 sociedades de proyectos hidro.



Liderazgo corporativo

GRI 2-9 2-10 2-11 2-12 2-13 2-14 2-17 2-18

Nuestra empresa tiene un gran compromiso con la sostenibilidad. El propósito fundamental del Grupo consiste en generar energía limpia, renovable, gestionable, flexible y sustentable. Por eso, día a día nuestro Directorio y Comité Ejecutivo desarrollan un arduo trabajo para mantener nuestros compromisos y cumplir la normativa vigente. Esto se suma a un liderazgo orientado a motivar e inspirar a las personas que trabajan en Grupo Cerro, para que comprendan la visión que nos inspira y trabajen junto a sus líderes en el logro de los objetivos.

Respecto de la administración de las entidades del grupo, todas las sociedades son administradas por EIG Atacama Management SpA, la que brinda servicios de gestión y operación a través de diversos contratos de servicios.



Directorio

Las sociedades anónimas del Grupo y algunas de sus sociedades holding extranjeras, son administradas por un directorio. El Directorio define la estrategia general de las sociedades y aprueba el plan estratégico que desarrolla la gerencia. Para esto se tiene en consideración el cumplimiento de criterios ambientales, sociales y de gobernanza (ASG).

El Directorio se ocupa de evaluar y autorizar decisiones sobre operaciones de financiación, aprueba los contratos de los principales proyectos, otorga poderes para realizar transacciones y firmas de documentos, entre otras acciones.

Los directores de las sociedades anónimas chilenas son:

Jean-Daniel Walter Borgeaud

Director Titular - Presidente

Nacionalidad: Suiza

El Sr. Borgeaud es Director General, dirige la oficina de Londres de EIG y también supervisa las actividades de inversión de la empresa en energía y energías renovables. Es miembro de los Comités de Inversiones y Ejecutivo. Se unió a EIG en 2006 y anteriormente había sido consultor de EIG en una importante inversión de cartera en América Latina. Comenzó su carrera en finanzas en Credit Suisse Group AG en Suiza y posteriormente, se unió a Credit Suisse en Nueva York.

Walid Mouawad

Director Titular

Nacionalidad: Francesa

El Sr. Mouawad es Director General y Codirector Global de Energía y Renovables. Antes de unirse a EIG en 2011, fue director del equipo de energía global de WestLB, donde pasó cuatro años originando y organizando transacciones de financiación de proyectos en EMEA. También trabajó como analista de inversiones sénior en CC Energy en Londres, una firma de inversión independiente enfocada en energía donde estuvo involucrado en la adquisición y desarrollo de activos de petróleo y gas en mercados emergentes.

Fernando González

Director Titular - CEO

Nacionalidad: Argentina

El Sr. González tiene más de 25 años de experiencia en la industria energética y ha trabajado con Big Four Accounting Firms y Fortune 500. Fundó FGC Consulting LLC, una consultora boutique con sede en Reston, VA. También se desempeñó como director financiero en The Dorado Group, compañía reconocida internacionalmente por liderar proyectos de energía independiente, financiación de proyectos e infraestructuras privadas.

Pablo Lisandro Cavallaro

Director Suplente

Nacionalidad: Argentina

El Sr. Cavallaro tiene más de 23 años de experiencia en la abogacía, donde se ha desempeñado y especializado en asesoramiento financiero, corporate y societario, comercial e inmobiliario. Algunos de sus clientes han sido grandes empresas como AES, Telefónica, Cargill, GEC Alstom, entre muchas otras. Para complementar sus estudios superiores, en la Universidad de Denver estudió un Magíster en Korb School of International Studies.

Francisco Vizcaino González

Director Suplente

Nacionalidad: Española

El Sr. Vizcaino, es Ingeniero Industrial, con 15 años de experiencia, se ha desempeñado en la dirección y coordinación de subcontratos. Antes de unirse a Grupo Cerro, fue el coordinador de subcontratos en un proyecto de refinería Al Zour. Anterior a esto, trabajó para ACS GROUP - COBRA INDUSTRIAL PLANTS, en la dirección y coordinación de personas para la compra de todos los bienes, servicios y subcontratos para el proyecto CDSEP.

Nicole Pitronello Cornejo

Director Suplente

Nacionalidad: Chilena

Abogada mención en Daños y Contratación, de la Universidad Alberto Hurtado, grado aprobado cum laude. Desarrollo de la carrera principalmente en el área corporativa, experiencia en financiación de proyectos y en derecho de empresa en el área comercial, civil y laboral. Amplia experiencia en el sector de energía, desarrollando múltiples tareas. Experiencia en tramitación de causas y gestión de estudios externos.

¿Cómo se conforman y capacitan los integrantes del Directorio?

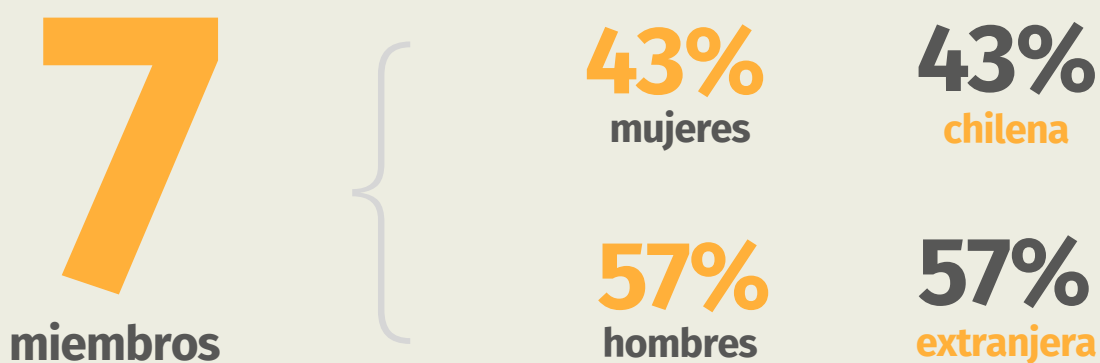
En el caso de las sociedades anónimas de Grupo Cerro, el Directorio está compuesto por miembros relacionados con EIG y miembros de la gerencia. Su desempeño se evalúa de manera anual por la matriz. Asimismo, durante el año 2021-2022 el Comité Ejecutivo y el Directorio tuvieron capacitaciones referidas al cambio climático como parte del proceso de reporte TCFD.

Para Grupo Cerro no aplica la constitución de un Comité de Directorio, de acuerdo artículo 50 bis de la Ley N°18.046, debido a que es una Sociedad Anónima cerrada. Sin perjuicio de lo anterior, existe un Comité Ejecutivo encargado de llevar adelante diariamente los negocios de la Compañía.

Comité Ejecutivo

El Comité Ejecutivo de Grupo Cerro es el responsable del día a día de las operaciones de la empresa. Está conformado por quienes lideran las distintas áreas de gestión. Ellos están a cargo de la aprobación y la actualización de los objetivos y planes de la organización. Las decisiones las toman bajo la delegación del Directorio. El Comité Ejecutivo está liderado por Fernando González, *Chief Executive Officer* (CEO).

Los miembros del Comité Ejecutivo son designados de acuerdo a su competencia y experiencia en las materias que dirigen. Este comité representa el máximo órgano de gobernanza en Chile y está conformado por siete directores.



NACIONALIDAD DEL COMITÉ EJECUTIVO

3

Chilena

1

Española

2

Argentina

1

Estadounidense



Francisco Vizcaíno
Director de Proyectos



Fernando González
CEO



María José López
Directora de Asuntos
Corporativos y Personas

Comité Ejecutivo



Claudia Onetto
Directora de Regulación
y Gobierno



Pablo Cavallaro
Director Legal
de Asuntos Públicos



Juan José Chávez
Director Desarrollo de Negocios
y Gestión de Energía



Laurie Kelly
CFO

¿Cómo se evalúa a los integrantes del Comité Ejecutivo?

Los integrantes del Comité Ejecutivo son evaluados según las diversas metas corporativas y por área, derivados de la Planificación Estratégica Anual. Dichas evaluaciones se realizan a través de la herramienta Buk, y contempla tanto competencias y lineamientos con el perfil de Grupo Cerro, como el cumplimiento de metas y objetivos.

Gestión de riesgos

GRI 2-6 2-25 3-3 207-2



Las operaciones están sometidas a continuos riesgos, por lo que una adecuada gestión de ellos resulta clave para garantizar la sostenibilidad de nuestro modelo de negocios. Cada equipo de trabajo gestiona los riesgos específicos de sus áreas, incorporando consideraciones Ambientales, Sociales y de Gobernanza (ASG), con el objetivo de alinear todas las acciones con los compromisos y metas de sostenibilidad que nos hemos fijado. De esta forma nos proponemos liderar la transición energética de manera responsable.

En 2021 construimos un modelo de gestión de riesgo en base a las recomendaciones del *Task Force for Climate Disclosure* (TCFD), estándar preparado por el *Financial Stability Board* (FSB) para comunicar de manera consistente a los grupos de interés el impacto financiero del cambio climático. A través de esta

herramienta podemos transparentar la manera en que el cambio climático se aborda a nivel de gobernanza de la organización, su estrategia corporativa y su gestión de riesgos, junto con dar a conocer los resultados de mediciones de impacto y los objetivos fijados por la empresa.

De acuerdo al IPCC, se preparó una metodología para evaluar cualitativamente los riesgos identificados. Al mismo tiempo, analizamos riesgos derivados en los cambios en la regulación que tienen el potencial de generar cambios importantes en nuestras operaciones comerciales, ingresos o gastos. Si estos cambios regulatorios no se realizan de manera oportuna para el ingreso de renovables 24/7, podría generar un impacto en el negocio.

COMPONENTE	DEFINICIÓN	EJEMPLO DE RIESGO FÍSICO	EJEMPLO RIESGO DE TRANSICIÓN
AMENAZA	Cambios en factores externos que pueden provocar daños en la empresa.	Aumento de los vientos extremos.	Entrada en vigor de una nueva normativa.
VULNERABILIDAD	Qué tan susceptible o preparada está la empresa para enfrentar las amenazas.	Evaluación de la capacidad adaptativa y sensibilidad de la tecnología de CSP y PV a distintas magnitudes de viento.	De qué manera las operaciones o cadena de valor de la empresa se verán afectadas por la normativa.
EXPOSICIÓN	Si la empresa está expuesta o no a la amenaza. Este es un valor binario, es decir, está o no expuesta.	Determinación si los activos se encuentran en una zona de vientos extremos.	Si es que la nueva normativa involucra a las generadoras.



Como resultado, obtuvimos un mapa de calor, tanto para los riesgos físicos como para los de transición, los que nos indican el nivel de riesgo en base a la magnitud de la amenaza y el grado de vulnerabilidad al que estamos expuestos. Las categorías de ambas variables fueron: crítica, alta, intermedia, moderada y baja.

¿Qué entendemos por riesgos físicos?

Los riesgos físicos se definen como los potenciales impactos causados por fenómenos climáticos, como eventos extremos (riesgos agudos) o cambios en los patrones climáticos de largo plazo (riesgos crónicos). Sus impactos financieros pueden ser directos, por ejemplo, por el daño a un activo inmobiliario o discontinuidad operacional, o indirectos, como problemas en la cadena de suministro o alzas de precios en insumos.

¿Qué entendemos por riesgos de transición?

La transición a una economía baja en carbono se refiere a la migración del sistema económico actual a uno resiliente a los efectos del cambio climático y bajo en emisiones. Los riesgos derivan de la incertidumbre asociada a los distintos esfuerzos y cambios (regulatorios, tecnológicos, de mercado y/o reputacionales) realizados con el fin de reducir las emisiones globales de GEI.

MATRIZ DE IDENTIFICACIÓN DE RIESGOS FÍSICOS

AMENAZA	MAGNITUD DE LA AMENAZA
1 Aumento de temperatura	Crítica
2 Aumento de olas de calor	Crítica
3 Disminución de la radiación solar	Baja
4 Aumento de olas de frío	Baja
5 Aumento de escasez hídrica: operaciones	Baja
6 Aumento de escasez hídrica: mercado	Alta
7 Aumento de vientos extremos	Moderada
8 Aumento de la frecuencia de aluviones	Baja

		Vulnerabilidad				
		Baja	Moderada	Intermedia	Alta	Crítica
Magnitud de la amenaza	Crítica	1 - 2				
	Alta				6	
	Intermedia					5
	Moderada				7	
	Baja				4 - 8	3

Zonas de riesgos: Bajo Medio Alto Crítico

MATRIZ DE IDENTIFICACIÓN DE RIESGOS DE TRANSICIÓN

AMENAZA		MAGNITUD DE LA AMENAZA
1	Descarbonización de la matriz: mayor participación de renovables	Intermedia
2	Proyecto de ley para el almacenamiento renovable	Moderada
3	Aumento del precio al carbono y mecanismo compensatorio del impuesto verde	Intermedia
4	Descarbonización de la cadena de valor	Intermedia
5	Cambios regulatorios	Alta

		Baja	Moderada	Intermedia	Alta	Crítica
Magnitud de la amenaza	Crítica					
	Alta				5	
	Intermedia		1	4	3*	
	Moderada				2	
	Baja					

Zonas de riesgos: Bajo Medio Alto Crítico

Este análisis nos permite tomar decisiones estratégicas, debido a que se consideran riesgos físicos (potenciales impactos negativos causados por fenómenos climáticos), y de transición (derivados de la incertidumbre asociada a las actividades realizadas para reducir nuestras emisiones de GEI).

Principales riesgos físicos relacionados al clima

Para nosotros es relevante saber cuáles son nuestros potenciales riesgos y el impacto que pueden generar, por esta razón consideramos y evaluamos constantemente los riesgos climáticos, tanto físicos como de transición, con el objetivo de conocer cómo podrían afectar nuestra cadena de valor.

Para evaluar los riesgos físicos, utilizamos el marco de evaluación del Grupo Intergubernamental de Expertos sobre el Cambio Climático (IPCC), que considera el riesgo en función de tres variables: amenaza, exposición y vulnerabilidad. También utilizamos información del explorador de amenazas del Atlas de Riesgos Climáticos (Arclim), del Ministerio del Medio Ambiente para obtener la magnitud de amenaza bajo un escenario RCP 8.53.

AMENAZA FÍSICA	ANTECEDENTES DE VULNERABILIDAD Y POSIBLES IMPACTOS
AUMENTO DE TEMPERATURA	No sería un factor crítico. Sumado a esto, los equipos están preparados para aguantar desde los -7°C hasta los 50°C, es decir, están preparados para resistir temperaturas extremas. La eficiencia de generación eléctrica puede verse reducida debido a la pérdida de capacidad de refrigeración y transmisión. Sin embargo, no se estiman impactos significativos.
AUMENTO DE OLAS DE CALOR	Se cuenta con un sistema para enfriar los equipos más sensibles a las altas temperaturas. Además, los equipos eléctricos se encuentran en salas acondicionadas. La eficiencia de generación puede verse reducida debido a la pérdida de capacidad de refrigeración y transmisión, sin embargo, no se estiman impactos significativos.
DISMINUCIÓN DE LA RADIACIÓN SOLAR	La generación utilizando la tecnología de CSP y PV depende directamente de la radiación solar, por lo que una reducción de esta generaría una disminución de generación considerable. Sin embargo, los modelos climáticos no prevén una disminución en la radiación solar.
AUMENTO DE OLAS DE FRÍO	Los equipos están preparados para aguantar desde los -7°C hasta los 50°C, por lo tanto, se espera que no se generen daños en los equipos ni en su funcionamiento. Es posible que se genere mayor pérdida de calor debido a la diferencia de temperatura.
AUMENTO EN LA FRECUENCIA DE ALUVIONES	Los aluviones pueden cortar tanto la cadena de suministros de Cerro Dominador, como la capacidad de los colaboradores de llegar a las plantas. Esto puede traducirse en una detención de las operaciones por falta de personal o servicios. Sin embargo, no se prevé un aumento de estos eventos extremos.
AUMENTO DE VIENTOS EXTREMOS	Si hay mucho viento es necesario abatir los heliostatos por lo que se genera pérdida de generación eléctrica, pero no se genera daño en los heliostatos. Debido al viento también es posible que se requiera una mayor frecuencia en el mantenimiento de los paneles y heliostatos, sumado a una pérdida de temperatura en los receptores.
AUMENTO DE ESCASEZ HÍDRICA: ENFOQUE EN LAS OPERACIONES	En caso de haber cortes de agua y/o racionamiento debido a modificaciones en las regulaciones que surjan producto de una sequía generalizada en el país, se generaría una reducción considerable en la producción de electricidad o incluso el corte de operación de la planta. Esta requiere agua para el mantenimiento de los paneles/heliostatos y el proceso de recirculación donde se genera descarte.
AUMENTO DE ESCASEZ HÍDRICA: ENFOQUE EN EL MERCADO ELÉCTRICO	Es posible que exista un desacople del precio de los nodos de inyección y retiro debido a las distintas capacidades de generación asociados a cada uno. El nodo al cual inyecta Grupo Cerro, principalmente, se abastece de energías renovables y, por lo tanto, es de bajo costo variable. Por otro lado, los nodos en los cuales retiran electricidad sus clientes podrían verse afectados a un aumento del precio del costo marginal. Esto debido a una menor capacidad de generación hidroeléctrica derivada de la sequía en la zona de retiro y, por ende, una mayor generación en base a diésel u otras tecnologías más costosas. Sin embargo, se espera que la expansión del sistema de transmisión planificada evite el desacople de precios. Aun así, existe incertidumbre en los plazos y comportamiento de la demanda al momento de la puesta en operación de esta infraestructura.

Principales riesgos de transición relacionados al clima

Para evaluar los riesgos de transición se detectaron amenazas generadas por una transición acelerada a una economía baja en carbono y se determinó la vulnerabilidad de Grupo Cerro frente a estas. Se consideraron amenazas por cambios regulatorios, reputacionales, tecnológicos y en el mercado, considerando los avances del país con relación al carbono y las emisiones de gases de efecto invernadero (GEI).

AMENAZA DE TRANSICIÓN	ANTECEDENTES DE VULNERABILIDAD Y POSIBLES IMPACTOS
<p>DESCARBONIZACIÓN DE LA MATRIZ: MAYOR PARTICIPACIÓN DE RENOVABLES</p>	<p>A raíz del plan de descarbonización de la matriz se espera una mayor penetración de tecnología solar fotovoltaica, eólica y/o hidroeléctrica en el país, todas con bajos costos variables.</p> <p>Al encontrarse Grupo Cerro en la zona norte los costos marginales del nodo de inyección de Cerro Dominador podrían disminuir durante el día, afectando en los ingresos de la empresa.</p> <p>Por otro lado, la sequía prolongada ha derivado en que, en algunas zonas del país, parte de la generación hidroeléctrica sea suplida por generadoras en base a diésel u otras con mayores costos marginales de generación. Esto supone un aumento de los costos marginales en los nodos de retiro de los clientes de Grupo Cerro que se encuentran en aquellas zonas. Más aún, el retraso en la infraestructura de transmisión acentúa la vulnerabilidad de la empresa ante esta amenaza, dado que se encuentra en una zona afectada por la saturación de las líneas.</p> <p>Sin embargo, Grupo Cerro recibe la mayor parte de sus ingresos a partir de sus contratos PPA (por sus siglas en inglés, <i>Power Purchase Agreement</i>) lo cual los cubre frente a la variabilidad del mercado spot.</p> <p>Además, se da un efecto diferenciado entre el día y la noche para una central como lo es Cerro Dominador en la zona en la que opera, donde en el día los costos marginales bajarían, pero en la noche aumentarían.</p>
<p>DESARROLLO DE TECNOLOGÍAS DE ALMACENAMIENTO</p>	<p>En diciembre del 2021 se ingresa y da urgencia a la iniciativa que establece cambios a la legislación vigente (Ley General de Servicios Eléctricos) que permitiría que los sistemas de almacenamiento participen en el mercado de transferencias de energía y potencia, lo cual podría competir con la planta CSP de Cerro Dominador.</p> <p>Si bien la capacidad de almacenamiento de la CSP es distinta a las de baterías, a nivel de normas es posible que sean considerados de igual forma. Si no hay una diferenciación entre las ventajas de las baterías y la CSP, la vulnerabilidad será considerable dado que las baterías se podrían adjudicar incentivos que deberían ser captados por Grupo Cerro. Además, en comparación con la tecnología CSP, un sistema de baterías tiene mayor capacidad de reducir costos mediante economías de escala.</p> <p>La evolución de la tecnología de baterías sigue constituyendo una amenaza futura, sin embargo, por el momento la factibilidad de que las baterías otorguen una capacidad de almacenamiento que compita con generadoras flexibles se ve limitada por factores técnicos (limitada capacidad de almacenamiento) o económicos (elevados costos para suplir la limitación de almacenamiento).</p>

AMENAZA DE TRANSICIÓN	ANTECEDENTES DE VULNERABILIDAD Y POSIBLES IMPACTOS
AUMENTO DEL PRECIO AL CARBONO Y MECANISMO COMPENSATORIO DEL IMPUESTO VERDE	<p>Para alcanzar un nivel de reducción de emisiones consistente con 2°C, el impuesto a las emisiones debe aumentar a modo de realmente catalizar cambios en las industrias. Por ejemplo, en la Planificación Energética de Largo Plazo (PELP) se simuló el sistema eléctrico futuro con valores del impuesto que van entre los 10 y 70 USD/ tonCO₂. Esto podría impactar a Grupo Cerro dado que las generadoras renovables deben pagar por concepto de sobrecostos a empresas de generación térmica afectas al impuesto al carbono.</p> <p>El sobrecosto que implica podría ser transferido al cliente si así está explicitado en el PPA. En este caso la vulnerabilidad disminuiría. Si, por el contrario, dada la naturaleza competitiva del mercado eléctrico el sobrecosto no se podría transferir a los clientes, la vulnerabilidad sería mayor.</p> <p>Adicionalmente, se destacó que los costos asociados al impuesto verde podrían disminuir debido a la descarbonización de la red y por ende a una menor cantidad de emisiones afectas al impuesto.</p>
DESCARBONIZACIÓN DE LA CADENA DE VALOR	<p>Hasta el momento no existen normativas (vigentes o en tramitación) que obliguen a las empresas a reportar su huella de carbono y/o a gestionar sus emisiones de gases de efecto invernadero. Sin embargo, cada vez la sociedad y <i>stakeholders</i> están exigiendo más que las empresas se pongan metas de reducción coherentes con la ciencia, lo cual implica acciones importantes en descarbonización.</p> <p>Dado que la mayor parte de la huella de carbono de Grupo Cerro corresponde al alcance 3 (emisiones indirectas asociadas a sus proveedores, contratistas y otros puntos de la cadena de valor), la empresa podría presentar dificultades al momento de emprender acciones para gestionar las emisiones que tienen asociadas. Sin embargo, internamente se percibe que hay puntos de mejora, donde se podrían implantar acciones que permitirían reducir las emisiones en sus operaciones.</p>
SEÑALES CONFUSAS EN LA REGULACIÓN	<p>Desde el Estado el mensaje ha sido claro en cuanto a sus ambiciones climáticas, donde uno de los pilares que presentan para alcanzar las metas de sus Contribuciones Determinadas a Nivel Nacional (NDC, por sus siglas en inglés) es la electrificación de la matriz. Sin embargo, en algunos casos, el marco regulatorio no ha dado las mismas señales al mercado eléctrico. Existen precedentes que muestran como la regulación no ha permitido valorar las ventajas de ciertas tecnologías de generación eléctrica renovable que sí proveen capacidad de almacenamiento, por sobre otras que no.</p> <p>En particular, la tecnología CSP de Cerro Dominador permite generar electricidad y almacenarla por un tiempo suficiente para luego ser inyectada de manera regulada en distintas horas del día y noche, dándole flexibilidad al sistema. Sin embargo, estas cualidades no son captadas por el marco regulatorio actual, donde la CSP se considera una tecnología equivalente a la fotovoltaica o eólica.</p>

Principales oportunidades relacionadas al clima

Los esfuerzos realizados para mitigar y adaptarse al cambio climático pueden crear, además de riesgos, oportunidades para las organizaciones. Estas oportunidades variarán dependiendo de la región, el mercado y el sector donde se desempeña cada organización. Durante la realización de los talleres para la identificación y evaluación riesgos climáticos, se levantaron también distintas oportunidades generadas por el cambio climático, que podrían ser captadas por Grupo Cerro.

OPORTUNIDAD	ANTECEDENTES
CAMBIO EN LA REGULACIÓN QUE PERMITA RESALTAR LOS BENEFICIOS E INCENTIVOS A LA GENERACIÓN MEDIANTE	<p>De acuerdo con el estudio encargado por ACERA a SPEC, de aquí al 2030 se necesitarán al menos 2 GW de energía de base renovable instaladas, parte de la cual podría ser otorgada por la tecnología CSP de Cerro Dominador, dado que permite generar electricidad y almacenarla por un tiempo suficiente para luego ser inyectada de manera regulada en distintas horas del día y noche, dándole flexibilidad al sistema.</p>
CSP EN COMPARACIÓN CON OTRAS FUENTES DE GENERACIÓN RENOVABLES O CONVENCIONALES	<p>Para poder cumplir con el plan de descarbonización del Estado sin comprometer la seguridad del sistema eléctrico, es que debe ajustarse la regulación a modo que se incentive el uso de energía de base limpia como la de concentración solar. Bajo esta premisa es que podrían surgir nuevas normativas que permitan movilizar los incentivos, beneficiando a la tecnología CSP incluso por sobre otros medios de generación renovable</p>
CLIENTES QUE REQUIEREN UN SUMINISTRO DE ENERGÍA LIMPIA 24/7 CON CAPACIDAD DE SER TRAZADA A ESCALA HORARIA	<p>La planta de concentración solar de potencia de Cerro Dominador permite suministrar energía limpia de manera constante durante el día y la noche. De esta manera, un cliente que busca o requiere un suministro limpio 24/7 podría ser provisto por Grupo Cerro. Por ejemplo, sectores del sector de telecomunicaciones o servicios de información, que deben estar operativos ininterrumpidamente.</p>
SINERGIAS CON EL MERCADO DE GENERACIÓN DE HIDRÓGENO VERDE	<p>La electricidad que se utiliza para la producción de hidrógeno verde (H2V) representa un 80% del costo de este combustible. Al utilizar la tecnología CSP para alimentar el electrolizador se puede aumentar en hasta un 45% la eficiencia en comparación con otras fuentes de energía, dado que parte de la electricidad utilizada para separar las moléculas de agua se reemplaza por vapor de alta temperatura.</p> <p>Adicionalmente, dado que la planta CSP puede producir energía 24/7, permite que se pueda generar H2V de forma continua durante todo el día y la noche amortizando el costo del electrolizador durante las 24 horas del día, en vez de solo durante las horas que puede funcionar una generadora variable.</p>
ACCESO A FINANCIAMIENTO QUE IMPULSA LA GENERACIÓN DE ENERGÍA RENOVABLE Y FAVORECE A AQUELLAS EMPRESAS LÍDERES EN LA TRANSICIÓN BAJA EN CARBONO	<p>La transición hacia una economía más baja en carbono requiere apoyo financiero público y privado. Para ello es que diversos fondos concursables se han puesto a disposición de aquellas empresas que contribuyan a una generación limpia, dado que el sector de generación energética es responsable de casi un 40% de las emisiones globales.</p> <p>Asimismo, capitalizar el liderazgo climático y tecnológico, y los beneficios reputacionales que conlleva, permitirá a Grupo Cerro seguir generando alianzas estratégicas para su desarrollo.</p>

Gestión ética

GRI 2-29 3-3 205-1 205-2 205-3

En Grupo Cerro ha adoptado un Código de Conducta que busca asegurar la probidad y el actuar de nuestros colaboradores de acuerdo a los parámetros éticos adecuados para nuestro Grupo. El Código de Conducta está además integrado por **políticas complementarias**⁷ que también deben ser cumplidas por cada persona que se incorpora a la empresa, con el propósito de que todos los colaboradores estén alineados respecto a los valores y normas que se deben cumplir en la Compañía.

Durante el transcurso del año los contenidos son reforzados a través de diferentes capacitaciones.

Comité de ética

La empresa tiene un Comité de Ética que está integrado por el CEO, el director del área legal y de *compliance*, y el oficial de cumplimiento. Este equipo se encarga de velar por los estándares éticos de Grupo Cerro, y de que nuestras conductas se ajusten al marco de trabajo requerido por la Compañía.

⁷ Política Global anti sobornos y anti corrupción, Política de denuncias, Reglamento de Divulgación Corporativa, Reglamento del Comité de Ética.

Nos regimos también por la legislación internacional

Por ser parte del grupo EIG, y subsidiaria de sociedades estadounidenses, británicas y europeas, nos regimos igualmente por la Ley de Prácticas Corruptas en el Extranjero (*United States Foreign Corrupt Practices Act*) de Estados Unidos), la *UK Bribery Act*, y las normas éticas de actuar europeo.

¿Cómo puedes aclarar tus dudas del Código de Conducta?

Cualquier colaborador puede realizar sus preguntas o solicitar asesoría en materias de conducta ética o jurídica, en los siguientes canales de comunicación:

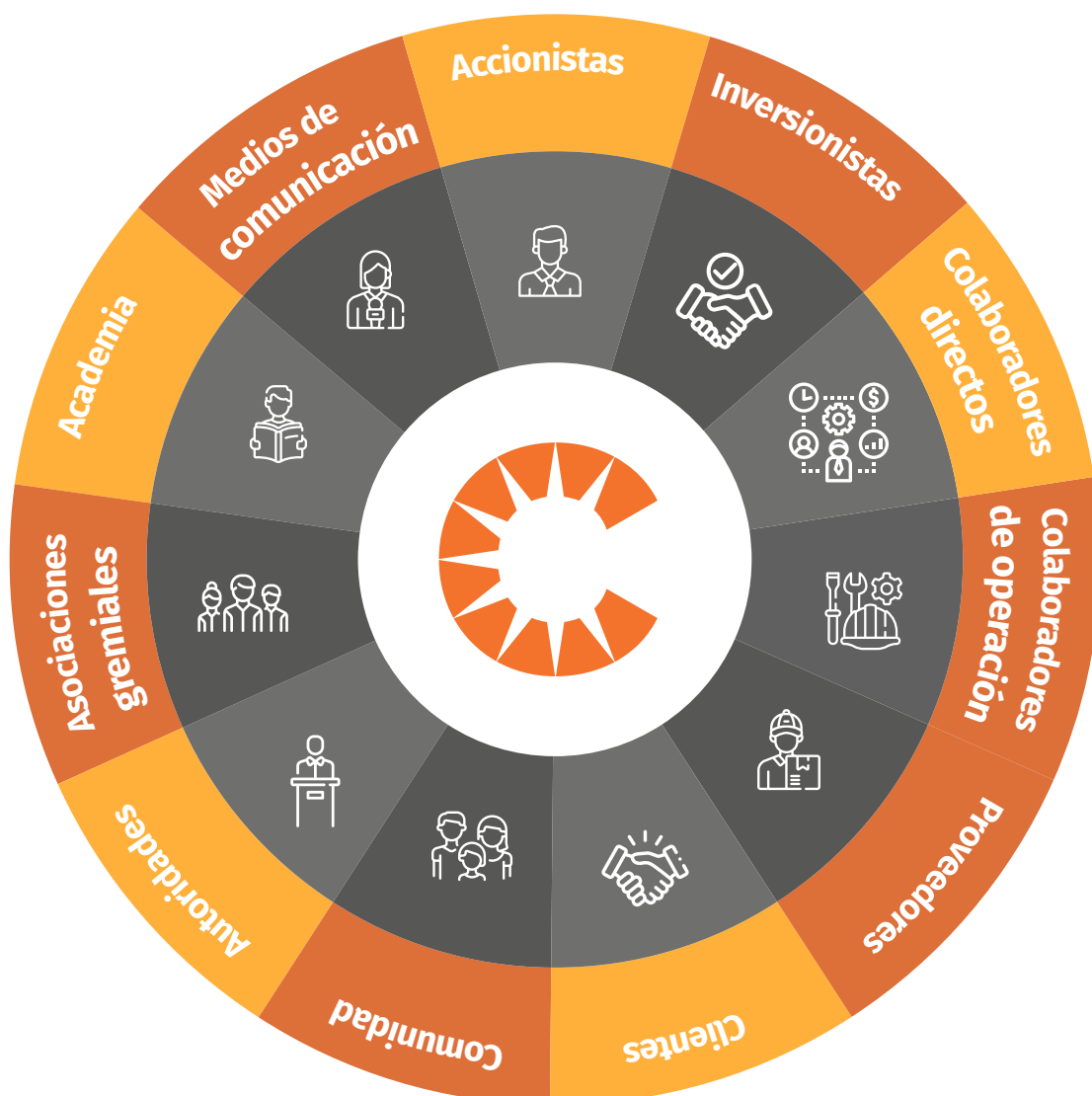
- Escribir un correo electrónico a: denuncia@grupocerro.com
- Dirigirse directamente al Oficial de cumplimiento o al director del área legal y de *compliance*.

Relación con grupos de interés

GRI 2-16 2-29 3-3 207-3 415-1

En Grupo Cerro estamos insertos en un entorno donde nos relacionamos con diferentes grupos de interés, con ellos trabajamos para lograr nuestros objetivos propuestos para el desarrollo de nuestras operaciones.

Para nosotros es relevante destacar que, a partir de nuestra Estrategia de Sostenibilidad, queremos asegurar que todas las actividades que realizamos consideren el aporte que entregamos tanto a las comunidades vecinas, industria, y sociedad en general, como también su potencial impacto social y ambiental.



Así nos comunicamos y abordamos las consultas y sugerencias de nuestros principales grupos de interés.

GRUPO DE INTERÉS	MECANISMOS DE COMUNICACIÓN	PRINCIPALES INQUIETUDES
ACCIONISTAS	Reporte de sostenibilidad, cuestionario anual ESG, reuniones de actualización periódicas del CEO, informes mensuales.	Monitoreo de los efectos del cambio climático, seguridad, gobierno corporativo, desempeño económico y financiero.
COLABORADORES DIRECTOS	Plataforma Buk, comunicados internos desde correo de informaciones, contacto directo área de personas, intranet, reuniones bimensuales de actualización para toda la compañía.	Gestión sostenible de personas.
COLABORADORES DE LA OPERACIÓN	Diarios murales, informativos impresos en plantas.	Gestión sostenible de personas.
PROVEEDORES	Canal de comunicación directo con Área de Compras.	Desarrollo y aporte de proveedores locales para crear una economía solar.
CLIENTES	Página web, redes sociales, contacto directo, Reporte de Sostenibilidad.	
COMUNIDAD	Encuentros de participación comunal, brochures informativos, reuniones, talleres, capacitaciones, redes sociales, página web, canal de quejas y denuncias.	Consultas, solicitud de información específica, monitoreo de los efectos del cambio climático.
AUTORIDADES/ GREMIOS	Reuniones.	Relación y desarrollo comunitario, contratación de mano de obra local, inversión social en energía solar, promoción del emprendimiento, innovación, transición energética.
AUTORIDADES/ GREMIOS	Reuniones.	Transición energética, regulación y políticas públicas.

Alianzas y asociaciones

GRI 2-28

Somos conscientes de la importancia que tiene sumar fuerzas y talento a través del trabajo en equipo, con los diferentes actores que participan en la industria de la energía, buscando contribuir a un futuro sostenible. Estas sinergias nos permiten combinar lo mejor de múltiples empresas y organizaciones, buscando potenciar nuestro conocimiento y lograr de esta manera, operaciones más rápidas e innovadoras, transferencia de tecnología, acceso a nuevos mercados y canales de distribución, desarrollando un contacto más directo con los *stakeholders* de Grupo Cerro.



Participamos en la Asociación Chilena de Energías Renovables y Almacenamiento, ACERA A.G. gremio que reúne a alrededor de 150 socios entre desarrolladores, generadores y proveedores de esta industria.

amchamCL

Somos socios de Amcham Chile, cámara que promueve el libre comercio, la inversión y una plena integración entre Chile y Estados Unidos, creando valor para los socios y la sociedad.



Integramos la Asociación Gremial de Generadoras de Chile, organismo que representa a las empresas de generación eléctrica que operan en el país.



Somos uno de los fundadores de la Asociación de Concentración Solar de Potencia, ACSP, entidad que tiene como objetivo difundir los beneficios de la tecnología termosolar en el país.



Nos incorporamos como socios a ACCIÓN Empresas, entidad representante en Chile del *World Business Council for Sustainable Development* (WBCSD). Participamos activamente en los comités de Cambio Climático y Personas.



4

**Un único gran
equipo**



Nuestros colaboradores

GRI 2-7 2-8 3-3 401-1

Para Grupo Cerro es importante que las personas que forman parte de nuestra organización se sientan protegidas, cómodas y, como consecuencia de ello, orgullosas de pertenecer a la Organización. Por esta razón, ponemos especial énfasis en mantener un buen ambiente laboral basado en el respeto, la cercanía, la transparencia y la confianza.

Nuestro equipo de más de 120 personas se caracteriza por su pasión y perseverancia. Todos tenemos en común la motivación por aportar a un mundo sostenible, a través de la producción de energía 100% limpia las 24 horas del día, con la convicción de que aportamos de forma concreta a construir un mundo mejor.

Un año de integración y crecimiento

Durante el primer semestre de 2022 se adquirió la empresa Anpac, lo que implicó la ampliación de nuestro portafolio de energías renovables, al sumar 11 centrales hidroeléctricas de pasada ubicadas en la zona centro sur de nuestro país.

Para ello se planificó potenciar ambas culturas organizacionales, a favor de una adecuada integración de todos los colaboradores, mediante la ejecución de distintas actividades que tuvieron como objetivo lograr que ambos equipos se conocieran, exploraran las sinergias, y se compartiera el conocimiento conjunto.



Un gran equipo

Nuestro equipo es multicultural, por lo tanto, quienes forman parte de Grupo Cerro, tienen la oportunidad de conocer y compartir con personas de diferentes nacionalidades. Lo anterior, enriquece nuestras interacciones y permite solucionar problemas con distintas perspectivas y experiencias.

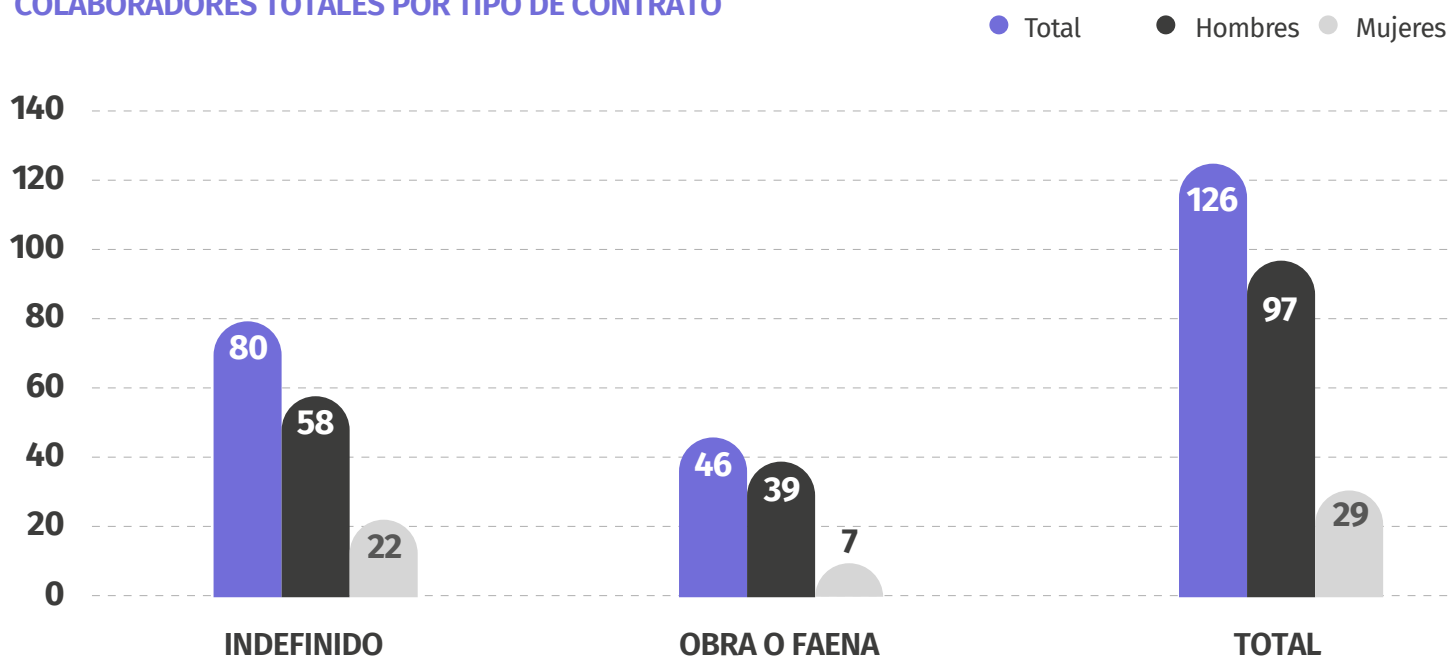


*Operación solar e hidro juntas.

INDICADORES SÓLO COLABORADORES OPERACIÓN SOLAR



COLABORADORES TOTALES POR TIPO DE CONTRATO



*Operación solar e hidro juntas.

INDICADORES HISTÓRICOS SÓLO COLABORADORES OPERACIÓN SOLAR

	2021	2022
PROMEDIO DE EDAD	41 años	40 años
PROMEDIO DE AÑOS DE ANTIGÜEDAD	2	3
ROTACIÓN ANUAL	32%	19%
PORCENTAJE DE NUEVAS CONTRATACIONES	26%	27%
PORCENTAJE DE MUJERES	41%	39%
PORCENTAJE DE HOMBRES	59%	61%
PORCENTAJE DE TRABAJADORES NACIONALES	85%	93%
PORCENTAJE DE TRABAJADORES EXTRANJEROS	15%	7%

Subcontratación

Todas las empresas subcontratistas deben cumplir con el respeto absoluto a los derechos humanos y adherir a los principios de trabajo que den cumplimiento a la legislación vigente. Sobre esa base, se tienen que tomar en cuenta los estándares técnicos del área de proyectos, en el caso que sea necesario.



Clima y ambiente laboral

GRI 3-3 401-2 401-3

El clima organizacional es el medio ambiente, tanto físico como humano, en el que se desarrolla una determinada actividad o trabajo. Esto se gestiona día a día para mantener un buen lugar de trabajo.

Desde el área de Personas, junto con buscar el alineamiento del capital humano con la estrategia y los objetivos de la Compañía, trabajamos para fomentar el desarrollo y la calidad de vida de nuestros colaboradores.

El plan de Bienestar Laboral cuenta con una variedad de actividades, beneficios e incentivos dirigidos a incrementar el sentido de pertenencia que tenemos en Grupo Cerro. Asimismo, busca fomentar los valores que forman parte de la cultura, y así contribuir al mejoramiento del clima organizacional, promoviendo estilos de relacionamiento colaborativos y enfocados también en el respeto por los derechos humanos, la inclusión y paridad de género.

Somos un gran lugar para trabajar

Por segundo año consecutivo medimos nuestro clima con *Great Place To Work*, lo que en 2022 se dio en un contexto mucho más desafiante que el año anterior, debido a las implicancias de la adquisición de Anpac y los cambios asociados en términos de *due diligence*, estrategias de negocio, integración de procesos y personas, entre otros.

A pesar de los nuevos cambios, logramos mantener el equilibrio y gestión interna necesaria para lograr la certificación y seguir avanzando en los nuevos desafíos que tenemos como Compañía. Para nosotros es relevante medirnos y saber cómo estamos en materia de clima laboral, con la finalidad de ir mejorando día a día y que todos nos sintamos orgullosos y comprometidos de trabajar en Grupo Cerro.

Certificación GPTW por segundo año consecutivo

Nuevamente obtuvimos la certificación de *Great Place To Work* (GPTW). Esto consiste en la aplicación de una encuesta de clima organizacional para conocer la opinión de los colaboradores, y así impulsar la transformación de las empresas para convertirlas en un mejor lugar para trabajar.

GPTW lleva más de 30 años realizando esta labor y han encuestado a más de 100 millones de trabajadores para poder identificar y reconocer los mejores lugares para trabajar en aproximadamente 60 países.

La certificación de *Great Place to Work*® es el reconocimiento perfecto para potenciar el trabajo que se está llevando a cabo en clima y cultura organizacional.

Beneficios laborales

En Grupo Cerro consideramos que el bienestar laboral es un tema relevante, porque incide en la productividad de nuestros colaboradores, en la participación de las actividades de crecimiento profesional, y en el fortalecimiento de equipos, pero por sobre todo en la respuesta que damos de cara nuestros clientes.

Durante el año 2022, en el contexto de la adquisición de Anpac, iniciamos el proceso de homologación gradual de beneficios y revisiones salariales para las personas de las empresas recientemente adquiridas, en favor de la equidad interna.



Cobertura del 50% de seguro complementario y 100% del seguro de vida.

PARA COLABORADORES

APLICA

- Con plazo indefinido

NO APLICA

- Con plazo fijo
- Por obra, proyecto o faena



Beneficio de alimentación con amplias posibilidades de uso en restaurantes y supermercados (Amipass).

PARA COLABORADORES

APLICA

- Con plazo indefinido

NO APLICA

- Con plazo fijo
- Por obra, proyecto o faena



Cobertura Licencia Médica (pago íntegro por 2 meses de la remuneración).

PARA COLABORADORES

APLICA

- Con plazo indefinido

NO APLICA

- Con plazo fijo
- Por obra, proyecto o faena



Días adicionales para permisos mortuorios.

PARA COLABORADORES

APLICA

- Con plazo indefinido

NO APLICA

- Con plazo fijo
- Por obra, proyecto o faena



Capacitaciones para fortalecer competencias requeridas de manera transversal en la Compañía.

PARA COLABORADORES

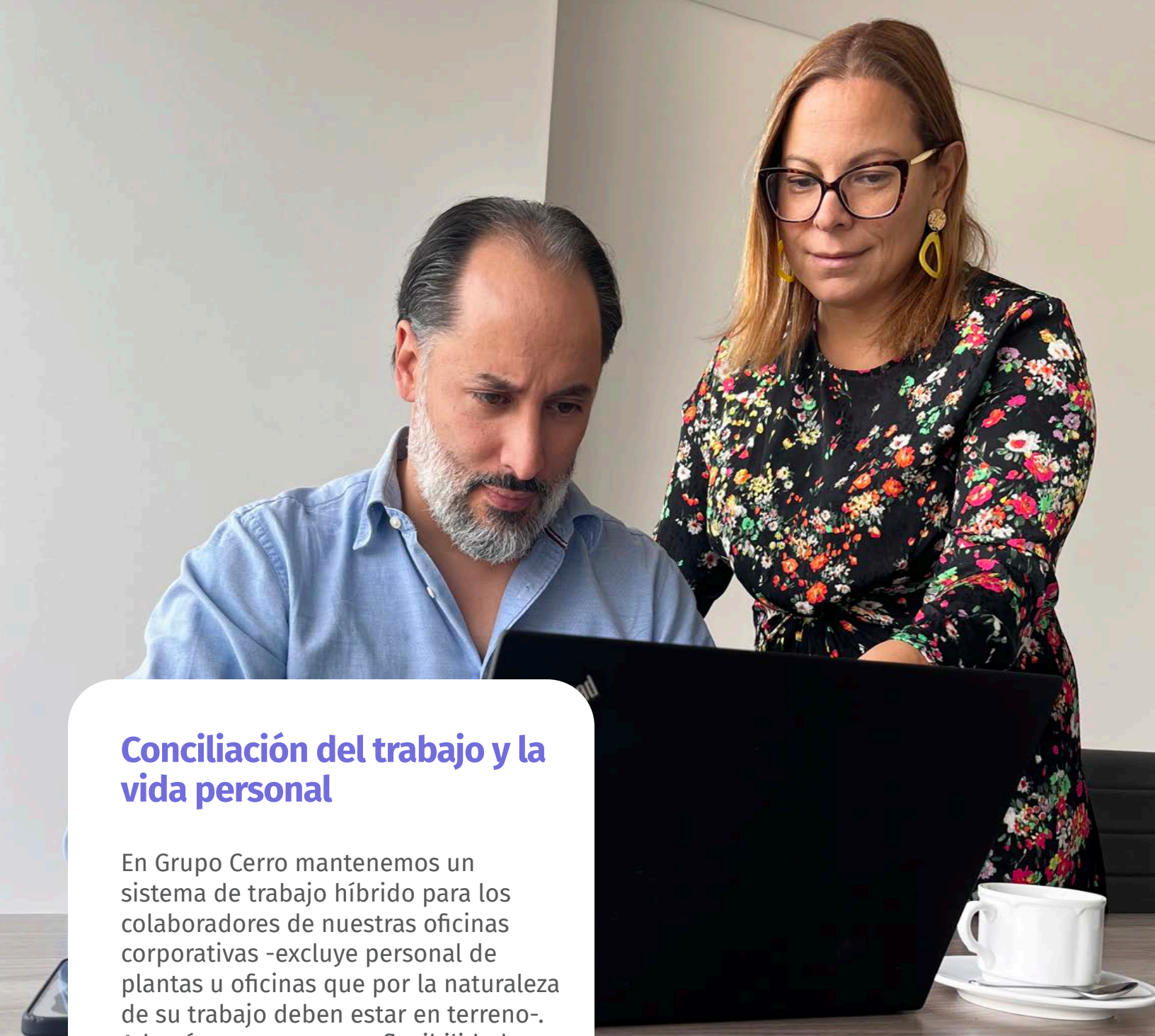
APLICA

- Con plazo indefinido

NO APLICA

- Con plazo fijo
- Por obra, proyecto o faena

Cerro Dominador ha tenido estos beneficios desde hace un tiempo y gradualmente los estamos ampliando a todos los colaboradores de Grupo Cerro.



Conciliación del trabajo y la vida personal

En Grupo Cerro mantenemos un sistema de trabajo híbrido para los colaboradores de nuestras oficinas corporativas -excluye personal de plantas u oficinas que por la naturaleza de su trabajo deben estar en terreno-. Además, contamos con flexibilidad laboral en caso de necesidades personales como consultas médicas, emergencias familiares, etc.



Creación equipo de fútbol Grupo Cerro

Se creó el equipo de fútbol de Grupo Cerro para participar en la liga de empresas del sector de energía. Con esto buscamos fomentar la vida sana y el compañerismo de nuestros trabajadores.

Diversidad e inclusión

GRI 3-3 405-1

En Grupo Cerro sabemos lo importante que es contar con equipos diversos e interculturales para propiciar la innovación en nuestra empresa, esto va de la mano con generar una cultura que promueva la inclusión. Además, tenemos un fuerte compromiso con la equidad de género, que nace de la convicción corporativa de que el desarrollo sostenible requiere de la participación de todas las personas.

Tradicionalmente, la industria de la energía es un sector económico que ha sido espacio de desarrollo profesional principalmente para hombres. Sin embargo, en Grupo Cerro hemos ido avanzando año tras año para disminuir esa brecha, y por ello cada vez se incorporan más mujeres en distintos puestos, aportando con su visión y experticia, alcanzando actualmente el 17% en contratos indefinidos y 6% a honorarios. En la Compañía estamos abordando esta brecha, que es uno de los focos en relación con las acciones de paridad e inclusión.

En este contexto, el Ministerio de Energía de Chile realizó un importante estudio denominado, “+ Diversidad + Inclusión”, el cual presenta distintas evidencias respecto de los beneficios que tiene potenciar equipos más diversos e inclusivo. A nivel global, se estima que lograr la plena igualdad de género contribuiría a la economía mundial en 28 billones de dólares para el año 2025, y se debe tener presente que a esa fecha el 75% de la fuerza laboral será *millennial*. A nivel corporativo, se estima que las empresas con mayor diversidad de género tienen una rentabilidad mayor,



umentan su participación en el mercado, se potencia la innovación, atraen y retienen talento, y mejoran su reputación corporativa.

Ante esta realidad, la nueva Política Energética Nacional – en consulta actualmente – propone la paridad de género en cargos directivos y en remuneraciones de organismos públicos y privados del sector energía a 2040. Este tema es de cobertura interna (directores, empleados) y externa (contratistas, proveedores, comunidad, asesores, academia, organizaciones de la sociedad civil, autoridades).

MUJERES EN CARGO DE LIDERAZGO ALTA GERENCIA, GERENCIA Y JEFATURA).



mujeres

hombres



INDICADORES DE PARTICIPACIÓN DE PERSONAS POR RANGOS DE EDAD

	MENOS DE 30 AÑOS	ENTRE 30 Y 40 AÑOS	ENTRE 41 Y 50 AÑOS	ENTRE 51 Y 60 AÑOS	ENTRE 61 Y 70 AÑOS	MÁS DE 70 AÑOS	TOTAL
Mujeres	5	7	12	5	0	0	29
Hombres	28	35	27	7	0	0	97
TOTAL	33	42	39	12	0	0	126



Nuestro enfoque de género

En Grupo Cerro implementamos el programa “*Together We Can*” (Juntas, Podemos), que concreta el compromiso y convicción que tenemos en materia de equidad de género. Esta iniciativa se originó para incentivar la selección de personal con enfoque de género, con el propósito de que la conformación de equipos sea equitativa y representativa del talento femenino que hoy existe.

Además, también trabajamos para mejorar la brecha salarial que existe en la industria.

A raíz de lo anterior, la gobernanza de la empresa incorpora la visión de equidad de género para el desarrollo de proyectos e iniciativas, las que gestiona el Comité de Equidad de Género, a través del seguimiento de iniciativas y compromisos.

INDICADORES DE DIVERSIDAD POR GENERO PARA CADA CATEGORÍA DE CARGO*

ROLES EN LA ORGANIZACIÓN	TOTAL DE COLABORADORES		
	MUJERES	HOMBRES	TOTAL
Alta Gerencia	3	3	6
Gerencia	0	4	4
Jefatura	4	10	14
Operario	8	49	57
Fuerza de Venta	0	0	0
Administrativo	1	1	2
Auxiliar	0	0	0
Otros Profesionales	11	28	39
Otros Técnicos	2	2	4
TOTAL	29	97	126

*Operación solar e hidro juntas





Compromiso con la equidad de género

Tenemos la convicción corporativa de que el desarrollo sostenible requiere la participación de todas las personas. Esto nos impulsa a trabajar fuertemente este aspecto, tanto al interior de nuestra organización, como en aquellos espacios externos en los que podemos influir y colaborar.

La meta planteada en nuestra estrategia de sostenibilidad es clara, y busca lograr la plena equidad de género en nuestra empresa a 2023, lo que se traduce en: “Brecha salarial por cargo igual a 0 y presencia femenina de al menos 40% en la organización”.

Adhesión a iniciativas nacionales e internacionales de equidad de género



En Grupo Cerro adherimos al programa *Win-Win* (“Ganar – Ganar”) de ONU Mujeres que busca promover la igualdad de género, a través del involucramiento del sector privado. Su orientación está en el empoderamiento económico de las mujeres, mediante el trabajo y el control de sus recursos.



También formamos parte del programa “Energía +Mujer”, impulsado por el Ministerio de Energía de Chile, cuyo objetivo es fomentar el empleo femenino en la industria.

Salud y seguridad

GRI 2-26 2-27 3-3 403-6 403-7 403-8 403-9 | SASB IF-EU-320a.1

294

Total de empleados y trabajadores (n), que no son empleados, cubiertos por el sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo; y que ha sido objeto de auditoría interna.

100%

Porcentaje de empleados y trabajadores (%), que no son empleados, cubiertos por el sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo, y que ha sido objeto de auditoría interna en relación con el total de empleados y trabajadores, que no son empleados.

En Grupo Cerro estamos comprometidos con velar por la seguridad y salud de nuestros colaboradores, y somos exigentes en esta materia. Esto nos permite asegurar el cumplimiento de las normas locales e internacionales y de los diversos estándares a los que estamos adheridos, manteniéndonos vigentes y competitivos en el mercado en temas de seguridad.

Estamos ocupados y hacemos el máximo esfuerzo por mantener nuestros ambientes de trabajo libres de accidentes y enfermedades profesionales, para tener operaciones seguras. Todo este esfuerzo se debe a que el cuidado de nuestros colaboradores es prioritario para nosotros.

Contamos con los siguientes principios en materias de Seguridad y Salud Ocupacional:

- Concientizar el compromiso de todos nuestros colaboradores, empresas contratistas y partes interesadas, en relación con la prevención de accidentes y enfermedades.

- Dar cumplimiento a la normativa legal vigente aplicable a nuestra actividad y a estándares internacionales como OSHAS, para la aplicación de ésta en nuestros proyectos actuales y futuros.
- Establecer indicadores y metas alcanzables y medibles, en concordancia con el Sistema de Gestión de Seguridad y Salud Ocupacional.
- Asegurar la mejora continua del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud Ocupacional, a través de la programación anual de auditorías internas y así evaluar el desempeño transversal de todos los colaboradores.
- Identificar los peligros, evaluar, controlar e idealmente eliminar los riesgos inherentes a cada actividad que puedan afectar la seguridad y salud de las personas que trabajan en nuestras instalaciones, proporcionando condiciones laborales seguras y saludables para prevenir cualquier lesión y/o enfermedad en nuestros colaboradores.

Además, los trabajadores cuentan con un seguro médico complementario, que es financiado en un 50% por la empresa, y el otro 50% por el colaborador.

Sistema de Gestión de Seguridad y Salud Ocupacional (SGSSO)

Con la finalidad de dar cumplimiento a todos los compromisos en materia de Seguridad y Salud Ocupacional Grupo Cerro ha definido su Sistema de Gestión de Seguridad y Salud Ocupacional, bajo el estándar ISO 45001, que se encuentra en el proceso de revisión interna, para su posterior certificación de forma integrada en conjunto con calidad y medio ambiente.

Su principal función es alcanzar y mantener la meta de cero accidentes, mediante una serie de herramientas además de cumplir con la normativa que estipula la Ley N° 16.744 sobre Accidentes del Trabajo y Enfermedades Profesionales y sus decretos auxiliares.

La implementación de este Sistema supone un proceso continuo y sistemático, para la identificación de peligros y evaluación del riesgo de los colaboradores propios y contratistas que trabajen y/o desarrollen actividades para la Compañía. De esta forma, garantizamos las jerarquías de control para así eliminar los peligros y minimizar los riesgos.

1. Liderazgo y compromiso de la organización.
2. Planificación estratégica del Sistema de Gestión.
3. Estructura organizacional y responsabilidades.
4. Gestión de proveedores y contratistas.
5. Entrenamiento y competencias.
6. Administración de riesgos.
7. Programa de seguimiento y auditoría.

Comités paritarios

Grupo Cerro cuenta con dos Comités Paritarios de Orden, Higiene y Seguridad. Uno pertenece a la oficina central (Decreto Supremo N°54) y el otro forma parte de la Faena en el Complejo Solar Cerro Dominador (Decreto Supremo N°76). Ambos comités se reúnen mensualmente con los representantes de la empresa y los trabajadores o cada vez que se requiera, sobre todo frente a la ocurrencia de un accidente, para la realización de la investigación correspondiente.

Las funciones y responsabilidades establecidas para ambos comités son:

- Asesorar e instruir a los trabajadores para la correcta utilización de los instrumentos de protección.
- Vigilar el cumplimiento por parte de la empresa como de los trabajadores, de las medidas de prevención higiene y seguridad.
- Investigar las causas de los accidentes del trabajo y enfermedades profesionales que se produzcan en la empresa.
- Decidir si el accidente o la enfermedad profesional se debió a negligencia inexcusable del trabajador.
- Indicar la adopción de todas las medidas de higiene y seguridad que sirvan para la prevención de riesgos profesionales.
- Cumplir las demás funciones o tareas que le encomiende el Organismo Administrador correspondiente.
- Promover la realización de cursos destinados a la capacitación profesional de los trabajadores.

Cumplimiento del marco normativo

Grupo Cerro se ha propuesto asegurar el cumplimiento del marco normativo en materias de Seguridad y Salud Ocupacional en todos los procesos. Esto conlleva generar las condiciones de seguridad y salud en el trabajo para el alto desempeño de los trabajadores; promover operaciones libres de accidentes y enfermedades, y promover una cultura de alta excelencia operacional, incentivando un estilo de vida saludable tanto físico como mental.

Esta responsabilidad nos obliga a establecer obligaciones y responsabilidades con el objetivo de adoptar todas las medidas necesarias para proteger y salvaguardar la vida e integridad física de todos los colaboradores de Grupo Cerro, incluyendo a nuestros contratistas y subcontratistas.

Nuestro objetivo principal como organización es promover la política de cero accidentes y enfermedades laborales, tanto para el personal propio, como del contratista.

Matriz de Identificación de riesgos y medidas de control

Para todos los procesos se hace necesario identificar las tareas que los componen. Una vez realizado esto, se definen los peligros que puedan presentarse en el desarrollo de la actividad y se realiza la evaluación del riesgo en base a la Probabilidad de ocurrencia (P) y la consecuencia más probable (C) que pueda darse frente a un incidente. Estos parámetros están definidos en el Procedimiento interno que sustenta esta actividad.

Para cada evaluación de riesgos y con el objetivo de eliminar o minimizar la ocurrencia de un peligro durante la ejecución de las tareas, se determinan las medidas jerárquicas de control que serán aplicadas y los responsables de su cumplimiento. En este proceso participan todas las áreas involucradas lideradas por *Health and Safety* (H&S). Este inventario de riesgos y peligros se revisa una vez al año o cada vez que se requiera, en base a modificaciones en los procesos, las tareas, hallazgos que emanen de inspecciones y/o frente a la ocurrencia de un incidente.

Continuidad en medidas COVID-19

Durante el año 2022 se mantuvieron las medidas del protocolo sanitario de COVID-19 en el Complejo Termosolar Cerro Dominador. Esto permitió la continuidad del negocio, debido a que no se produjeron nuevos brotes del virus en nuestras locaciones.

Gestión de incidentes

En Grupo Cerro contamos con un procedimiento de gestión de incidentes, el cual describe la metodología que debe ser utilizada frente a la ocurrencia de uno. Además, define el proceso de investigación, el que puede ser:

- La causa raíz que originó el incidente.
- Determinar las medidas de control que deberán ser implementadas, ya sea correctivas y/o preventivas.
- Desarrollar la lección aprendida, para que sea difundida a todos los colaboradores, tanto propios como contratistas.

En el caso de que un trabajador identifique una situación de riesgo para su salud, el artículo 130 del RIOHS justamente contiene una tabla con los riesgos más comunes y procedimientos para evitar cada uno de ellos. Luego de la identificación del riesgo, el colaborador tiene la obligación de comunicar el caso y retirarse si es necesario.

Para el año 2024, nos fijamos como objetivo, modificar nuestro Reglamento Interno de Orden, Higiene y Seguridad, así como también, nuestro Reglamento especial de Seguridad y Salud laboral para Contratistas, integrando el proceso que deberán seguir los colaboradores, tanto propios como contratistas, frente a un riesgo inminente que pueda provocar lesiones, dolencias o enfermedades.

Finalmente, en Grupo Cerro contamos con una Política de Seguridad y Salud Laboral, la cual establece un compromiso con la seguridad y salud Ocupacional de las personas. Esto conlleva el desarrollo de un negocio sostenible, para colaboradores y contratistas, generando un entorno amigable con la comunidad, clientes y proveedores.

A raíz de lo anterior, tenemos contemplado:

- Desarrollar e implementar un Sistema de Gestión de Seguridad y Salud Ocupacional.
- Capacitar de forma permanente a todo el personal para que pueda tener las herramientas y competencias necesarias, para trabajar de forma segura.
- Vigilar que nuestras empresas contratistas trabajen bajo los estándares de seguridad apropiados y en línea con los nuestros, dando cumplimiento a nuestro Reglamento Especial de Seguridad y Salud Ocupacional para contratistas.

Accidente en Cerro Dominador

En octubre de 2022 sufrimos un accidente que afectó a cuatro trabajadores de una empresa que prestaba servicios en la central Termosolar Cerro Dominador. Este incidente ocurrió en uno de los equipos del sistema de generación de vapor. Los trabajadores que se vieron afectados fueron asistidos de forma inmediata, y se pusieron en marcha todos los protocolos de emergencia, junto con activar un plan de comunicación de los hechos con las autoridades y públicos pertinentes. También estuvimos apoyando a las empresas correspondientes en el seguimiento del estado de salud de los trabajadores afectados.

La investigación se realizó con un equipo multidisciplinario, el cual determinó un plan de acción inmediato que aún se mantenía en ejecución al cierre del periodo 2022. Este plan definió también diversas enseñanzas respecto a temas de seguridad, orientadas a colaboradores y contratistas, que dio como resultado un nuevo plan de seguridad para el complejo afectado y para toda la Compañía.

Mecanismo de denuncias de incidente en Salud y Seguridad Ocupacional

En la Compañía definimos una Política de Denuncias, la que se sustenta en nuestro Código de Conducta, otorgando a nuestros colaboradores la obligación de notificar o denunciar hechos que puedan implicar situaciones de peligros, para nosotros mismos, nuestros pares y asociados. Esta política fue implementada para resolver situaciones complejas dentro de la empresa, sin temor a represalias.

Todos nuestros miembros comparten la responsabilidad de protegerse, evitar lesiones o situaciones que puedan afectar la integridad o vida de las personas. A nivel local, regional y global, todos somos responsables por salvaguardar a nuestros colaboradores, comunidades y recursos.

Este precedente se establece a través del compromiso formal con la responsabilidad colectiva:

- Todos los niveles de gestión deben demostrar liderazgo y compromiso visible, significativo y eficaz con la salud, la seguridad y los principios e iniciativas ambientales, observando toda la legislación aplicable a nuestras operaciones.
- Constante y continuamente debemos evaluar y gestionar el bienestar de los empleados y los riesgos de salud ocupacional.
- En caso de que ocurra un accidente, se llevará a cabo una investigación exhaustiva, identificando la causa raíz y se adoptarán las medidas correctivas para prevenir la recurrencia, todo de acuerdo a la normativa vigente.
- Se continuarán desarrollando e implementando programas para fomentar la comprensión de los principios de salud, seguridad y medio ambiente, la mejora continua en toda la Compañía y la competencia de los empleados.
- Apoyamos las comunicaciones interactivas, coherentes, precisas y oportunas en materia de seguridad y salud.

Cabe destacar que en Grupo Cerro mantenemos planes de gestión de emergencias efectivos, capacidades y recursos, con la finalidad de mitigar el impacto de estos eventos.

MEDIDAS DE CUIDADO AL INGRESAR A UNA PLANTA TERMOSOLAR



En cualquier planta termosolar, los principales peligros presentes en Operación y Mantenimiento (O&M), son **temperatura y presión**. Esto porque existen líneas cargadas con vapor y otras con sales que se manejan en estado líquido, llegando a temperaturas de hasta **560 grados Celsius**.



Los colaboradores designados para operar los equipos deben contar con un permiso de trabajo especial que los autoriza a la realización de labores al interior de la planta y la obligación de portar en todo momento los **elementos de protección personal (EPP)** adecuados para realizar estas actividades.



Otros riesgos detectados, mediante evaluaciones realizadas por nuestro Organismo Administrador de la Ley (OAL), son la **radiación de rayos UV** y la **exposición al ruido**.

INDICADORES DE ACCIDENTABILIDAD Y SINIESTRALIDAD DE CERRO DOMINADOR *

OBJETIVO	PARÁMETROS	2022
Mantener y mejorar el sistema de seguridad y salud ocupacional previniendo enfermedades profesionales y accidentes de trabajo.	OBJETIVO ≤ 2	IF 5,71
	OBJETIVO ≤ 20	IS 42

	2021	2022
Tasa de accidentabilidad por cada cien trabajadores	0	2
Meta/ Objetivo: Tasa de accidentabilidad	1,2	1,2
Meta/ Objetivo: Porcentaje de cumplimiento	100	33
Tasa de fatalidad cada cien mil trabajadores	0	0
Meta/ Objetivo: Tasa de fatalidad	0	0
Meta/ Objetivo: Porcentaje de cumplimiento	100	100
Tasa de enfermedades profesionales por cada cien trabajadores	0	0
Meta/ Objetivo: Tasa de enfermedades	0	0
Meta/ Objetivo: Porcentaje de cumplimiento	100	100
Promedio de días perdidos por accidentes	0	66
Meta/ Objetivo: Promedio de días perdidos por accidentes	0	0
Meta/ Objetivo: Porcentaje de cumplimiento	100	
Tasa de frecuencia de cuasi accidentes (NFMR)	0	0

ACTIVIDADES CUBIERTAS POR EL SISTEMA DE GESTIÓN	LUGAR DE TRABAJO	CANTIDAD DE COLABORADORES CUBIERTOS
Cerro Dominador Oficina Central	Santiago	29
Cerro Dominador Proyecto	María Elena	11
O&M CSP y subcontratos	María Elena	150
O&M PV y subcontratos	María Elena	19
SPV y subcontratos	María Elena	125

* Estos datos sólo corresponden a Cerro Dominador, en 2022 aún no contábamos con los de las hidroeléctricas

Capacitación en salud y seguridad ocupacional

En Grupo Cerro implementamos y desarrollamos distintos canales de comunicación para entregar información relevante sobre seguridad y salud en el trabajo a los colaboradores, así como la difusión de la participación en el desarrollo de actividades del Programa de Prevención de Riesgos, inspecciones y observaciones, en las que destacan:

- Inducción al ingresar a la empresa y cada vez que esta sea modificada.
- Capacitaciones específicas impartidas por nuestro Organismo Administrador ACHS.
- Correos masivos en donde se promueven campañas de seguridad y/o lecciones aprendidas.
- Inclusión de temáticas de seguridad y salud laboral en la evaluación de desempeño anual.

INDICADOR	2021	2022	VAR% 2021-2022
Total de colaboradores capacitados en materia de salud y seguridad en el trabajo (n)	2.583	2.701	4,5%
Total de horas de capacitación en materia de salud y seguridad en el trabajo (hrs)	7.526	6.837	-9,1%

NOMBRE DE LA CAPACITACIÓN EN SALUD Y SEGURIDAD	TOTAL COLABORADORES	TOTAL HH
Trabajo en Altura	40	320
Uso y Manejo de extintor	88	704
Primeros Auxilios	88	704
Conducción a la defensiva	65	520
ODI Personal y Subcontratos	701	1.330
Aislación y Bloqueo (LOTO)	8	16
Espacios confinados	27	216
Responsabilidad civil y penal	57	456
Protocolos MINSAL	147	292
Residuos Peligrosos DS 148	70	560
Manejo Manual de cargas	37	74
Comité Paritario	0	0
Emergencias y Evacuación	96	95
Prevención y Autocuidado	69	0
Liderazgo	4	6
Estándares de Seguridad	1.082	1.001
IPER	8	8
Taller AST	0	0
Operación de equipos y Maquinarias	0	0
Uso de mascarilla	0	0
Distanciamiento físico	0	0
Medidas preventivas COVID-19	34	7
Gestión de Incidentes y Enfermedad Profesional	0	0
Manejo de Sustancias peligrosas	64	512
Incidentes y diagnóstico inicial	0	0
Incendios estructurales	16	16
Brigada de emergencia	20	640
TOTAL	2.701	6.837

Atracción y desarrollo de talento

GRI 2-7

Para nosotros, la gestión del talento al interior de la organización es un tema relevante, ya que el entorno industrial donde nos insertamos es dinámico y tiene proyectos desafiantes para desarrollar. Esto requiere personas altamente preparadas, y con un alto nivel de competencias, tanto técnicas como relacionales.

Trabajamos fuertemente en la formación continua y movilidad interna de nuestros trabajadores, brindando oportunidades de desarrollo profesional en base al mérito y resultados de evaluación de desempeño.

Nuestro principal foco durante 2022 estuvo en la atracción de talento de profesionales con conocimiento y experiencia en el rubro de las energías renovables. Todos ellos fueron parte de un proceso de *onboarding* que busca el alineamiento con nuestra cultura y valores corporativos.

Capacitación y desarrollo de talento

El proceso de capacitación es clave para proveer entrenamiento, conocimiento y herramientas necesarias a nuestros colaboradores, no sólo para desempeñar su cargo de manera satisfactoria, sino también para mantener una mejora continua y la adaptación de cada uno los miembros del equipo a las dinámicas y cultura corporativa. La capacitación, además, es una herramienta clave para comprender el propósito y los desafíos que enfrenta nuestra organización.

USD 11.800

● Inversión total en capacitación, educación y desarrollo profesional 2022

654

● Total de horas de capacitación entregadas por la compañía en 2022

CATEGORÍA DE FUNCIONES*	PROMEDIO DE HORAS ANUALES DE CAPACITACIÓN:		
	MUJERES (HRS)	HOMBRES (HRS)	TOTAL (HRS)
Alta Gerencia	28	6	34
Gerencia	0	12	12
Jefatura	24	28	52
Operario	0	0	0
Fuerza de Venta	0	0	0
Administrativo	0	0	0
Auxiliar	0	0	0
Otros Profesionales	226	162	388
Otros Técnicos	84	84	168
TOTAL	362	292	654

Evaluación de desempeño y movilidad

El 97% de los colaboradores recibió una evaluación periódica de su desempeño, elemento central para el desarrollo de su carrera y crecimiento profesional. A través de este instrumento, cada uno pudo conocer cuáles fueron sus principales fortalezas en relación en su labor, además de identificar sus brechas, las cuales debe abordar en coordinación con su jefatura directa para fortalecer y potenciar su desarrollo al interior de Grupo Cerro.

Nuestra Compañía busca dar preferencia al talento interno, es por eso que el 4,5% de los puestos vacantes fueron ocupados por candidatos internos que ya formaban parte de la Compañía.

El 97% de los colaboradores recibió una evaluación periódica de su desempeño durante 2022, elemento central para su crecimiento profesional

PORCENTAJE DE COLABORADORES QUE RECIBIERON EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO

CATEGORÍA DE FUNCIONES*	TOTAL DE COLABORADORES EVALUADOS:		
	MUJERES	HOMBRES	TOTAL
Alta Gerencia	6,8%	6,8%	13,6%
Gerencia	0	6,8%	6,8%
Jefatura	9%	18%	27%
Operario	0	0	0
Fuerza de Venta	0	0	0
Administrativo	0	0%	0
Auxiliar	0	0	0
Otros Profesionales	18%	23%	41%
Otros Técnicos	4,5%	4,5%	9%
TOTAL	38,6%	59%	97%

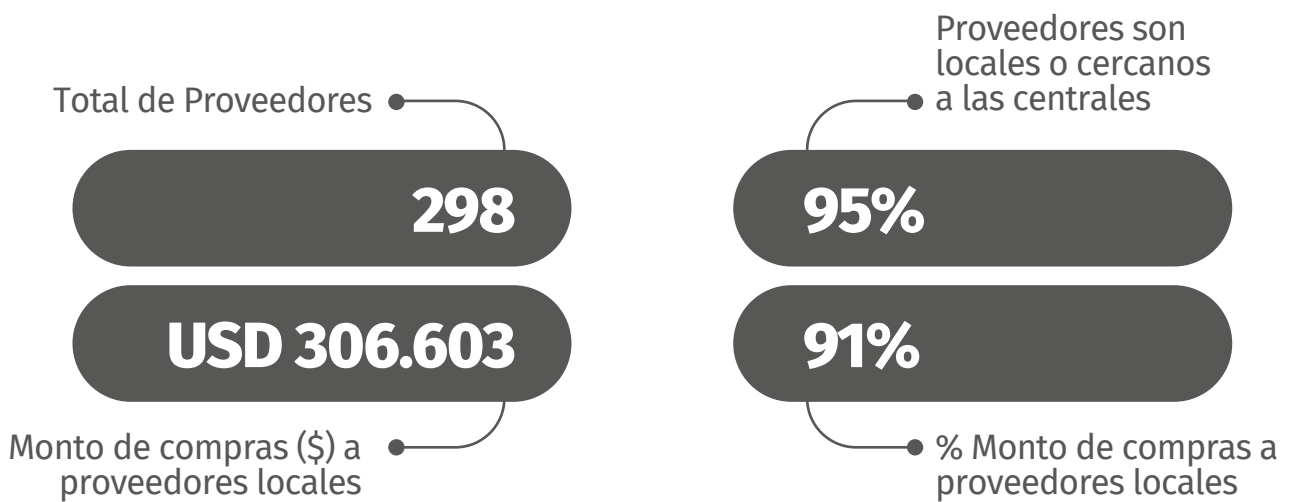
* La información anterior es representativa de EIG Atacama Management SpA. Dado que las sociedades recientemente adquiridas no alcanzaron a ser parte de este proceso.

Relación con proveedores

GRI 204-1 3-3 308-1 308-2 414-1 414-2 | SASB RR-ST 440a.1 440a.2

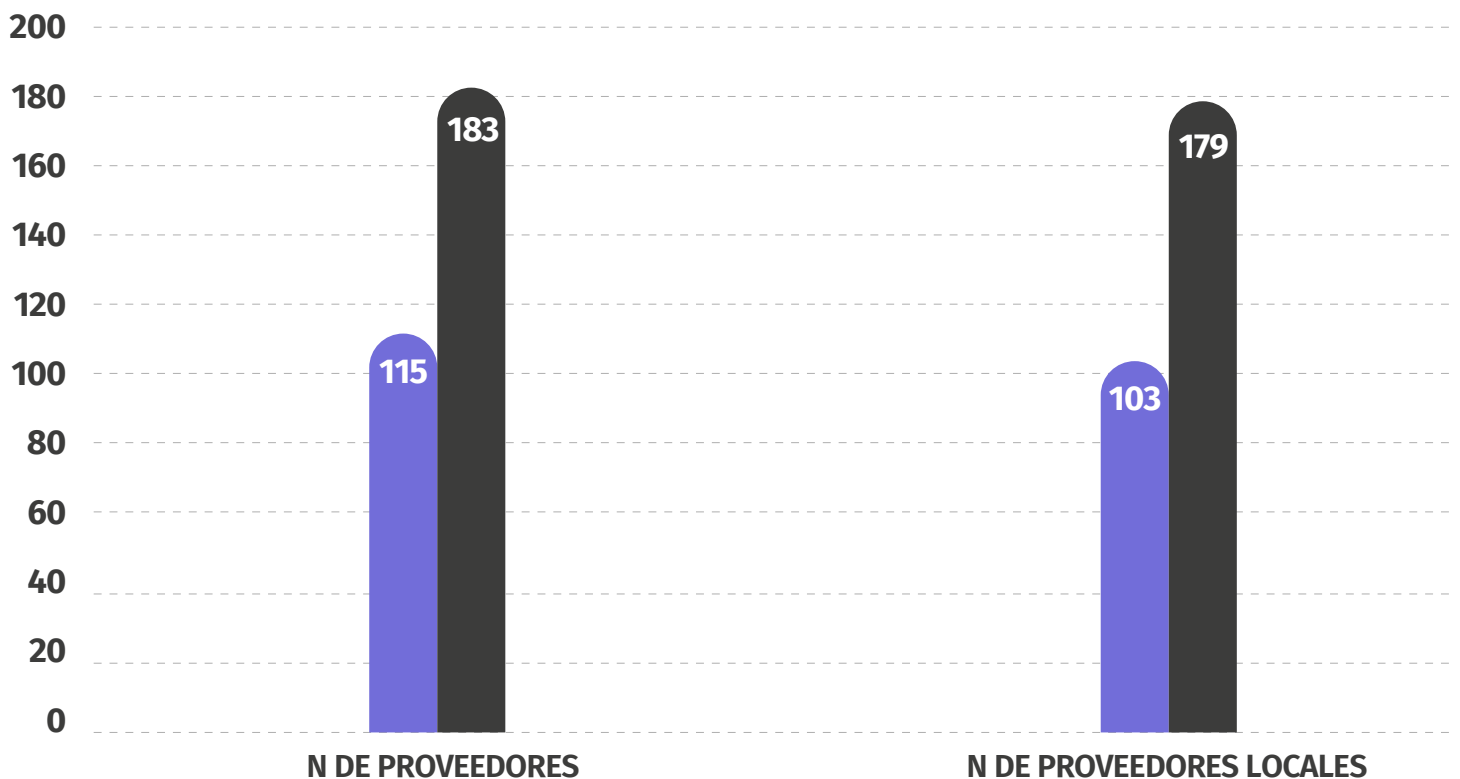
Trabajamos de cerca con proveedores locales para incentivar y fomentar el desarrollo regional. Para ello, generamos alianzas estratégicas con dichos negocios, obteniendo ventajas competitivas que aportan de forma concreta a la economía de las zonas aledañas a nuestras operaciones.

Actualmente, estamos haciendo un levantamiento y registro de proveedores asociados a las nuevas centrales hidroeléctricas de pasada, las cuales fueron adquiridas en junio de 2022. Además, y acorde a nuestra política de buen vecino, estamos en constante colaboración con distintas entidades, a través de programas que están enfocados en el desarrollo local de empresas en las comunas de Calama y María Elena, por nombrar un ejemplo, donde la empresa es dueña de centrales solares.



PROVEEDORES

● Termosolar/Fotovoltaica ● Mini hidroeléctrica



PRESUPUESTO DE ABASTECIMIENTO TOTAL	COMPRAS A PROVEEDORES LOCALES	
	MONTO DE COMPRAS A PROVEEDORES LOCALES	% MONTO DE COMPRAS A PROVEEDORES LOCALES
USD 336.000	USD 306.603	91%

Programa Red de Proveedores

Este proyecto se enfocó en el fortalecimiento de proveedores locales de las comunas de María Elena y Quillagua. En total fueron 21 las pequeñas y medianas empresas de la zona, quienes pudieron mejorar significativamente su capacidad de gestión empresarial gracias a la Triple Alianza formada por ENEL, Mineras Antucoya y Grupo Cerro; además de contar con el apoyo de Corfo Antofagasta.

Con mucha satisfacción podemos informar que cada una de las pymes que participaron en este programa, alcanzaron contratos con empresas que formaron parte de esta alianza, incluida la nuestra, así como con otras organizaciones presentes en el territorio.



Comunidad B

Más de 75 empresas participaron de nuestro programa que tuvo como objetivo principal fortalecer las capacidades empresariales de la región de Antofagasta, incorporando herramientas para la gestión de triple impacto, económico, social y medioambiental en las compañías participantes. Este proyecto fue organizado por Sistemas B Chile y GEDES, en alianza con nosotros como Grupo Cerro y recibiendo el apoyo del Comité Corfo Antofagasta.

Al finalizar el programa fueron 62 las empresas que tenían el compromiso de la certificación B.

Importante: Sistema B es una organización que busca que las empresas produzcan de una forma equitativa, inclusiva y regenerativa, considerando a todas las personas y el planeta. GEDES es una entidad que tiene por objetivo dar soluciones integrales en el ámbito territorial de la zona norte del país, a través del fomento de la producción, la innovación y el emprendimiento.



Política de proveedores

Uno de nuestros objetivos 2023, es desarrollar una Política de Proveedores que incorpore un método de evaluación para categorías críticas, que atienda criterios financieros, medioambientales, sociales y de gobernanza.

En función de los resultados de esta evaluación, para el año 2024 se establecerán planes de mejora con aquellos proveedores considerados críticos para nuestra organización.

Nota: Al momento del cierre de este reporte, la Compañía no cuenta con una evaluación a la gestión de riesgos asociados a la cadena de suministro con el uso de materiales críticos. En cuanto al polisilicio, los únicos equipos que lo contienen son los paneles solares fotovoltaicos, cuyo suministro es realizado por una empresa externa, la cual realiza la mantención, cambio, y retira aquellos paneles que están en desuso.





5

**Aporte al
desarrollo local**



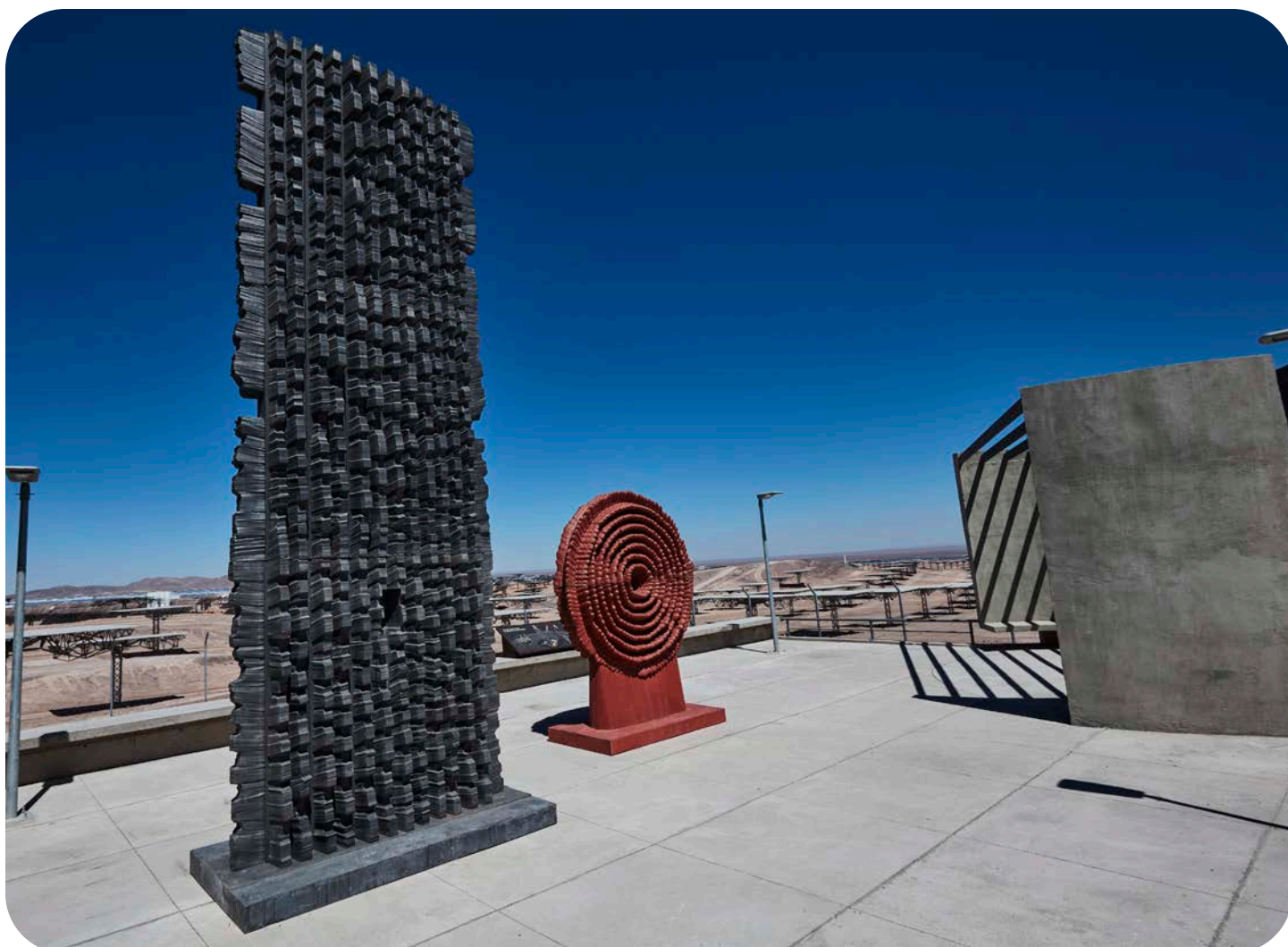
Nuestras zonas de influencia

Nuestra estrategia de sostenibilidad se enfoca en fortalecer el turismo local a través de la realización de distintas alianzas. Es por esta razón que integramos y apoyamos la Mesa de Turismo Sustentable de la comuna de María Elena, en la Región de Antofagasta, iniciativa territorial que tiene por objetivo fomentar la participación ciudadana. Al mismo tiempo, nos unimos a alianzas público-privadas para impulsar el desarrollo turístico de la zona.

Para poder llevar a cabo esta estrategia, establecimos como metas a corto plazo, consolidarnos como un actor relevante en la gestión y promoción del turismo sustentable.

De esta forma, queremos permitir un acceso democrático para que la comunidad y turistas que visitan la zona, puedan conocer nuestra labor, la tecnología que usamos y otras acciones sustentables que aportan a nuestras comunas vecinas.

Gracias a nuestra propuesta, la planta Cerro Dominador en la comuna de María Elena, se transformó en el ícono de la ruta de la energía que impulsa el municipio. En esa misma línea, potenciamos el reconocimiento que está logrando la comuna a nivel internacional, como una zona de turismo tecnológico.



Desarrollo local

GRI 3-3

Número de empleados “locales” en Cerro Dominador, en relación con el total de dotación de cada operación.

4/8

50%

Porcentaje de empleados “locales” en Cerro Dominador, en relación con el total de la dotación de cada operación.

Número de empleados “locales” en proyectos Zona Centro-Sur, en relación con el total de dotación de cada operación.

59/74

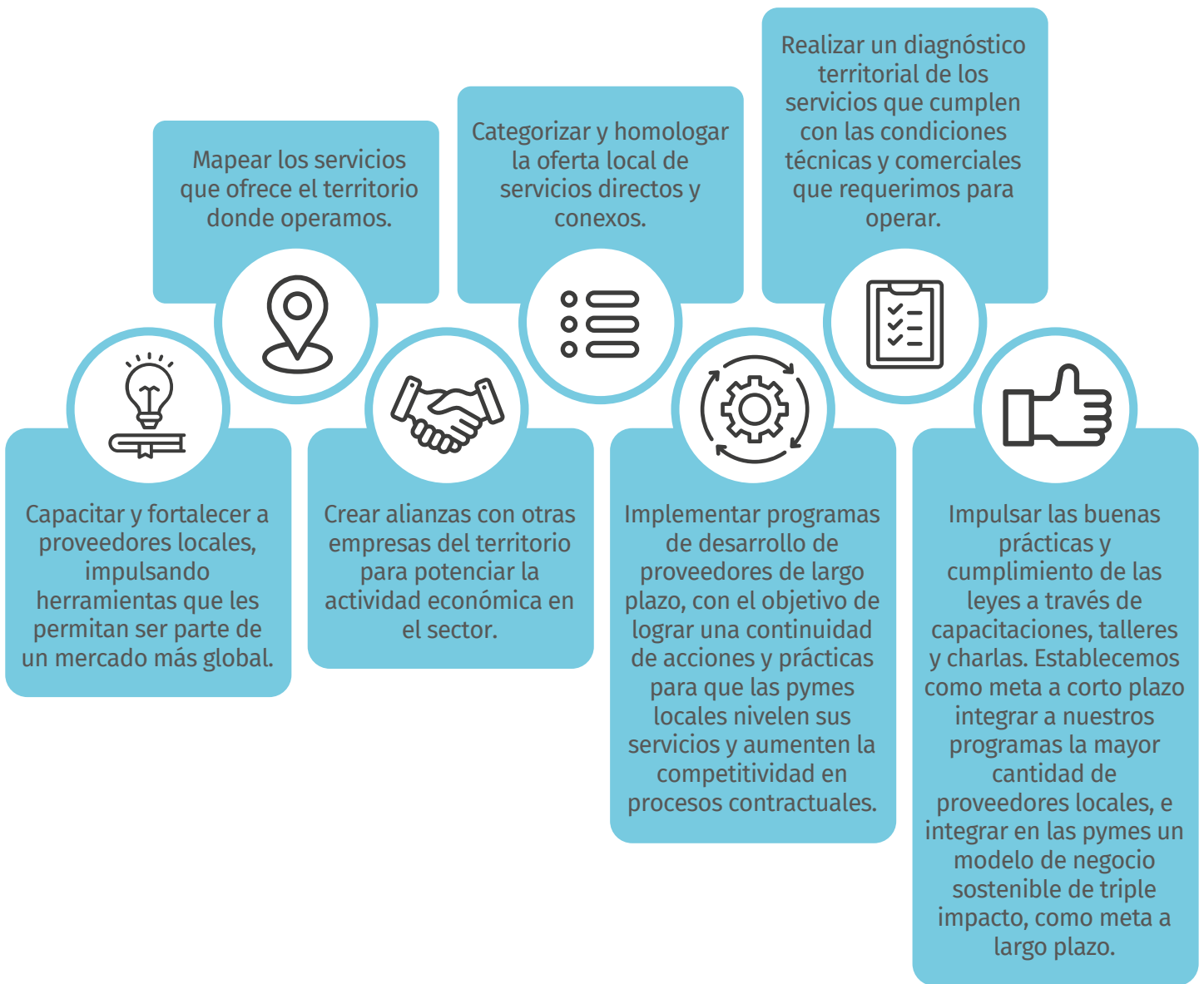
80%

Porcentaje de empleados “locales” en proyectos Zona Centro-Sur, en relación con el total de la dotación de cada operación.

En Grupo Cerro estamos comprometidos con el desarrollo profesional de las personas que residen en las zonas donde realizamos nuestros proyectos. Para nosotros es fundamental promover la actividad económica y el desarrollo local.

Es por eso que constantemente realizamos y organizamos programas que permitan el desarrollo de las comunidades aledañas, en donde están ubicadas nuestras operaciones.





Indicador	2022
Porcentaje de operaciones con programas implementados con participación de la comunidad local, evaluaciones del impacto y desarrollo.	100%*

*Operación solar

En Grupo Cerro estamos conscientes que el desarrollo de nuestras actividades, podrían generar posibles impactos en las comunidades locales. Por esta razón, tenemos contemplado evaluar eventuales consecuencias en las zonas aledañas a nuestras operaciones, las cuales, de producirse, incluiremos en nuestro próximo informe.

Relacionamiento e iniciativas comunitarias

GRI 3-3 413-1 413-2 | SASB RR-ST 160a.1 160a.2



USD 23.000

Inversión Comunitaria 2022

El diálogo, la participación y la inclusión son las bases en las que construimos los vínculos con nuestras comunidades vecinas, creando lazos basados en la transparencia y confianza, que generan resultados concretos para quienes habitan los territorios de los que somos parte.

Estamos convencidos que el desarrollo energético debe aportar al progreso local. Para ello, trabajamos en conjunto con las comunidades para formar relaciones a largo plazo, basadas en la empatía y la escucha activa, buscando generar

valor compartido y desarrollar nuestras operaciones en equilibrio con el medio ambiente.

Si bien la estrategia de relacionamiento comunitario en 2022 no contempló ampliarse a nuevas comunidades, tenemos considerado trabajar en un plan de acción para su desarrollo durante el año 2023. Asimismo, estamos evaluando incorporar metas asociadas a los enfoques estratégicos, los cuales se darán a conocer en el próximo reporte.

PROYECTO DE FOMENTO A LA EDUCACIÓN

**1.025** Personas beneficiadas**10** Organizaciones beneficiadas

El Poder del Sol

El programa tuvo como objetivo instruir a las comunidades sobre energías renovables, específicamente en nuestra tecnología de CSP, donde no solo pudimos educar a las comunidades vecinas de nuestra operación en Cerro Dominador, sino también compartir información acerca de nuestro proyecto Likana Solar, iniciativa de similares características que se establecerá en la comuna de Calama.

Capacitamos a más de mil personas mediante talleres, charlas, prácticas culinarias con energía solar, una casa abierta itinerante, juegos interactivos, conversatorios, visitas a la planta Cerro Dominador, entre otras actividades.

ACCIONES DE RELACIONAMIENTO

Red de proveedores locales

Es un programa enfocado en nuestros proveedores que tuvo como objetivo fortalecer las relaciones entre la producción y comercialización del sector minero y energético de la comuna de María Elena y Quillagua. La duración total fue de tres años y finalizó en 2022.

400 Personas beneficiadas

21 Empresas beneficiadas

Comunidad B

Programa para incorporar en empresas de la región de Antofagasta, herramientas para la gestión de triple impacto: económico, social y medioambiental y sentar las bases para un desarrollo más inclusivo, equitativo y sostenible.

1.150 Personas beneficiadas

76 Empresas beneficiadas

Para mayor información dirigirse a la sección de proveedores AQUÍ



Socialización de nuevos proyectos

Durante este periodo se dio a conocer el proyecto Likana Solar a las comunidades de Río Grande, Chiu Chiu y a las periurbanas de Calama, Yalquincha, Chunchuri y La Banda, además de otros stakeholders de relevancia para el proyecto.



Desarrollo de Proveedores Locales

Se realizaron programas de fortalecimiento de proveedores y contribuciones para la activación económica de María Elena, comuna donde tenemos presencia con operaciones.



Educación para la comprensión de la central termosolar, CSP

Se realizaron actividades para educar a las comunidades en energías renovables, con especial foco en concentración solar de potencia, a través de charlas, talleres, visitas a la planta Cerro Dominador, entre otras actividades de carácter educativas.



Activación Territorial para el desarrollo local

Se impulsó el diálogo con las diversas comunidades locales, a través de mesas mensuales en las que se habló de diversas temáticas de interés relacionadas con nuestra operación y desarrollo.



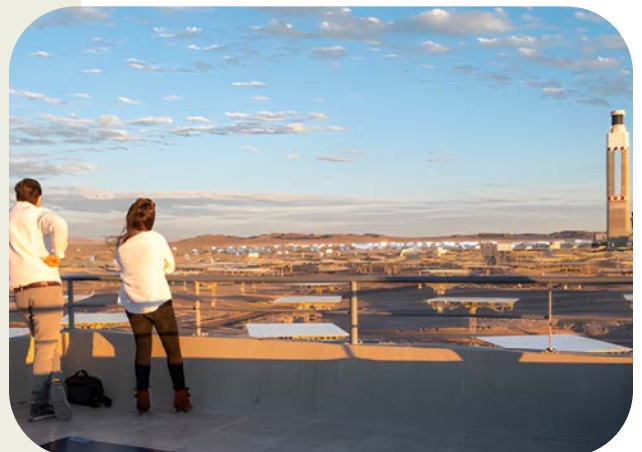
Innovación social con enfoque de género

Potenciamos los liderazgos femeninos territoriales a través de la vinculación intercomunal y la transferencia de conocimientos. Junto a ello, apoyamos y realizamos acompañamiento para la obtención de recursos públicos, con la finalidad de fortalecer los liderazgos.



Fomento del Turismo Sustentable

Realizamos alianzas estratégicas entre empresas, para el fortalecimiento del turismo local y que la labor en nuestra planta Cerro Dominador sea de conocimiento público, a través de capacitaciones, charlas y vinculación, con el objetivo de obtener recursos públicos y privados para este objetivo.



Relacionamiento y Participación en Gobernanzas Locales

Participamos en mesas de diálogo público-privada con foco en el desarrollo social, gestión turística, desarrollo de proveedores y equidad de género.



Empleabilidad local

Trabajamos en alianza con la Oficina Municipal de Información Laboral (OMIL) del municipio de María Elena, en la búsqueda de perfiles tanto de personas naturales, como proveedores para incorporarlos en las operaciones.



Comunidades sostenibles

Realizamos charlas para que las comunidades comprendan temas relacionados con la sostenibilidad, como el uso eficiente de la energía, del agua, reciclaje, economía circular, entre otras.





**Compromiso con el
medioambiente**



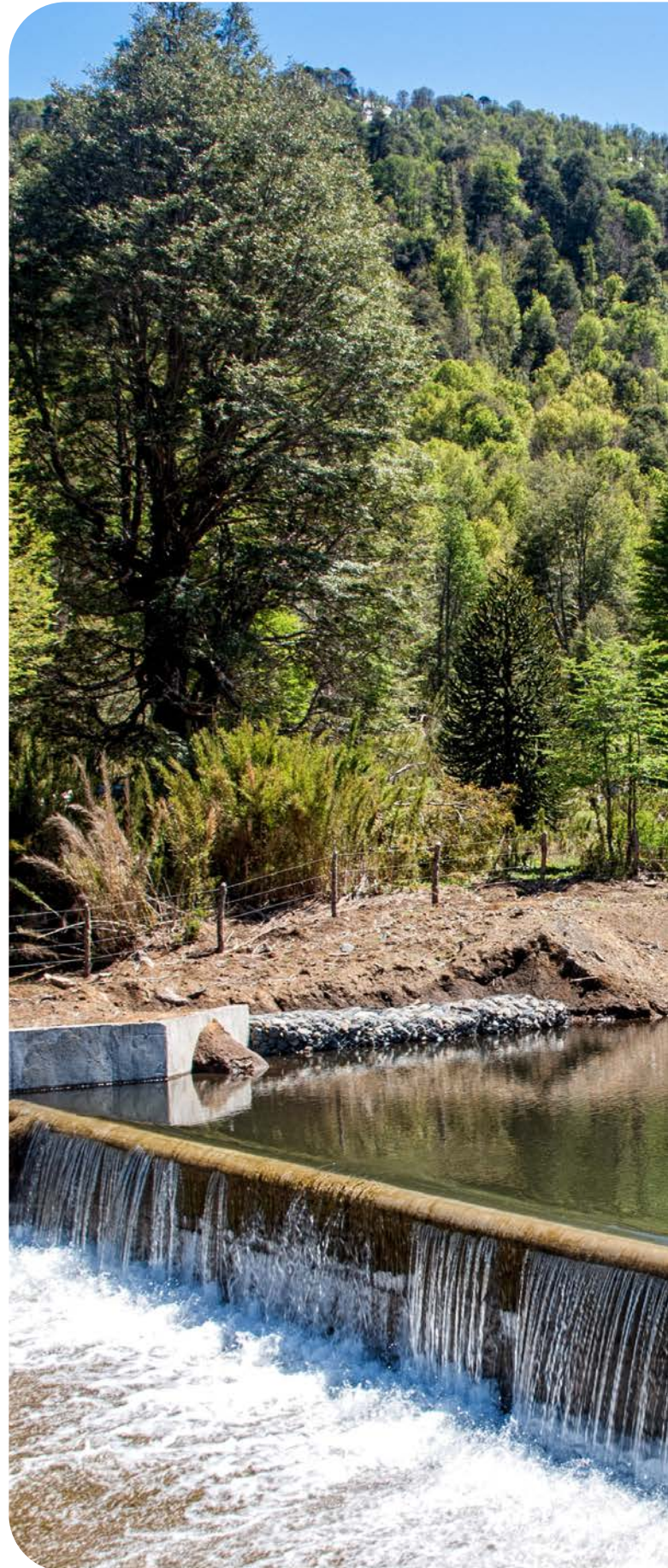
Gestión ambiental

SASB RR-ST 160a.1 410b.1

En Grupo Cerro aprovechamos las oportunidades generadas, adaptándonos a un entorno marcado por el cambio climático. Nuestro propósito como organización apunta a este objetivo con el cual todos estamos comprometidos.

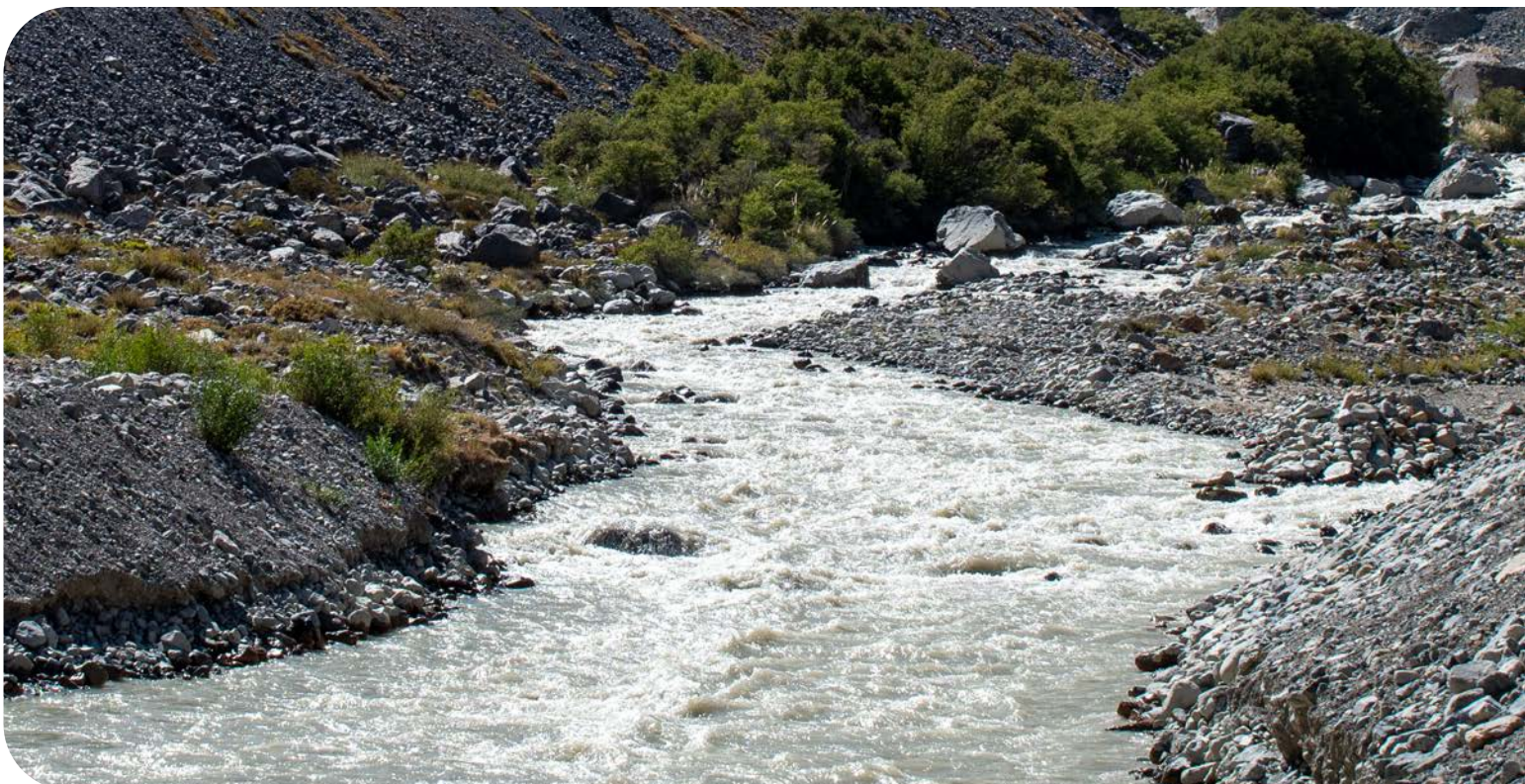
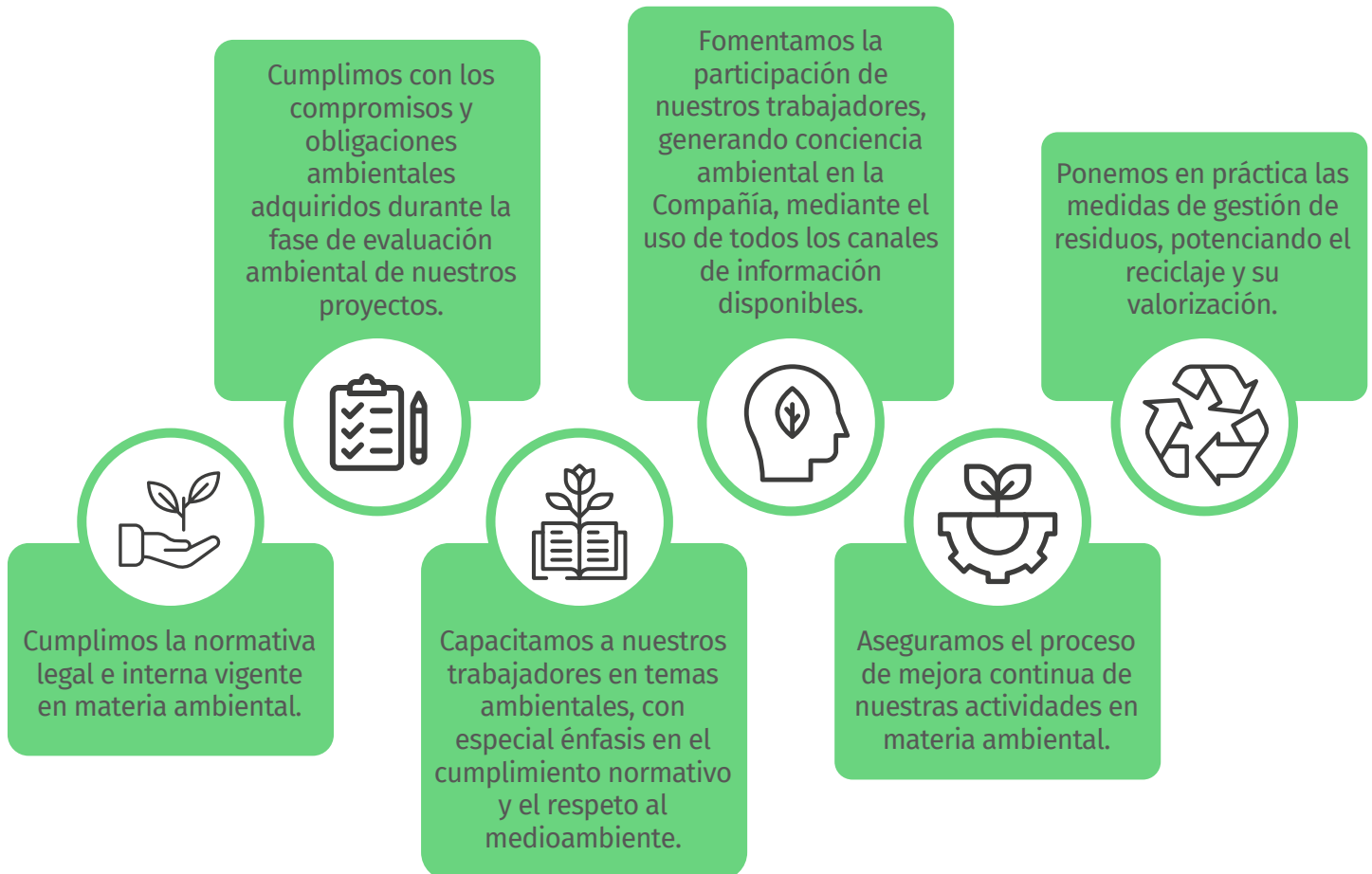
Nuestra preocupación por el medio ambiente está internalizada desde nuestros orígenes y se refleja en nuestro propósito: Liderar la transición energética con innovación para que las personas puedan elegir un futuro sostenible.

Somos conscientes de que a nivel nacional e internacional estamos enfrentando una crisis climática sin precedentes y ante esta situación, nuestra Compañía y sus colaboradores estamos comprometidos para aportar al cuidado del planeta. Lo hacemos a través de acciones concretas, a través del desarrollo de la innovación en procesos para reducir emisiones, creando ejes de acción y gestión ambiental. Todo ello con la finalidad de disminuir el impacto medioambiental de nuestros proyectos, buscando con ello nuestra sostenibilidad y la de toda nuestra cadena de valor.



Gobernanza y pilares de la Política Medioambiental

El CEO de nuestra Compañía junto al Comité Ejecutivo son los responsables en último término de que se lleve a cabo la Política Ambiental de Grupo Cerro, la cual se rige por seis pilares. En cuanto a los indicadores, reportes y estándares de sostenibilidad, son realizados por la Dirección de Asuntos Corporativos.



Proyectos e iniciativas ambientales

Para disminuir los efectos medioambientales, nuestros proyectos solares se instalan en zonas con poca o nula afectación ambiental. Para ello, consideramos terrenos que están alejados de la población, de cursos de agua y de lugares protegidos. Evitamos la construcción de torres de alta tensión, heliostatos o estructuras de los paneles sobre cauces o sitios arqueológicos. En caso de darse esta situación, modificamos el diseño del proyecto para minimizar el impacto.

Otras iniciativas realizadas en esta materia fueron:

- No existieron retrasos de proyectos relacionados con los efectos ecológicos, ni tampoco se instalaron, arrendaron o administraron sitios dentro o colindante a áreas de gran valor para la biodiversidad.
- Aumento del turismo en la zona gracias a nuestro mirador Flor del Desierto
- Implementación de reciclaje en la oficina e instalación de puntos de reciclaje en los proyectos (CSP+PV).
- Retiro de sales en desuso para ser reutilizadas (trabajo colaborativo con SQM), aportando así a las compañías a potenciar la economía circular.
- Donación de agua almacenada en balsas de evaporación a otras empresas para sus procesos internos.

Sales solares: trabajo colaborativo con SQM

Las sales solares son una combinación de nitrato de potasio y nitrato de sodio que SQM produce en el norte de Chile. Es un producto 100% natural que genera energías limpias, pues tiene la capacidad de almacenar la energía captada en el día por la planta y mantenerla para proveer electricidad en todo horario, otorgando con ello alta flexibilidad.

Las sales se funden y se mantienen a altísimas temperaturas: 565 grados Celsius en el caso de los tanques calientes y 290 en el caso del tanque de sales frías.

Donación de agua almacenada en balsas de evaporación a otras empresas para sus procesos internos

En 2022 depositamos agua en las balsas de evaporación, la que fue donada a otras empresas para que pueda ser utilizada dentro de sus procesos internos, contribuyendo de forma concreta a la reducción del consumo de agua en la zona.

Energía

GRI 3-3 302-1 302-2 302-3 302-4 302-5

En Grupo Cerro buscamos liderar la transición energética, mediante el profesionalismo que nos caracteriza, y que se refleja en la entrega de un servicio 100% eficaz, seguro y disponible las 24 horas del día, los 365 días del año. Durante el periodo alcanzamos una reducción del 19,7% en comparación al año anterior, esto debido a una gestión energética interna, eficiente y alineada con la meta de lograr la carbono neutralidad en 2050.

INDICADORES DE GESTIÓN ENERGÉTICA*

	2022	2021	VAR% 2021-2022
Consumo total de energía (kWh)	904.169.758	725.471.094	-19,7%
Consumo total de combustibles procedentes de fuentes renovables	0	0	0
Consumo total de combustibles procedentes de fuentes no renovables (kWh)	201.858	170.417	18,4%

* Todos estos indicadores corresponden sólo a la gestión de la Operación Solar y a la oficina de Titanium en Santiago.



Agua

GRI 3-3 303-1 303-2 303-3 303-4 303-5 | SASB RR-ST 140a.1 140a.2

Para nuestro proceso de generación el consumo hídrico se concentra en dos usos principales: consumo humano para nuestro personal, y consumo industrial principalmente con foco en la limpieza de los paneles fotovoltaicos y otros procesos.

En nuestra central Cerro Dominador CSP, se utiliza agua industrial procedente de fuentes superficiales, cuya concesión es administrada por Ferrocarriles Antofagasta para el procedimiento de producción de energía. Respecto al agua potable, se utiliza exclusivamente para el consumo humano y es suministrada a través de camiones aljibes o bidones de agua. Las empresas proveedoras fueron: Bionor, Factor, Agua Soda y Aguas Antofagasta.

Por su parte, para el proyecto fotovoltaico Cerro Dominador PV, el agua potable también se reduce al uso humano, mientras que el agua industrial, en tanto, tiene como finalidad la limpieza de paneles y es proporcionada por la misma empresa encargada del aseo.

Si bien nuestro modelo de negocio no contempla el uso intensivo del recurso hídrico en comparación con otras industrias, el cuidado y protección del agua se ha vuelto un elemento relevante, especialmente en las zonas donde operamos y que presentan la escasez hídrica. Esta situación afecta a gran parte de territorio nacional, por lo que continuamente buscamos fórmulas para un uso cada vez más eficiente, tanto en su reutilización como el consumo.

Es importante señalar que no se han identificado nuevos impactos asociados al uso del agua, siendo únicamente los que fueron determinados mientras se realizaba el proceso de evaluación ambiental.

Asimismo, no se produjeron incidentes de no conformidad relacionado con permisos, estándares y reglamentos de cantidad o calidad del agua, durante el periodo de elaboración de este informe.





Bajo impacto hídrico en el entorno

En Grupo Cerro no hemos realizado extracción de aguas en zonas sometidas a estrés hídrico, ni generamos residuos líquidos industriales (RILES) de manera directa o indirecta, por lo que no contamos con medición de vertidos de la calidad de efluentes. Del mismo modo, durante 2022, no existió almacenamiento de agua que haya generado impactos significativos de ningún tipo, ni en el medio ambiente, ni en las comunidades aledañas a nuestras operaciones.

Reciclaje de agua

Empleamos agua reciclada en los procesos de enfriamiento. Además, utilizamos el efluente de la planta de tratamiento de aguas servidas para la humectación de caminos, mientras que el agua de rechazo del sistema se dirige a las balsas que son aprovechadas por empresas externas en sus propios procesos.

INDICADORES DE GESTIÓN USO DEL AGUA*

	2022
Consumo total de agua de todas las zonas (ML) (incluye agua potable y agua industrial de los proyectos CD PV, CD CSP y las oficinas EIG Titanium)	106.031

* Todos estos indicadores corresponden sólo a la gestión de la Operación Solar y a la oficina de Titanium en Santiago.

EXTRACCIÓN DE AGUA	TODAS LAS ZONAS (M ³)	ZONAS CON ESTRÉS HÍDRICO (M ³)
EXTRACCIÓN DE AGUA SEGÚN FUENTE		
Agua superficial (total)	0	0
Agua dulce (total de sólidos disueltos ≤ 1000 mg/l)	0	0
Otras aguas (total de sólidos disueltos > 1000 mg/l)	0	0
Agua subterránea (total)	0	0
Agua dulce (total de sólidos disueltos ≤ 1000 mg/l)	0	0
Otras aguas (total de sólidos disueltos > 1000 mg/l)	0	0
Agua marina (total)	0	0
Agua dulce (total de sólidos disueltos ≤ 1000 mg/l)	0	0
Otras aguas (total de sólidos disueltos > 1000 mg/l)	0	0
Agua producida (total)	0	0
Agua dulce (total de sólidos disueltos ≤ 1000 mg/l)	0	0
Otras aguas (total de sólidos disueltos > 1000 mg/l)	0	0
Agua de terceros (total)	0	0
Agua dulce (total de sólidos disueltos ≤ 1000 mg/l)	0	0
Otras aguas (total de sólidos disueltos > 1000 mg/l)	0	0
EXTRACCIÓN TOTAL DE AGUA DE TERCEROS SEGÚN FUENTE DE EXTRACCIÓN		
Agua superficial	98.745.000	0
Agua subterránea	0	0
Agua marina	0	0
Agua producida	7.286.000	0
EXTRACCIÓN TOTAL DE AGUA		
Agua superficial (total) + agua subterránea (total) + agua marina (total) + agua producida (total) + agua de terceros (total)	106.031.000	0

* Todos estos indicadores corresponden sólo a la gestión de la Operación Solar y a la oficina de Titanium en Santiago.

Estrategia de cambio climático

GRI 3-3 305-1 305-2 305-3 305-5 305-6 305-7 203-1 203-2
SASB IF-EU-110a.1 IF-EU-110a.2 RR-ST-130a.1 RR-ST 130a.1 410a.2



Somos una empresa líder en el sector de la energía renovable, que tiene como objetivo contribuir a la transición hacia un modelo energético sostenible y respetuoso con el medio ambiente. Esto se traduce en el compromiso de convertir nuestro negocio en un canal para alcanzar la carbono neutralidad y avanzar hacia la transición energética justa, siguiendo las directrices del Acuerdo de París y los Objetivos de Desarrollo Sostenible de la ONU.

En Grupo Cerro realizamos nuestra primera medición de la huella de carbono, a partir de la cual identificamos riesgos y oportunidades asociadas al cambio en el clima, incorporando esta mirada sostenible en nuestra toma de decisiones, operación y futuras adquisiciones.

Ejemplo de ello es el programa de bonos de carbono presente en las operaciones adquiridas durante 2022, o el compromiso irrestricto por reducir paulatinamente nuestra huella de carbono. Ambas iniciativas relevan la convicción de la Compañía por contribuir en esta materia.

Emisiones y huella de carbono

Si bien como Grupo Cerro, implementamos proyectos que proporcionan energía limpia 24/7 a nuestros clientes, lo que significa una disminución de sus emisiones de dióxido de carbono, se ha vuelto imprescindible que nuestra operación y funcionamiento sea también con la menor huella posible. Por este motivo, y en línea con el propósito de liderar la descarbonización del país, hemos implementado una serie de medidas para monitorear y, progresivamente, gestionar nuestras emisiones directas y de toda la cadena de valor.

EMISIONES DE CO ² (TON CO ² eq)	2021	2022	VAR 2021-2022
Alcance 1*	32,80	38,90	19%
Alcance 2*	3,90*	28,10	621%
Alcance 3*	27.181	18.595	-32%

* La metodología de cálculo entre 2021 y 2022 sufrió modificaciones, por lo que los datos de ambos periodos no son comparables



¿Qué entendemos por emisiones de Alcance 1?

Son aquellas emisiones directas que provienen de fuentes que son propiedad o están controladas por la organización, como la combustión de combustibles fósiles en calderas, vehículos o generadores

¿Cómo abordamos, en este periodo, las emisiones de alcance 1 en Grupo Cerro?

Para el cálculo de las emisiones de alcance 1 consideramos las emisiones de los vehículos que son propiedad y operados por Cerro Dominador, así como también las emisiones asociadas al uso de equipos de aire acondicionados en las plantas PFV y CSP, y el tratamiento de aguas servidas.

Sin embargo, no consideramos la recarga de refrigerantes en el sistema de climatización de las oficinas de Santiago, por ser un servicio tercerizado.



¿Qué entendemos por emisiones de Alcance 2?

Se refiere a las emisiones indirectas asociadas al consumo de electricidad, calor o vapor adquiridos a terceros

¿Cómo abordamos, en este periodo, las emisiones de alcance 2 en Grupo Cerro?

El cálculo de las emisiones de alcance 2 están asociadas al uso de electricidad en las oficinas de Cerro Dominador.

Cabe destacar que existe una diferencia entre el año 2021 y 2022 respecto al consumo de electricidad, la que se debe al cambio de modalidad de trabajo remota mayoritariamente utilizada en 2021 hacia el formato híbrido que represento el 2022, lo que significó un mayor uso de las instalaciones y el consecuente aumento del consumo eléctrico.



¿Qué entendemos por emisiones de Alcance 3?

Representan las emisiones indirectas que se generan en la cadena de valor de la organización, tanto aguas arriba como aguas abajo, y que no están bajo su control directo, como el transporte de materias primas o productos, los viajes de negocios o los residuos generados.

¿Cómo abordamos, en este periodo, las emisiones de alcance 3 en Grupo Cerro?

El cálculo del alcance 3 consideró la producción del agua de consumo en las oficinas de Santiago y el gas que es utilizado como combustible por las empresas contratistas en la operación.

Por otra parte, debido a que tanto el agua, como el combustible diesel utilizado en nuestras plantas es gestionado por las empresas contratistas, en esta oportunidad no fueron incluidas en este cálculo.

Del mismo modo, el transporte de otros insumos como el agua en camiones aljibes o el transporte de repuestos para el mantenimiento de las plantas tampoco fueron incluidos en el cálculo por ser un servicio tercerizado.

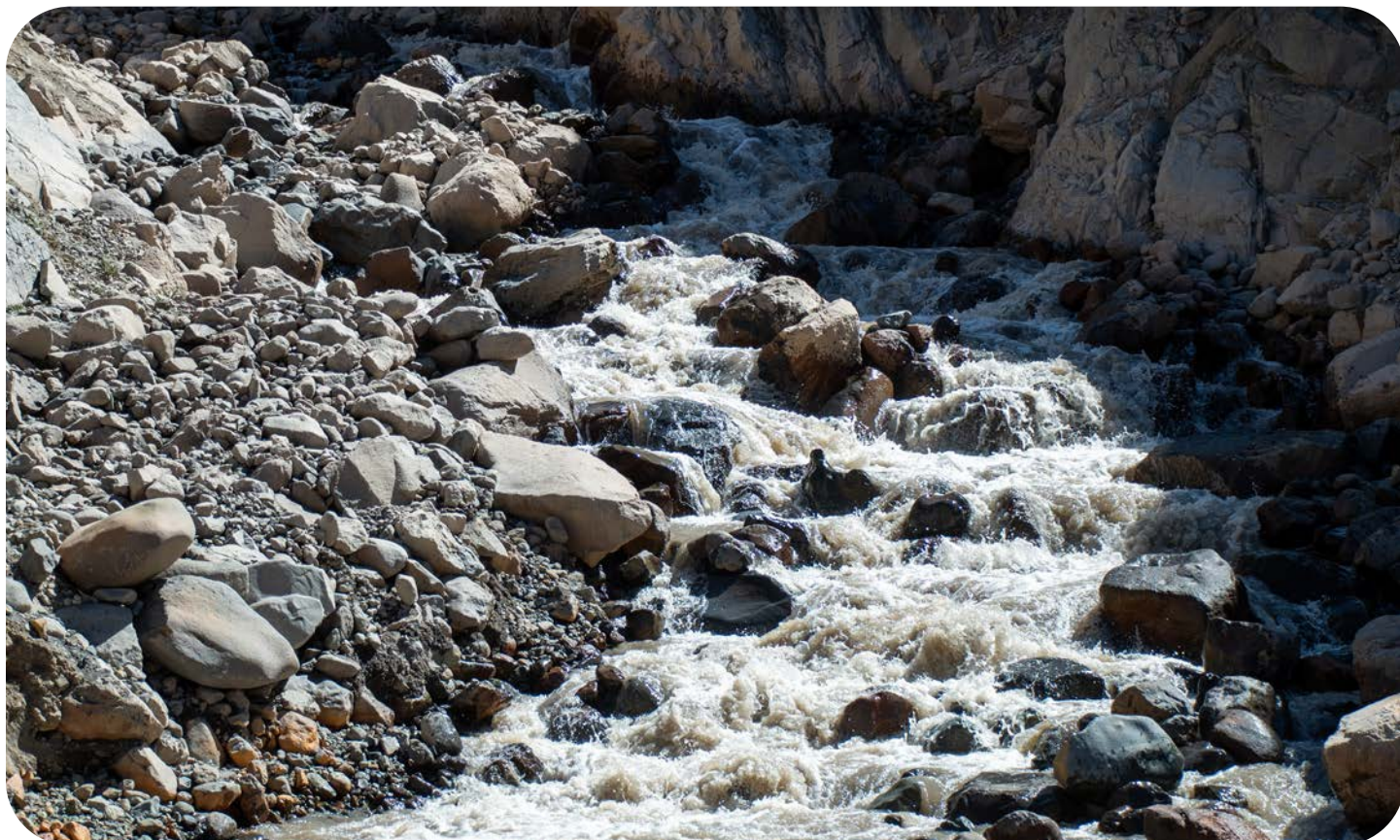


¿Por qué aumentaron nuestras emisiones de alcance 2 entre 2021 y 2022?

La diferencia entre los años 2021 y 2022 se origina porque, durante el 2021 y debido a la pandemia, se trabajó remotamente hasta noviembre; mientras que, en 2022, las oficinas fueron utilizadas parcialmente, lo que incrementó el consumo de electricidad y agua. Lo mismo ocurre con transporte del personal, pues se consideran los traslados de todos nuestros colaboradores a sus lugares de trabajo y durante el 2021, quienes trabajan en oficinas, en su mayoría no acudían a ellas. Aun así, nuestras emisiones totales (alcances 1, 2 y 3) se redujeron en un 31% respecto del año anterior.

Compromisos y ambición climática

Nuestro interés por liderar la transición energética con innovación para que las personas puedan elegir un futuro sostenible, supone un deber con el medio ambiente y la sostenibilidad que se concreta mediante la reducción de las emisiones de gases de efecto invernadero y gestionando los riesgos del cambio climático. Es por ello que hemos adquirido una serie de compromisos que son parte de nuestra Estrategia de Sostenibilidad “Revolución 24/7” que pueden revisar en la página 29 de este documento.



Incorporando oportunidades y riesgos del Cambio Climático en nuestra gestión

En Grupo Cerro, nos encontramos enfocados en las oportunidades que se presentan como resultado del cambio climático. Una de las más importantes es la actual transición energética, impulsada por los compromisos adquiridos por el país con la carbono neutralidad. Además, existe una creciente necesidad y demanda social por la reducción de emisiones y la utilización de fuentes de energía renovable, aportando con ello a nuestra sostenibilidad.

Para evaluar los riesgos físicos, utilizamos un marco de evaluación de riesgos del Panel Intergubernamental de Cambio Climático (IPC) y la información del explorador de amenazas del Atlas de Riesgos Climáticos (Arclim), del Ministerio del Medio Ambiente. Identificamos los riesgos asociados a la transición acelerada a una economía baja en carbono y se evaluó la vulnerabilidad de Cerro Dominador ante esta innovación. Junto a ello, se examinaron las posibles

implicancias en diferentes escenarios, teniendo en cuenta el progreso del país en términos de reducción de emisiones de gases de efecto invernadero y a la transición hacia fuentes de energías más limpias.

El Comité Ejecutivo y el Comité ESG son los encargados de monitorear y supervisar los progresos asociados a las metas y objetivos que abordan los problemas y/u oportunidades relacionadas con el cambio climático. Es importante resaltar que, a pesar de que hemos estado trabajando en la identificación de los riesgos que puede presentar la crisis climática, en esta búsqueda también hemos detectado oportunidades para nuestra empresa.

En este contexto, se desprenden distintas categorías de riesgos, los que además se clasifican dependiendo de su gravedad pudiendo ser agudos, crónicos, regulatorios y de mercado. De ellos pueden nacer oportunidades relacionadas con la eficiencia de recursos, fuentes de energía, productos y servicios.

RIESGO U OPORTUNIDAD	DESCRIPCIÓN	
RIESGOS FÍSICOS	Crónico	Impactos causados por eventos puntuales, como fenómenos meteorológicos extremos que han aumentado en intensidad y/o frecuencia
RIESGOS DE TRANSICIÓN	Agudos	Impactos que derivan de cambios a largo plazo en los patrones climáticos.
	Regulatorios	Acciones políticas que intentan limitar las acciones que contribuyen a los efectos adversos del cambio climático o acciones políticas que buscan promocionar la adaptación al cambio climático.
	Tecnológico	Cambios en la demanda por ciertos productos y servicios debido al desarrollo de tecnologías mejores o más innovadoras, que contribuyan a un sistema económico más eficiente energéticamente y bajo en carbono.
	De mercado	Impactos que pueden existir sobre la cadena productiva de la empresa debido a variaciones en la oferta y demanda de productos, servicios, o bien debido a los cambios en el comportamiento de los clientes y proveedores.
	Reputacional	Cambio de percepción de los clientes y la comunidad respecto de una organización o sector productivo producto de su contribución de emisiones de GEI, así como las medidas que han tomado para apoyar la acción contra el cambio climático.
OPORTUNIDADES DERIVADAS DEL CAMBIO CLIMÁTICO	Eficiencia de recursos	Reducción de los costos operacionales al mejorar la eficiencia en sus procesos.
	Fuentes de energía	Producción de energía mediante alternativas bajas en emisiones.
	Productos y servicios	Desarrollo de nuevos productos y servicios bajos en emisiones que pueden mejorar su posición competitiva.
	Mercados	Participación en mercados emergentes mejor posicionados para la transición baja en carbono, los cuales podrían recibir apoyo financiero.
	Resiliencia	Implementación de acciones para responder ante los riesgos físicos y de transición.

Riesgos y las oportunidades relacionadas con la política energética

En el proceso de descarbonización de la matriz eléctrica nacional, la inserción de energía solar es un avance sustancial. Esto es posible gracias a las condiciones regulatorias que atrajeron nuevos actores al mercado nacional, con soluciones renovables, a través de la participación en las licitaciones de suministro a clientes regulados.

Para nosotros es alentador saber que el interés del Estado en la promoción de las energías renovables y el fortalecimiento de la transición energética se mantiene.

Esto se ve reflejado por ejemplo, en proyectos de ley que tienen como objetivo aumentar las cuotas de participación de dichas energías y leyes de promoción del almacenamiento.

Sin embargo, este avance podría verse dificultado por razones como:

(1) Técnicamente al no existir políticas que permitan desplazar la generación fósil que aporta estabilidad de voltaje y frecuencia a la red. Es decir, la generación en base a motores síncronos. El resultado de eso es que, a pesar de una gran penetración de renovables, haya que seguir dependiendo de plantas fósiles para la estabilidad de la red, impidiendo una red completamente renovable.

(2) Promover la generación distribuida sin resguardar la viabilidad de los proyectos que se han instalado gracias a la adjudicación de contratos renovables para el suministro de clientes regulados.

(3) La remuneración de la potencia, instrumento relevante para el financiamiento de proyectos que aporten estabilidad y previsibilidad renovable a la red, cuya metodología de aplicación transitoria importa riesgos para las inversiones ya realizadas e incentivos específicos a ciertas tecnologías en desmedro de otras. Esto podría inhibir el desarrollo de tecnologías como CSP y generar conflictos al momento de asignar la potencia a cada generador.

(4) Las congestiones de transmisión han dificultado el acceso al mercado eléctrico a la generación solar del norte del país, lo que implica necesariamente establecer criterios de planificación con las holguras necesarias para asegurar que las capacidades de transporte estén a tiempo.

(5) Existe una conflictividad creciente respecto de cuán eficiente es la operación del sistema eléctrico, develando un interés creciente en el sector en desarrollar mejores estándares de transparencia y *accountability* del Coordinador Eléctrico Nacional.

Este escenario se transforma en una oportunidad para potenciar las tecnologías renovables que aportan fortaleza de red a los sistemas eléctricos. Por tanto, en el ámbito solar podríamos destacar la CSP y resguardar legislativamente que exista una complementariedad entre políticas de licitaciones de suministro y generación distribuida. Del mismo modo, la existencia de espacios, tanto de construcción colaborativa de las políticas, como de discrepancias regladas y objetivas, permitirían líneas de acción para seguir profundizando el desarrollo sostenible de la energía solar en Chile.

Riesgos asociados a la integración de la energía solar en la infraestructura energética

Los principales riesgos en la integración de la energía solar en la infraestructura energética nacional, están representados por el déficit de capacidad de transmisión para transportar dicha producción desde el norte del país al centro de consumo. Como consecuencia de ello, en 2022 alcanzó un récord de recortes de generación renovable (denominados “vertimientos”).

Para el caso de la generación eólica y solar, estos han alcanzado los 1.471 GWh, aumentando en un 225% con respecto al año anterior. Esto es equivalente al consumo anual de electricidad de 600 mil hogares o a toda la generación eléctrica producida por centrales diésel durante el año 2022.

El mismo año, existió un aumento considerable del número de horas de costos marginales cero a lo largo de todo el país. Por ejemplo, en la zona norte, hubo casi 2.000 horas de costos marginales nulos, sobre un máximo de unas 3.000 horas, en las cuales puede generar una planta fotovoltaica. Esto implica que 2/3 del tiempo, una planta solar está inyectando su energía al sistema a precio 0.

Para la gestión de dichos riesgos se solicitó al Coordinador Eléctrico Nacional (CEN), para que este organismo establezca condiciones de operación de la red con estrategias que permitan aumentar los niveles de transmisión, sin ir en contra de la seguridad y procurando la operación más económica posible.

Adicionalmente, a través de las diversas asociaciones gremiales en las que participa la organización, se mantienen diversas reuniones con representantes de la administración del Estado y el Parlamento, a fin de sensibilizarlos con los problemas de la industria y la necesidad de resolverlos con prontitud.

Precios internos del carbono y oportunidades relacionadas con el clima

Los precios del carbono están dados por el mercado específico de este y lo que se transa son los atributos renovables. En nuestro caso, estamos certificados en el área solar bajo el estándar Verra, el cual provee un indicador global para proyectos y programas de reducción y remoción de emisiones de GEI. Nuestros bonos de carbono, en tanto, son comercializados por SouthPole.

Economía circular y gestión de residuos

GRI 3-3 306-1 306-2 306-3 306-4 306-5
SASB RR-ST 150a.1 150a.2 410b.1 410b.2

13%

Reducción de residuos destinados a eliminación

10%

Reciclaje de residuos en oficinas corporativa

En Grupo Cerro estamos comprometidos con el uso responsable de materiales y manejo de residuos. Es por eso que trabajamos de manera eficiente los recursos necesarios en nuestras operaciones, además de asegurarnos de

cumplir con las regulaciones ambientales y de salud, para generar el menor impacto posible. Esto significó que durante el año 2022 no existieron impactos significativos, ya sea potenciales o reales, relacionado con residuos.

INDICADOR	AVANCE DEL INDICADOR 2022	META / OBJETIVO	AÑO A ALCANZAR LA META/OBJETIVO
Reciclaje en oficina corporativa Titanium	11%	15%	2023
Eliminación de residuos domiciliarios en planta Cerro Dominador	0%	Modificar el sistema	2025

Reciclaje en oficina corporativa

Implementación sistema de reciclaje en la oficina de Santiago, alcanzando un 10% de reciclaje de residuos que antes iban a vertedero.



Peso total de los residuos destinados a eliminación en toneladas y desglose de este total en función de la composición de los residuos.

	2022	2021	VAR% 2021-2022
Domésticos/Domiciliarios (Ton)	465	165	181,8
Industriales (Ton)	455	939	-51,5
Peligrosos sólidos (Ton)	4,9	4,9	0,0
Peligrosos líquidos (Ton)	41,5	0,7	5.828,5
Peso total de los residuos destinados a eliminación (Ton)	966,4	1.109,6	-12,91

En 2022 todos los residuos fueron destinados a eliminación. Si bien en Grupo Cerro tenemos contratado el reciclaje, no se alcanzó a lograr la cantidad mínima para retiro.

	2022			2021		
	EN LAS INSTALACIONES	FUERA LAS INSTALACIONES	TOTAL	EN LAS INSTALACIONES	FUERA LAS INSTALACIONES	TOTAL
Peso de los residuos peligrosos (Ton)						
Incineración con recuperación energética	0	0	0	0	0	0
Incineración sin recuperación energética	0	0	0	0	0	0
Traslado a un vertedero	0	0	0	0	0	0
Otras operaciones de eliminación	0	46,4	46,4	0	5,6	5,6
Peso de los residuos no peligrosos	0	0	0	0	0	0
Incineración con recuperación energética	0	0	0	0	0	0
Incineración sin recuperación energética	0	0	0	0	0	0
Traslado a un vertedero	0	920	920	0	1.104	1.104
Otras operaciones de eliminación	0	0	0	0	0	0
TOTAL	0	966,4	966,4	0	1.109,6	1.109,6



**Sobre este
reporte**



Elaboración y materialidad

GRI 2-3 3-1 3-2 203-2

Alcance y Estándares

Este Reporte de Sostenibilidad, correspondiente al ejercicio comprendido entre el 1 de enero y el 31 de diciembre de 2022, se realizó de forma voluntaria en conformidad a los Estándares GRI 2021, del *Global Reporting Initiative* (GRI), de los *Sustainability Accounting Standards Board* (SASB) para la industria de Desarrollos de proyectos de energía solar y eólica, así como los lineamientos para Energía del *Task Force on Climate Related Financial Disclosures* (TCFD).

Proceso de materialidad

Para Grupo Cerro la realización de Reporte de Sostenibilidad considera una revisión profunda sobre la gestión y desempeño de los temas materiales en sus operaciones. Este proceso de materialidad identifica los principales impactos reales y potenciales en los ámbitos económicos, medioambientales, en sus colaboradores, como también aquellos que influyen significativamente en las decisiones de sus grupos de interés.

Este proceso es fundamental para la Compañía, ya que permite distinguir los aspectos prioritarios y las expectativas de sus grupos de interés sobre su gestión y desempeño, así como también apoyar su toma de decisiones en áreas claves, como definir inversiones y nuevos objetivos, reorientar o focalizar aspectos operacionales.

Para definir los temas materiales, la organización considera los siguientes factores:

- Impactos económicos, ambientales y/o sociales estimables.
- Los intereses y las expectativas de los grupos de interés (internos y externos a la organización).
- Los temas relevantes en materia de sustentabilidad para el sector y la industria.
- Los valores, políticas, estrategias, objetivos y propósitos fundamentales de la organización.

Para cumplir con este principio, las fuentes de la materialidad se dividen en tres tipos:

- 1. Mirada Internacional:** a través de los estándares globales en materia de sustentabilidad como SASB, *Dow Jones Sustainability Index* y *Task Force on Climate Related Financial Disclosures*.
- 2. Mirada de la industria:** a través de la información pública disponible de empresas similares del sector.
- 3. Mirada de liderazgo:** A través de entrevistas en profundidad con el Comité Ejecutivo.

Matriz de impacto y materialidad

Como resultado del proceso anterior se estableció la siguiente matriz de impactos ESG y Materialidad en conformidad con las recomendaciones de los Estándares GRI 2021, del Global Reporting Initiative (GRI).

DIMENSIÓN	TIPO DE IMPACTO	IMPACTO	TEMA MATERIAL	
Ambiental	Cambio Climático	1 Efectos ecológicos en el entorno	Estrategia medioambiental	
	Energía	2 Consumo energético	Gestión de la energía	
		3 Generación de energías renovables	Crecimiento del negocio/ Nuevos proyectos/ Anpac/Likana	
	Agua	4 Consumo de agua en zonas de estrés hídrico	Gestión del agua	
	Residuos	5 Generación de residuos y residuos peligrosos	Gestión de residuos	
	Emisiones	6 Emisiones de CO ²	Gestión de las emisiones	
Social	Comunidad	7 Relacionamiento comunitario	Relacionamiento comunitario y Desarrollo local	
		8 Educación en energía solar		
		9 Deterioro de caminos y/o zonas arqueológicas		
		10 Desarrollo económico de la zona		
		11 Fomento al turismo tecnológico		Diálogo y participación con stakeholders
	Colaboradores	12 Salud y seguridad laboral	Salud y seguridad laboral	
		13 Diversidad equidad de género e igualdad de oportunidades	Diversidad e inclusión	
		14 Bienestar de colaboradores	Integración cultural de equipos	
			Atracción y desarrollo de talento	
	Económico	Proveedores	15 Abastecimiento de materiales críticos	Abastecimiento responsable
			16 Pago Proveedores	Gestión de proveedores
Clientes		17 Reputación corporativa	Ética y anticorrupción Gestión de riesgos	
		18 Cambios normativos	Inversión socialmente responsable y Financiación Verde	
Gobierno Corporativo		19 Requerimientos de capital	Transparencia y Política pública	
		20 Mejoras tecnológicas para la generación de energía renovable	Innovación y digitalización	



Tabla GRI y SASB

ÍNDICE DE CONTENIDOS GRI

Declaración de uso: Grupo Cerro ha presentado la información citada en este índice de contenido GRI para el período comprendido entre el 1 de enero y el 31 de diciembre de 2022 con referencia a los Estándares GRI.

GRI 1 Utilizado GRI 1: Fundamentos 2021

GRI STANDARD	INDICADOR	PÁGINA	
CONTENIDO GENERALES			
GRI 2: Contenidos Generales 2021	2-1	Detalles de la organización	8
	2-2	Entidades incluidas en los informes de sostenibilidad de la organización	2, 44
	2-3	Período de informe, frecuencia y punto de contacto	3
	2-4	Reflexiones de información	No existen reflexiones de información para el periodo reportado
	2-5	Garantía externa	No existe verificación ni garantía realizada por terceros
	2-6	Actividades, cadena de valor y otras relaciones comerciales	51
	2-7	Empleados	63
	2-8	Trabajadores que no son empleados	65
	2-9	Estructura y composición de gobernanza	46
	2-10	Nominación y selección del cuerpo de gobernanza más alto	47
	2-11	Presidente del cuerpo de gobernanza más alto	46
	2-12	Papel del cuerpo de gobernanza más alto en la supervisión de la gestión de los impactos	46
	2-13	Delegación de responsabilidad por gestionar los impactos	46
	2-14	Papel del cuerpo de gobernanza más alto en los informes de sostenibilidad	46
	2-15	Conflictos de intereses	58
	2-16	Comunicación de preocupaciones críticas	60
	2-17	Conocimiento colectivo del cuerpo de gobernanza más alto	47
	2-18	Evaluación del desempeño del cuerpo de gobernanza más alto	47
	2-19	Políticas de remuneración	no será reportado en este periodo
	2-20	Proceso para determinar la remuneración	no será reportado en este periodo
	2-21	Ratio anual de compensación total	no será reportado en este periodo
	2-22	Declaración sobre estrategia de desarrollo sostenible	29
	2-23	Compromisos de política	31-33
	2-24	Compromisos de política de incrustación	31-33
	2-25	Procesos para remediar los impactos negativos	53
	2-26	Mecanismos para buscar consejos y plantear preocupaciones	74
	2-27	Cumplimiento de las leyes y reglamentos	76
	2-28	Asociaciones y membresía	61
	2-29	Enfoque para el compromiso de las partes interesadas	59, 60
	2-30	Acuerdos de negociación colectiva	no será reportado en este periodo

GRI STANDARD	INDICADOR	PÁGINA	
TEMAS MATERIALES			
GRI 3: Temas Materiales 2021	3-1	Proceso para determinar temas de material	113
	3-2	Lista de temas de materiales	114
TEMA MATERIAL: ESTRATEGIA MEDIOAMBIENTAL			
GRI 3: Temas Materiales 2021	3-3	Gestión de los temas materiales	29
<i>Este tema material no tiene Estándar GRI específico asociado</i>		INFORMACIÓN TEMA MATERIAL	29
TEMA MATERIAL: GESTIÓN DE LA ENERGÍA			
GRI 3: Temas Materiales 2021	3-3	Gestión de los temas materiales	99
GRI 302: Energía 2016	302-1	Consumo de energía dentro de la organización	99
	302-2	Consumo de energía fuera de la organización	99
	302-3	Intensidad energética	99
	302-4	Reducción del consumo de energía	99
	302-5	Reducciones en requisitos de energía de productos y servicios	99
TEMA MATERIAL: GESTIÓN DEL AGUA			
GRI 3: Temas Materiales 2021	3-3	Gestión de los temas materiales	100
GRI 303: Agua y Efluentes 2018	303-1	Interacciones con el agua como recurso compartido	102
	303-2	Manejo de impactos relacionados con la descarga de agua	102
	303-3	Retirada de agua	102
	303-4	Descarga de agua	102
	303-5	Consumo de agua	100
TEMA MATERIAL: GESTIÓN DE RESIDUOS			
GRI 3: Temas Materiales 2021	3-3	Gestión de los temas materiales	110
GRI 306: Residuos 2020	306-1	Generación de residuos e impactos significativos relacionados con los residuos	111
	306-2	Gestión de impactos significativos relacionados con los residuos	111
	306-3	desechos generados	111
	306-4	residuos desviados por la eliminación	111
	306-5	residuos dirigidos a la eliminación	111
TEMA MATERIAL: GESTIÓN DE LAS EMISIONES			
GRI 3: Temas Materiales 2021	3-3	Gestión de los temas materiales	103
GRI 305: Emisiones 2016	305-1	Direct (Alcance 1) emisiones de GEI	104
	305-2	Energía indirecta (alcance 2) emisiones de GEI	104
	305-3	Otras emisiones indirectas (alcance 3) de GEI	104
	305-4	Intensidad de emisiones de GEI	no será reportado en este periodo
	305-5	Reducción de emisiones de GEI	104
	305-6	Emisiones de sustancias que agotan el ozono (ODS)	104
	305-7	Óxidos de nitrógeno (NOX), óxidos de azufre (SOX) y otras emisiones significativas de aire	104
TEMA MATERIAL: CRECIMIENTO DEL NEGOCIO/NUEVOS PROYECTOS/ANPAC/LICANA			
GRI 3: Temas Materiales 2021	3-3	Gestión de los temas materiales	13
<i>Este tema material no tiene Estándar GRI específico asociado</i>		INFORMACIÓN TEMA MATERIAL	13

GRI STANDARD	INDICADOR	PÁGINA	
TEMA MATERIAL: RELACIONAMIENTO COMUNITARIO Y DESARROLLO LOCAL			
GRI 3: Temas Materiales 2021	3-3	Gestión de los temas materiales	87, 89
GRI 413: Comunidades locales	413-1	Operaciones con programas de participación de la comunidad local, evaluaciones del impacto y desarrollo	90, 91, 92, 93, 94
	413-2	Operaciones con impactos negativos significativos reales o potenciales en las comunidades locales	90, 91, 92, 93, 95
TEMA MATERIAL: DIÁLOGO Y PARTICIPACIÓN CON STAKEHOLDERS			
GRI 3: Temas Materiales 2021	3-3	Gestión de los temas materiales	39
<i>Este tema material no tiene Estándar GRI específico asociado</i>		INFORMACIÓN TEMA MATERIAL	39
TEMA MATERIAL: IGUALDAD, DIVERSIDAD E INCLUSIÓN			
GRI 3: Temas Materiales 2021	3-3	Gestión de los temas materiales	69
GRI 405: Diversidad e Igualdad de Oportunidades 2016	405-1	Diversidad de organismos de gobierno y empleados	70
	405-2	Proporción de salario básico y remuneración de mujeres a los hombres	32
GRI 406: No Discriminación 2016	406-1	Incidentes de discriminación y acciones correctivas tomadas	76
TEMA MATERIAL: BIENESTAR DE COLABORADORES			
GRI 3: Temas Materiales 2021	3-3	Gestión de los temas materiales	66
GRI 401: Empleo 2016	401-1	Contrataciones de nuevos empleados y rotación de personal	65
	401-2	Prestaciones para los empleados a tiempo completo que no se dan a los empleados a tiempo parcial o temporales	67
	401-3	Permiso parental	67
TEMA MATERIAL: SALUD Y SEGURIDAD LABORAL			
GRI 3: Temas Materiales 2021	3-3	Gestión de los temas materiales	73
GRI 403: Salud y Seguridad Ocupacional 2018	403-1	Sistema de gestión de seguridad y salud ocupacional	74
	403-2	Identificación de riesgos, evaluación de riesgos e investigación de incidentes	75
	403-3	Servicios de salud ocupacional	77
	403-4	participación, consulta y comunicación de los trabajadores sobre salud y seguridad ocupacional	79
	403-5	Capacitación de trabajadores sobre salud y seguridad ocupacional	79
	403-6	Promoción de la salud de los trabajadores	75
	403-7	Prevención y mitigación de los impactos de salud y seguridad ocupacional directamente vinculados por las relaciones comerciales	75
	403-8	Trabajadores cubiertos por un sistema de gestión de seguridad y salud ocupacional	73
	403-9	Lesiones relacionadas con el trabajo	76
	403-10	Salud enferma relacionada con el trabajo	76
TEMA MATERIAL: INTEGRACIÓN CULTURAL DE EQUIPOS			
GRI 3: Temas Materiales 2021	3-3	Gestión de los temas materiales	63
<i>Este tema material no tiene Estándar GRI específico asociado</i>		INFORMACIÓN TEMA MATERIAL	63

GRI STANDARD	INDICADOR	PÁGINA	
TEMA MATERIAL: ABASTECIMIENTO RESPONSABLE			
GRI 414: Evaluación social de proveedores	3-3	Gestión de los temas materiales	73
	204-1	Proporción de gastos en proveedores locales	74
TEMA MATERIAL: GESTIÓN DE PROVEEDORES			
GRI 3: Temas Materiales 2021	3-3	Gestión de los temas materiales	82
GRI 308: Evaluación ambiental de proveedores	308-1	Nuevos proveedores que han pasado filtros de selección de acuerdo con criterios ambientales	82
	308-2	Impactos ambientales negativos en la cadena de suministro y medidas tomadas	84
GRI 414: Evaluación social de proveedores	414-1	Nuevos proveedores que han pasado filtros de selección de acuerdo con criterios sociales	82
	414-2	Impactos sociales negativos en la cadena de suministro y medidas tomadas	84
TEMA MATERIAL: GESTIÓN DE RIESGOS			
GRI 3: Temas Materiales 2021	3-3	Gestión de los temas materiales	50
GRI 203: Impactos económicos indirectos 2016	203-1	Inversiones en infraestructura y servicios apoyados	109
	203-2	Impactos económicos indirectos significativos	107, 114
GRI 207: Fiscalidad 2019	207-1	Enfoque fiscal	no será reportado en este periodo
	207-2	Gobernanza fiscal, control y gestión de riesgos	50
	207-3	Participación de los grupos de interés y gestión de sus inquietudes en materia fiscal	59, 60
TEMA MATERIAL: ÉTICA Y ANTICORRUPCIÓN			
GRI 3: Temas Materiales 2021	3-3	Gestión de los temas materiales	58
GRI 205: Anticorrupción 2016	205-1	Operaciones evaluadas para riesgos relacionados con la corrupción	58
	205-2	Comunicación y capacitación sobre políticas y procedimientos anticorrupción	58
	205-3	Incidentes confirmados de corrupción y acciones tomadas	58
TEMA MATERIAL: FINANCIAMIENTO VERDE			
GRI 3: Temas Materiales 2021	3-3	Gestión de los temas materiales	13
<i>Este tema material no tiene Estándar GRI específico asociado</i>		INFORMACIÓN TEMA MATERIAL	19
TEMA MATERIAL: POLÍTICA PÚBLICA			
GRI 3: Temas Materiales 2021	3-3	Gestión de los temas materiales	59
GRI 415: Política pública 2016	415-1	Contribución a partidos y/o representantes políticos	60
TEMA MATERIAL: INNOVACIÓN Y DIGITALIZACIÓN			
GRI 3: Temas Materiales 2021	3-3	Gestión de los temas materiales	41
<i>Este tema material no tiene Estándar GRI específico asociado</i>		INFORMACIÓN TEMA MATERIAL	41

TABLA SASB COMPAÑÍAS ELÉCTRICAS Y GENERADORES ELÉCTRICOS

TEMAS DE DIVULGACIÓN SOBRE SOSTENIBILIDAD Y PARÁMETROS DE CONTABILIDAD

TEMA	PARÁMETRO DE CONTABILIDAD	CATEGORÍA	UNIDAD DE MEDIDA	CÓDIGO	PÁGINA	COMENTARIO
Emisiones de gases de efecto invernadero y planificación de los recursos energéticos	(1) Emisiones mundiales brutas de alcance 1, porcentaje cubierto por (2) las regulaciones de limitación de emisiones y (3) las regulaciones de notificación de emisiones	Cuantitativo	Toneladas métricas (t) de CO ₂ -e, porcentaje (%)	IF-EU-110a.1	104-105	
Emisiones de gases de efecto invernadero y planificación de los recursos energéticos	Emisiones de gases de efecto invernadero (GEI) asociadas a los suministros de energía	Cuantitativo	Toneladas métricas (t) de CO ₂ -e	IF-EU-110a.2	105-106	
Gestión del agua	(1) Total de agua extraída, (2) total de agua consumida, porcentaje de cada una en regiones con un estrés hídrico inicial alto o extremadamente alto	Cuantitativo	Mil metros cúbicos (m ³), porcentaje (%)	IF-EU-140a.1	101-102	
Gestión del agua	Número de incidentes de no conformidad relacionados con permisos, estándares y reglamentos de cantidad o calidad del agua	Cuantitativo	Número	IF-EU-140a.2	100	
Gestión del agua	Descripción de los riesgos de la gestión del agua y análisis de las estrategias y las prácticas para mitigarlos	Debate y análisis	n/a	IF-EU-140a.3	100-102	
Gestión de las cenizas de carbón	Cantidad de residuos generados por la combustión del carbón (RCC), porcentaje reciclado	Cuantitativo	Toneladas métricas (t), porcentaje (%)	IF-EU-150a.1	No aplica	
Gestión de las cenizas de carbón	Número total de embalses de residuos generados por la combustión del carbón (RCC), desglosado por clasificación del potencial de riesgos y por la evaluación de la integridad estructural	Cuantitativo	Número	IF-EU-150a.2	No aplica	

TEMA	PARÁMETRO DE CONTABILIDAD	CATEGORÍA	UNIDAD DE MEDIDA	CÓDIGO	PÁGINA	COMENTARIO
Asequibilidad de la energía	Tarifa eléctrica promedio al por menor para clientes (1) residenciales, (2) comerciales y (3) industriales	Cuantitativo	Tasa	IF-EU-240a.1	No aplica	
Asequibilidad de la energía	Factura típica de electricidad mensual de los clientes residenciales por (1) 500 kWh y (2) 1000 kWh de electricidad suministrada cada mes	Cuantitativo	Divisa para comunicar	IF-EU-240a.2	No aplica	
Asequibilidad de la energía	Número de cortes de suministro eléctrico de los clientes residenciales por falta de pago, porcentaje reconectado antes de 30 días	Cuantitativo	Número, porcentaje (%)	IF-EU-240a.3	No aplica	
Asequibilidad de la energía	Análisis del efecto de los factores externos en la asequibilidad de la electricidad para los clientes, incluidas las condiciones económicas del territorio de servicio	Debate y análisis	n/a	IF-EU-240a.4	No aplica	
Salud y seguridad de la fuerza laboral	(1) Tasa total de incidentes registrables (TRIR), (2) tasa de mortalidad y (3) tasa de frecuencia de cuasi accidentes (NMFR)	Cuantitativo	Tasa	IF-EU-320a.1	78	
Eficiencia del uso final y demanda	Porcentaje de carga eléctrica suministrada con tecnología de red eléctrica inteligente	Cuantitativo	Porcentaje (%) por megavatios hora (MWh)	IF-EU-420a.2	No aplica	
Eficiencia del uso final y demanda	Ahorro de electricidad por parte de los clientes, gracias a las medidas de eficiencia, por cada mercado	Cuantitativo	Megavatios hora (MWh)	IF-EU-420a.3	No aplica	
Seguridad nuclear y gestión de las emergencias	Número total de unidades de energía nuclear, desglosado por la columna «Matriz de acciones» de la Comisión Reguladora Nuclear de los Estados Unidos (NRC)	Cuantitativo	Número	IF-EU-540a.1	No aplica	

TEMA	PARÁMETRO DE CONTABILIDAD	CATEGORÍA	UNIDAD DE MEDIDA	CÓDIGO	PÁGINA	COMENTARIO
Seguridad nuclear y gestión de las emergencias	Descripción de las iniciativas para gestionar la seguridad nuclear y la preparación ante situaciones de emergencia	Debate y análisis	n/a	IF-EU-540a.2	No aplica	
Resistencia de la red eléctrica	Número de incidentes de no conformidad de los estándares o reglamentos de seguridad física o cibernética	Cuantitativo	Número	IF-EU-550a.1	No aplica	
Resistencia de la red eléctrica	(1) Índice de duración de la interrupción media del sistema (SAIDI), (2) Índice de frecuencia de la interrupción media del sistema (SAIFI), y (3) Índice de duración de la interrupción media del cliente (CAIDI), que incluye los días en los que se produzcan sucesos graves	Cuantitativo	Minutos, número	IF-EU-550a.2	No aplica	

PARÁMETRO DE ACTIVIDAD	CATEGORÍA	UNIDAD DE MEDIDA	CÓDIGO	PÁGINA	COMENTARIO
Número de: clientes (1) residenciales, (2) comerciales e (3) industriales atendidos	Cuantitativo	Número	IF-EU-000.A	No aplica para la industria	
La electricidad total suministrada a: (1) los clientes residenciales, (2) los clientes comerciales, (3) los clientes industriales, (4) todos los demás clientes minoristas y (5) los clientes mayoristas	Cuantitativo	"Megavatios (MW)"	IF-EU-000.B	No aplica para la industria	
Longitud de las líneas de transmisión y distribución	Cuantitativo	Kilómetros (km)	IF-EU-000.C	No aplica para la industria	

TABLA SASB TECNOLOGÍA SOLAR Y DESARROLLO DE PROYECTOS

TEMAS DE DIVULGACIÓN SOBRE SOSTENIBILIDAD Y PARÁMETROS DE CONTABILIDAD

TEMA	PARÁMETRO DE CONTABILIDAD	CATEGORÍA	UNIDAD DE MEDIDA	CÓDIGO	PÁGINA	COMENTARIO
Gestión de la energía en la fabricación	Total de energía consumida,	Cuantitativo	"Gigajulios (GJ), porcentaje (%)"	RR-ST-130a.1	104	
Gestión de la energía en la fabricación	Porcentaje de electricidad de la red	Cuantitativo	"Gigajulios (GJ), porcentaje (%)"	RR-ST-130a.1	104	
Gestión de la energía en la fabricación	Porcentaje de renovables	Cuantitativo	"Gigajulios (GJ), porcentaje (%)"	RR-ST-130a.1	104	
Gestión del agua en la fabricación	Total de agua extraída	Cuantitativo	"Mil metros cúbicos (m ³), porcentaje (%)"	RR-ST-140a.1	102	
Gestión del agua en la fabricación	Total de agua consumida, porcentaje de cada una en regiones con un estrés hídrico inicial alto o extremadamente alto	Cuantitativo	"Mil metros cúbicos (m ³), porcentaje (%)"	RR-ST-140a.1	101	
Gestión del agua en la fabricación	Descripción de los riesgos de la gestión del agua y análisis de las estrategias y las prácticas para mitigarlos	Debáte y análisis	n/a	RR-ST-140a.2	101	
Gestión de residuos peligrosos	Cantidad de residuos peligrosos generados, porcentaje reciclado	Cuantitativo	"Toneladas métricas (t), porcentaje (%)"	RR-ST-150a.1	111	
Gestión de residuos peligrosos	Número y cantidad total de vertidos notificables, cantidad recuperada	Cuantitativo	"Número, kilogramos (kg)"	RR-ST-150a.2	111	
Efectos ecológicos del desarrollo de proyectos	Número y duración de los retrasos de los proyectos relacionados con los efectos ecológicos	Cuantitativo	Número, días	RR-ST-160a.1	98	
Efectos ecológicos del desarrollo de proyectos	Descripción de los esfuerzos en el desarrollo de sistemas de energía solar para abordar los efectos comunitarios y ecológicos	Debáte y análisis	n/a	RR-ST-160a.2	90	

TEMA	PARÁMETRO DE CONTABILIDAD	CATEGORÍA	UNIDAD DE MEDIDA	CÓDIGO	PÁGINA	COMENTARIO
Gestión de la integración de la infraestructura energética y normativas relacionadas	Descripción de los riesgos asociados a la integración de la energía solar en la infraestructura energética existente y análisis de los esfuerzos para gestionar dichos riesgos	Debáte y análisis	n/a	RR-ST-410a.1	90	
Gestión de la integración de la infraestructura energética y normativas relacionadas	Descripción de los riesgos y las oportunidades relacionados con la política energética y su efecto en la integración de la energía solar en la infraestructura energética existente	Debáte y análisis	n/a	RR-ST-410a.2	108	
Gestión del final de la vida útil del producto	Porcentaje de productos vendidos que son reciclables o reutilizables	Cuantitativo	Porcentaje (%)	RR-ST-410b.1	111	En 2022 todos los residuos fueron destinados a eliminación. Si bien en Grupo Cerro tenemos contratado el reciclaje, no se alcanzó a lograr la cantidad mínima para retiro.
Gestión del final de la vida útil del producto	Peso del material recuperado al final de la vida útil, porcentaje reciclado	Cuantitativo	"Toneladas métricas (t), porcentaje (%)"	RR-ST-410b.2	111	En 2022 todos los residuos fueron destinados a eliminación. Si bien en Grupo Cerro tenemos contratado el reciclaje, no se alcanzó a lograr la cantidad mínima para retiro.
Gestión del final de la vida útil del producto	Porcentaje de productos por ingresos que contienen sustancias declarables IEC 62474, compuestos de arsénico, compuestos de antimonio o compuestos de berilio ⁴	Cuantitativo	Porcentaje (%)	RR-ST-410b.3	No será reportado en este periodo	
Gestión del final de la vida útil del producto	Descripción del enfoque y las estrategias para diseñar productos para el reciclaje de alto valor	Debáte y análisis	n/a	RR-ST-410b.4	98	
Gestión del final de la vida útil del producto	Descripción de la gestión de los riesgos asociados con el uso de materiales críticos	Debáte y análisis	n/a	RR-ST-440a.1	84	
Gestión del final de la vida útil del producto	Descripción de la gestión de los riesgos ambientales asociados a la cadena de suministro del polisilicio	Debáte y análisis	n/a	RR-ST-440a.2	84	

PARÁMETRO DE ACTIVIDAD	CATEGORÍA	UNIDAD DE MEDIDA	CÓDIGO	PÁGINA	COMENTARIO
Capacidad total de los módulos solares fotovoltaicos (FV) producidos	Cuantitativo	"Megavatios (MW)"	RR-ST-000.A	7, 11, 13-15	
Capacidad total de los sistemas de energía solar completados	Cuantitativo	"Megavatios (MW)"	RR-ST-000.B	7, 11, 13-15	
Total de activos de desarrollo de proyectos	Cuantitativo	"Megavatios (MW)"	RR-ST-000.C	17, 18	



Agradecimientos

La elaboración de este Reporte de Sostenibilidad 2022 estuvo a cargo de un equipo compuesto por personas de diversas áreas de la Compañía, a las que agradecemos por su compromiso y colaboración a lo largo del proceso de entrega de información para este documento.

Elaboración del reporte

DIRECCIÓN GENERAL:

María José López, directora de Asuntos Corporativos y Personas de Grupo Cerro

MATERIALIDAD, DESARROLLO DE CONTENIDOS Y USO DE ESTÁNDAR GRI/SASB/TCFD:

Sustenta +

DISEÑO Y DIAGRAMACIÓN:

Álvaro Cárdenas O. www.diseneria.cl

FOTOGRAFÍAS:

Archivo Grupo Cerro